



Brussel, 8 januari 2021

***Bijdrage van het Belgian Disability Forum (BDF vzw) - Commissie voor de Status van de Vrouw (CSW65, Verenigde Naties) voor de informatievergadering van 21/01/2021***

Het Belgian Disability Forum vzw (BDF) verenigt 18 Belgische verenigingen die personen met een handicap vertegenwoordigen. Het BDF vertegenwoordigt de Belgische personen met een handicap op Europees (officieel lid van het European Disability Forum) en internationaal niveau.

De voornaamste taak van het BDF bestaat erin toezicht te houden op het Europees beleid en de internationale instrumenten die een impact hebben op personen met een handicap. Meer dan de helft van de mensen die vertegenwoordigd worden door organisaties die lid zijn van BDF, zijn vrouwen met een handicap.

Discriminatie van vrouwen met een handicap heeft gevolgen op verschillende gebieden. We vermelden de voornaamste.

Onze organisaties ontvangen regelmatig getuigenissen van vrouwen met een handicap die melding maken van discriminatie, mishandeling en zelfs geweld, waaronder seksueel geweld. In 2019 heeft het BDF een [alternatief verslag opgesteld in het kader van het CEDAW](#) (Comité voor de uitbanning van discriminatie van vrouwen). Het bevat een studie van professor Tina Goethals - SEKSUEEL GEORIËNTEERD GEWELD BIJ VROUWEN MET EEN BEPERKING IN VLAANDEREN. Veel vrouwen met een handicap die het slachtoffer zijn van geweld, verkeren in een situatie van afhankelijkheid van de dader(s): familieleden, vertrouwenspersonen, personeel van instellingen of scholen, zorgpersoneel, ook artsen ... Slachtoffers zijn slecht op de hoogte van hun rechten, zijn over het algemeen zo onwetend over hun emotioneel en seksueel leven dat zij niet beseffen wat aanvaardbaar of onaanvaardbaar is. Er worden gevallen van "gedwongen medicatie" gemeld, waaronder het gebruik van anticonceptie en gedwongen sterilisatie, die de gevolgen van seksueel misbruik kunnen maskeren.

Bovendien loopt een vrouw met een handicap meer kans om gediscrimineerd te worden, zodat we duidelijk kunnen spreken van **gekruiste discriminatie**. Voorts merkt het BDF op dat de gendertoets op verschillende overheidsniveaus is ingevoerd. Dit is echter verre van voldoende om meervoudige en gekruiste discriminatie van vrouwen en meisjes met een handicap te voorkomen.

Deze dubbele discriminatie wordt momenteel niet wettelijk erkend. Concreet betekent dit dat indien een vrouw met een handicap zich gediscrimineerd voelt, zij moet kiezen op grond van welk beginsel zij een klacht zal indienen: hetzij discriminatie als vrouw, hetzij discriminatie als persoon met een handicap. Zij zal niet kunnen aanvoeren dat zij wordt gediscrimineerd als vrouw EN als persoon met een handicap.

Indien de betrokkene van mening is dat zij als vrouw of meisje wordt gediscrimineerd, zal zij de hulp moeten inroepen van het Instituut voor de gelijkheid van mannen en vrouwen (IGVM). Indien de betrokkene daarentegen van mening is dat zij als persoon met een handicap wordt gediscrimineerd, moet zij zich tot de UNIA wenden. Een vrouw met een handicap die gediscrimineerd wordt en haar rechten vanuit beide invalshoeken erkend wil zien, zal haar dossier dus moeten activeren bij twee verschillende



instanties die niet structureel samenwerken bij het beheer van de dossiers. Deze situatie ontmoedigt mensen om klachten in te dienen. Het is een situatie die ons er ook toe dwingt de statistieken, die duidelijk niet de realiteit van de ervaringen van de mensen weergeven, met de grootst mogelijke terughoudendheid te interpreteren.

Het feit dat België op internationaal niveau betrokken is bij de bevordering van de strijd tegen discriminatie van vrouwen en meisjes is zeker positief (COSP & Europese Unie). Is het niet tijd om onze woorden in daden om te zetten? Het BDF roept op tot echte vooruitgang op wetgevingsgebied en een concrete integratie van de bevoegdheden tussen de bevoegde instanties. Dit is momenteel niet het geval.

In een vonnis van 29 september 2020 van de Antwerpse Arbeidsrechtbank wordt meervoudige discriminatie op het gebied van de toegang tot werk erkend. Cf. <https://www.unia.be/nl/rechtspraak-alternatieven/rechtspraak/tribunal-du-travail-danvers-29-septembre-2020>

Het BDF dringt er nu op aan dat de regel van dubbele discriminatie wordt omgezet in wettelijke instrumenten.

Wat het onderwijs en de opleiding van vrouwen met een handicap betreft, roept de opvolging in de schoolomgeving vragen op. Vrouwen met een handicap zijn minder gekwalificeerd wanneer zij de school verlaten en vinden vaak slechts weinig werk.

Het BDF roept op tot de bevordering van inclusief onderwijs en toegang tot relationele, emotionele en seksuele vorming, aangepast aan specifieke behoeften – cf. <https://www.evras.be/>.

Het is tijd om vrouwen met een handicap meer autonomie te geven in hun keuze van leven, onderwijs en werk. Er moet voor worden gezorgd dat de omgeving veiliger wordt, zodat zij zelfstandig kunnen functioneren.

### **Belgian Disability Forum vzw**

Financietoren, Kruidtuinlaan 50, bus 150B-1000  
BRUSSEL-BELGIË

+32(0)2 509 83 58+32

(0)2 509 84 21

[info@bdf.belgium.be](mailto:info@bdf.belgium.be)