

Onderwijs

Bijdrage van (naam van de vereniging of adviesraad):

VFG

1. Situatie op het terrein en behoeften

Uit gegevens van het Gebruikersoverleg Handicap en Arbeid, waarvan het memorandum door VFG onderschreven wordt, blijkt dat van alle personen met een beperking slechts zo'n 40% actief is op de arbeidsmarkt (werkloos of werkend) tegenover ruim 60% van de totale bevolkingsgroep op werkzame leeftijd (dit is tussen 15 en 64 jaar).

Er zijn dus nog steeds te weinig mensen met een handicap aan het werk. Heel wat overheden bereiken hun quota niet, terwijl de overheid toch een voorbeeldfunctie heeft.

Daarnaast blijkt ook dat de meeste mensen met een arbeidshandicap nog steeds tewerkgesteld worden in een vervangende bedrijfsomgeving.

Andere personen met een handicap krijgen een ticket als niet-toelaatbaar op de arbeidsmarkt. Deze groep van mensen worden tweejaarlijks opgeroepen door de VDAB om opnieuw hetzelfde tijdelijk ticket te krijgen. Beter zou zijn dat dit ticket ook, indien verantwoord, toe zou kunnen gekend worden voor onbepaalde duur.

De voornaamste van de bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen is ongetwijfeld de tussenkomst in de loonkosten. Vanaf 1 oktober 2008 werden de bestaande systemen van loontussenkomst - CAO 26 en de Vlaamse Inschakelingspremie (VIP) - vervangen door de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP).

Vlaams minister van werkgelegenheid Phillipe Muyters kondigde vlak voor Kerstmis 2009 zijn nieuw Werkgelegenheids en Investeringsplan (kortweg WIP) aan. Een plan met heel wat gevolgen voor werkzoekenden en werknemers met een handicap en hun werkgevers. Zo is het dat de tussenkomst in de loonkosten u geplafonneerd en beperkt in de tijd is. Hierdoor vallen heel wat hoogopgeleide mensen met een handicap uit de boot waardoor de drempel voor werkgever opnieuw wat hoger wordt.

Vaak loopt het inschakelen van personen met een handicap binnen een werkplek heel moeizaam. Er is zeker ook nog nood aan sensibilisering van personeel zonder handicap.