

Werk

Bijdrage van (naam van de vereniging of adviesraad):

KVG

1. Situatie op het terrein en behoeften

- ***In principe is de antidiscriminatiewet van toepassing op alle domeinen, maar sommige PH ondervinden dagdagelijks dat zij eigenlijk beter dienen te presteren dan niet-PH, dit om als gelijke onder de collega's beschouwd te worden, dit zonder dat de werkgever dit opdraagt***
- ***In Vlaanderen is de CAO 26, die in een tussenkomst voor de private werkgever voorzorg om het rendementsverlies van PH op te vangen, vervangen door een VOP. Deze VOP is evenwel zodanig geregeld dat het een vermindering van de tussenkomst betreft. Tevens discrimineert hij de hoger opgeleide werkenden***
- ***De doorstroming van uit de beschutte tewerkstelling naar de reguliere sector is eigenlijk zelden of nooit gebeurd. De meeste werknemers uit deze sector blijven hier tot op hun pensioengerechtigde leeftijd werken***
- ***Er zijn geen wettelijke quota mbt tw van PH in de private sector. De overheid haalt zelf de haar opgelegde quota niet. Er bestaat trouwens bijna geen statistische data mbt PH, laat staan mbt TW van PH***

Bijdrage van (naam van de vereniging of adviesraad):

KVG

2. Eventuele illustraties