



Doelstelling 5: “Gendergelijkheid”

De volledige titel van doelstelling 5 is: “Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes”.

Vrouwen en meisjes maken de helft van de bevolking uit. Zij zijn nog vaker slachtoffer van discriminatie en geweld dan mannen en jongens.

Meer gelijkheid zal goed zijn voor eenieder. De relaties tussen iedereen zullen kalmer en meer ontspannen zijn.

Vrouwen en meisjes moeten alle beroepen kunnen uitoefenen, gerespecteerd worden en bedrijfsleider of minister kunnen worden, net als mannen. Zij moeten hetzelfde loon hebben voor hetzelfde werk.

Ook in België worden vrouwen en meisjes met een handicap vaak het slachtoffer van een “dubbele discriminatie” :

- zij worden niet gelijk behandeld omdat zij vrouwen of meisjes zijn
- zij worden niet gelijk behandeld omdat zij een handicap hebben

Tekst van de video:

- Sophie kampt, net als vele andere vrouwen met een handicap, met een dubbele discriminatie.
Ze heeft niet alleen meer kans om het slachtoffer te worden van geweld en misbruik, maar ook dat haar mensenrechten haar worden ontzegd vanwege haar geslacht en handicap.
Als we Duurzame ontwikkelingsdoelstelling 5 - Gendergelijkheid - bereiken, krijgt Sophie dezelfde mogelijkheden als ieder ander.
Ze zal worden beschermd tegen geweld en misbruik en een volwaardig leven leiden waarin haar mensenrechten worden gerespecteerd.

[Link naar de video](#)

De feiten

- Meer dan de helft van de personen die door het BDF worden vertegenwoordigd zijn vrouwen met een handicap.
- De organisaties die lid zijn van het BDF ontvangen regelmatig getuigenissen van vrouwen met een handicap over mishandelingen en zelfs geweld, met inbegrip van seksueel geweld
- Helaas is het doorgaans niet mogelijk getuigenissen te verkrijgen, laat staan dat slachtoffers een klacht indienen. Daar zijn vele redenen voor. Heel wat vrouwen of meisjes met een handicap die het slachtoffer zijn van geweld:
 - bevinden zich in een situatie van afhankelijkheid, bijvoorbeeld wanneer de dader van de feiten een familielid, een vertrouwenspersoon, een personeelslid van een instelling of school, een lid van het verplegend personeel, ... is
 - kennen hun rechten niet voldoende

- zijn weinig opgeleid of zelfs onwetend over het affectieve en seksuele leven, in die mate dat zij niet beseffen wat normaal of abnormaal, aanvaardbaar of onaanvaardbaar is
- zijn onderworpen aan “gedwongen geneesmiddelen”, met inbegrip van anticonceptiepillen en zelfs sterilisatie... die in sommige gevallen de gevolgen van seksueel misbruik zou kunnen maskeren
- Een vrouw met een handicap loopt meer kans om gediscrimineerd te worden dan een man met een handicap: we kunnen duidelijk spreken van kruisdiscriminatie of dubbele discriminatie.
- Deze dubbele discriminatie wordt thans niet wettelijk erkend. Concreet betekent dit dat indien een vrouw met een handicap zich gediscrimineerd voelt, zij moet kiezen op grond van welk beginsel zij een klacht zal indienen: als vrouw of als persoon met een handicap. Zij zal niet kunnen aanhalen dat zij wordt gediscrimineerd als vrouw EN als persoon met een handicap. Bovendien zal zij zich in het ene geval moeten wenden tot het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, in het andere geval tot UNIA. Een dergelijke complexiteit is niet aanvaardbaar in noodsituaties.
- In een arrest van de arbeidsrechtbank van Antwerpen van 29 september 2020 wordt meervoudige discriminatie op het gebied van de toegang tot werk erkend. Dat is een eerste stap. Er zijn er dringend meer nodig.
- Vrouwen en jonge meisjes met een handicap zijn minder gekwalificeerd wanneer zij de school verlaten en vinden vaak weinig werk.

Voor de situatie van personen met een handicap in België betekent “Gendergelijkheid” dat het volgende nodig is:

- de autoriteiten moeten deze realiteiten serieus nemen en maatregelen nemen om een einde te maken aan de mishandeling van vrouwen met een handicap in België
- de praktijken van gedwongen contraceptie of zelfs sterilisatie zonder geïnformeerde toestemming moeten worden opgespoord en bestraft
- er moet actie worden ondernomen om een einde te maken aan de financiële en materiële afhankelijkheid van vrouwen met een handicap
- er moet daadwerkelijke vooruitgang worden geboekt op wetgevingsgebied om de bevoegdheden van UNIA en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen concreet te integreren
- mechanismen voor begeleiding, ondersteuning, communicatie en identificatie van vertrouwenspersonen moeten worden ingevoerd of versterkt
- dubbele discriminatie moet in de verordenende teksten worden opgenomen
- onderwijs en opleiding voor jonge meisjes met een handicap en de opvolging op scholen moeten worden verbeterd
- het onderwijs over relaties, affectief en seksueel leven moet worden aangepast aan de specifieke behoeften - <https://www.evras.be/> (EVRAS) en moet overal worden toegepast.
- maatregelen moeten worden genomen om vrouwen met een handicap in staat te stellen meer autonomie te hebben in hun keuzes op het vlak van leven, onderwijs en werk
- de omgeving moet veiliger worden gemaakt voor vrouwen en meisjes met een handicap, zodat zij zelfstandig kunnen leven.

Bronnen

- Belgian Disability Forum asbl (BDF), *UNCRPD, Standpunt van de verenigingen en adviesraden die de personen met een handicap vertegenwoordigen. Alternatief verslag, opgestart en gecoördineerd door het Belgian Disability Forum Alternatief verslag, 2014, p. 64-70.*
http://bdf.belgium.be/media/static/files/pdf_uncrpd/2014-02-20---alternatief-verslag---belgian-disability-forum.pdf
- Dr. GOETHALS (T.), Prof. Dr. VAN HOVE (G.), Prof. Dr. VANDER LAENEN (F.), *Seksueel georiënteerd geweld bij vrouwen met een beperking in Vlaanderen 2018. Onderzoek in opdracht van Vlaams Minister van Gelijke Kansen in de periode 2014-2019, uitgevoerd in 2016-2017, Gent, 2018.*
- Belgian Disability Forum asbl (BDF), *Bijdrage van het Belgian Disability Forum (BDF vzw) - Commissie voor de Status van de Vrouw (CSW65, Verenigde Naties) voor de informatievergadering van 21/01/2021, Brussel, 08/01/2021.*
<http://bdf.belgium.be/resource/static/files/pdf/2021-01-07-contribution-bdf-csw65-nl.pdf>
- Belgian Disability Forum asbl (BDF), *Universele periodieke evaluatie van de Raad voor de rechten van de mens. Opvolging van het tussentijds verslag van België, tweede cyclus. Alternatief verslag van het Belgian Disability Forum (BDF) en de adviesraden van personen met een handicap - oktober 2020.* <http://bdf.belgium.be/resource/static/files/news/2020-10-07-rapport-alternatif-epu-bdf.pdf>
- Belgian Disability Forum asbl (BDF), *Contribution écrite remise au GREVIO par le Belgian Disability Forum (BDF) asbl dans le cadre du processus d'évaluation des mesures prises par la Belgique pour mettre en œuvre la Convention d'Istanbul, Bruxelles, 10/12/2019.*
<http://bdf.belgium.be/resource/static/files/pdf/grevio-reponse-bdf-20191210.pdf>
- X., *Objectifs de développement durable*, New York, 2017
https://issuu.com/unpublications/docs/sdg_french_yak
- X., *Objectifs de développement durable. Ressources pour les élèves*
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/student-resources/>