



Doelstelling 8: “Waardig werk en economische groei”

De volledige titel van doelstelling 8 is: “Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen”.

Te veel personen hebben geen werk. Dit betekent

- dat zij geen correct inkomen hebben
- dat zij niet deelnemen aan de economische ontwikkeling van hun land

Iedereen moet een baan kunnen hebben. Voor gelijk werk moeten twee personen hetzelfde loon hebben. Wie een baan heeft, heeft een beter inkomen en voelt zich nuttig.

In België kiest een werkgever, indien hij de keuze heeft tussen twee werknemers, vaak ervoor om de persoon aan te werven die geen handicap heeft. Daarin moet verandering komen: werkgevers moeten de persoon die het werk het best zal uitvoeren, aanwerven.

Indien het bedrijf goed georganiseerd is, zorgt het ervoor dat de werknemer het beste van zichzelf kan geven.

Tekst van de video:

Vandaag is het Daans eerste werkdag. Dat is niet evident, want personen met een handicap worden vaak gediscrimineerd in hun zoektocht naar werk.

Zelfs wanneer personen met een handicap werk vinden, botsen ze op bijkomende uitdagingen door een gebrek aan toegankelijke infrastructuur en apparatuur, discriminatie en vooroordelen.

Als we Duurzame ontwikkelingsdoelstelling 8 - Waardig Werk en Economische Groei - bereiken, kan Daan normaal gaan werken en zijn ambities verwezenlijken zoals anderen.

Dit zal de levenskwaliteit van personen met een handicap aanzienlijk verbeteren.

<https://www.youtube.com/watch?v=fBbN1oUxi7s>

De feiten

- In 2011 bedroeg de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap 40,7%, terwijl het nationaal gemiddeld 66,4% bedroeg. België stond tussen de laatste lidstaten van de Europese Unie. Sindsdien is deze kloof niet kleiner geworden.
- In 2018 heeft slechts 23% van de erkende personen met een handicap in België een baan, volgens Statbel
- De Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap onderscheidt vier hoofdtypen van problemen bij tewerkstelling van personen met een handicap:
 1. de ontoegankelijke omgeving: lokalen, uitrusting en vervoer
 2. de bijzondere moeilijkheden die personen met een handicap ondervinden om werk te vinden
 3. het gebrek aan sociale verantwoordelijkheid van de werkgevers
 4. het bestaan van vele “werkloosheidsvallen” die veel personen ervan weerhouden “het risico te nemen” om aan het werk te gaan

- In dit stadium is er geen globaal en gecoördineerd beleid opgezet om de lage tewerkstellingsgraad van personen met een handicap effectief aan te pakken
- De systemen om de tewerkstelling van personen met een handicap te stimuleren, konden de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap niet doen toenemen
- In 40 jaar tijd hebben de Europese sociale fondsen die België gebruikt heeft om de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap te doen toenemen, geen resultaten opgeleverd op globaal niveau...
- De federale regering heeft “back to work”-maatregelen uitgewerkt waarvan de concrete resultaten indruisen tegen wat officieel de bedoeling was: er werden meer personen ontslagen dan weer aan het werk geholpen
- Het begrip redelijke aanpassingen wordt op de werkplek niet correct in aanmerking genomen. Het is slechts gedeeltelijk bindend en werkgevers hebben de neiging het te negeren.
- De wet legt tewerkstellingsquota op voor personen met een handicap in de overheid op alle niveaus in federaal België, met variabele percentages, ... In werkelijkheid worden deze quota bijna nooit gehaald, behalve in enkele gemeenten. Het voornaamste struikelblok is dat deze quota niet bindend zijn.
- De keerzijde van de medaille: wanneer de inclusielogica wordt toegepast, leidt dit tot averechtse effecten: personen met een handicap “verdrinken” in de massa werkzoekenden en krijgen geen aangepaste begeleiding meer, die nochtans noodzakelijk is
- Het systeem van de “Bedrijven voor aangepast werk (BAW)” is in België enorm geëvolueerd in vergelijking met andere lidstaten van de Europese Unie. Het gewaarborgd interprofessioneel minimumloon is met name een goede zaak. Wanneer een persoon met een handicap evenwel een baan vindt in de beschutte sector, blijft hij/zij daar: het gebeurt zelden dat een persoon van een beschutte werkplaats naar een gewone baan overstapt. Anderzijds leiden rentabiliteitsbeperkingen ertoe dat BAW’s werknemers selecteren op basis van rentabiliteit... wat ongunstig is voor werknemers met de zwaarste handicaps en in strijd is met de eerste doelstelling van “aangepast werk”...
- De complexiteit die te wijten is aan de verdeling van de bevoegdheden tussen de verschillende overheidsniveaus in federaal België maakt de processen van het zoeken naar en behouden van werk zeer complex
- Heel wat PMH doen gedurende jaren stages en hebben andere beroepen zonder contract die niet aan de sociale zekerheid zijn onderworpen. Dit is totaal discriminerend.

Voor de situatie van personen met een handicap in België betekent “Waardig werk en economische groei” het volgende:

- Er moet een echt tewerkstellingsbeleid worden uitgewerkt: een maatschappelijke verantwoordelijkheid van de werkgevers, met name door een daadwerkelijke uitvoering van de wet “positieve acties”
- De sociale partners moeten hun sociale rol spelen bij het opstellen van de collectieve arbeidsovereenkomsten door de tewerkstelling van personen met een handicap te ondersteunen
- Bij de voorbereiding van dit tewerkstellingsbeleid moet van meet af aan overleg worden gepleegd met de structuren die personen met een handicap vertegenwoordigen
- Concrete maatregelen, zowel op regelgevend als stimulerend vlak, moeten worden genomen om het recht op tewerkstelling voor personen met een handicap te waarborgen,

zowel in de privé- als in de overheidssector, door te zorgen voor effectieve bescherming tegen discriminatie, permanente beroepsopleiding, adequate toegankelijkheid en de nodige redelijke aanpassingen

- De stagecontracten en andere vormen van werk “zonder contract” moeten worden onderworpen aan de sociale zekerheid
- De beginselen van inclusie mogen niet worden toegepast ten nadele van diegenen die zij geacht worden te beschermen: heel wat personen met een handicap willen werken, maar hebben specifieke begeleidende maatregelen nodig om effectief werk te kunnen zoeken
- Er moeten maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de tewerkstellingsquota in de overheidssector daadwerkelijk worden nageleefd
- Er moeten maatregelen worden genomen om de overgang van een beschutte werkplaats naar een gewone baan op een inclusieve manier te vergemakkelijken
- Er moeten concrete maatregelen worden genomen om de “belemmeringen voor tewerkstelling” en de “werkgelegenheidsvalen” in de verschillende wetten en reglementeringen op te sporen en weg te nemen
- Er moeten maatregelen worden genomen om personen met een handicap in staat te stellen minder te gaan werken wegens hun gezondheidstoestand, zonder dat dit leidt tot een globaal inkomensverlies
- Er moeten concrete maatregelen worden genomen om de averechtse effecten van de “back to work”-maatregel op te heffen: de persoon moet concreet naar tewerkstelling worden begeleid
- Er moeten maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de redelijke aanpassingen voorzien bij de wet concreet worden toegepast op het gebied van de tewerkstelling
- Er moeten maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat het ganse land goed wordt bediend door toegankelijk openbaar vervoer. Dit is een maatregel die ook het klimaat ten goede zal komen.
- De coördinatie tussen de verschillende diensten die belast zijn met onderdelen van het tewerkstellingsbeleid moet coherent gebeuren ten dienste van de gebruikers
- Het responsvermogen bij rampen verbeteren: situaties als “Covid” en “overstromingen” hebben aangetoond dat de meest kwetsbare personen zwaarder worden getroffen dan de bevolking in het algemeen: wat de tewerkstelling betreft, werd dit gekenmerkt door een aanzienlijke vermindering van de capaciteit voor omkadering en begeleiding en door een toename van telewerk. Op dit niveau is het van belang concrete antwoorden te vinden op een aantal belemmeringen op technologisch vlak, maar ook op het vlak van het isolement en de extra kosten voor de werknemers voor een tweede aangepaste werkpost

Bronnen

- Belgian Disability Forum asbl (BDF), *UNCRPD, Standpunt van de verenigingen en adviesraden die de personen met een handicap vertegenwoordigen. Alternatief verslag, opgestart en gecoördineerd door het Belgian Disability Forum Alternatief verslag, 2014, p. 64-70.*
http://bdf.belgium.be/media/static/files/pdf_uncrpd/2014-02-20---alternatief-verslag---belgian-disability-forum.pdf
- Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, *Tewerkstelling van personen met een handicap : positienota*, Brussel, 20/01/2014.

<http://ph.belgium.be/resource/static/files/Notes%20de%20position/2014-01-positienota-tewerkstelling.pdf>

- Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, *Advies nr. 2020/16 over het voorontwerp van wet betreffende de deelname van begunstigden van de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de integratietegemoetkoming (IT) aan tijdelijke projecten ter bevordering van hun integratie op de arbeidsmarkt*, Brussel, 01/07/2020. [Advies 2020/16 - Nationale Hoge Raad Personen met een Handicap \(belgium.be\)](#)
- Hoge Raad voor de Werkgelegenheid: verslag 2017. [Hoge Raad voor de Werkgelegenheid: verslag 2017 - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg \(belgie.be\)](#)
- X, *Moins d'1 adulte handicapé sur 2 avait un emploi dans l'UE28 en 2011*, dans, Eurostat 184/2014, Communiqué de presse 2/12/2014, <http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/6181600/3-02122014-BP-FR.pdf/55394f4c-1dea-4d3d-a9bd-6fc936455d03>
- *Aanbeveling van de Raad van 13 juillet 2018 over het nationale hervormingsprogramma 2018 van België en met een advies van de Raad over het stabiliteitsprogramma 2018 van België (2018/C 320/01)*, dans *Publicatieblad van de Europese Unie C 320/1*, 10/09/2018. [AANBEVELING VAN DE RAAD - van 13 juli 2018 - over het nationale hervormingsprogramma 2018 van België en met een advies van de Raad over het stabiliteitsprogramma 2018 van België \(europa.eu\)](#)
- X., *23% van personen met een handicap heeft werk*, in *Statbel België in cijfers*, 29/11/2018, [23% van personen met een handicap heeft werk | Statbel \(fgov.be\)](#)
- Nationale Arbeidsraad, *Advies n° 2099, Overlegplatform voor de actoren die betrokken zijn bij het proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem - Evaluatie en voorstellen in verband met de reglementering inzake re-integratie*, 25/09/2018, blz.10-11, [advies-2099.pdf \(cnt-nar.be\)](#)
- Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, *Advies n° 2015/10 over het ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 153 van de programmawet van 19 december 2014, advies "Begeleidingsplan RIZIV"*. <http://ph.belgium.be/nl/adviezen/advies-2015-10.html>
- Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, *Advies n° 2016/12 over de nieuwe beroepsre-integratietrajecten, advies « Back to work »* <http://ph.belgium.be/nl/adviezen/advies-2016-12.html>
- Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, *Advies n°2017/12 met betrekking tot de evaluatie van de omzendbrief van 16 mei 2014 betreffende de integratie van duurzame ontwikkeling, met inbegrip van sociale clausules en maatregelen ten voordele van kleine en middelgrote ondernemingen, in het kader van overheidsopdrachten geplaatst door federale aanbestedende instanties*, <http://ph.belgium.be/nl/adviezen/advies-2017-12.html>
- *Wet van 3 september 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage het oog op de optimalisering van het quotum inzak tewerkstelling van personen met een handicap bij de federale overheidsdiensten*, in *Belgisch Staatsblad*, 23/01/2018. http://www.ejustice.just.fgov.be/doc/rech_f.htm
- WETS (J.), VAN DOOREN(G.) et DE CUYPER (P.), *Bedarfsstudie in der Sozialökonomie der deutschsprachigen Gemeinschaft*, HIVA-Kuleuven, 2015. <https://limo.libis.be/primo-explore/fulldisplay?docid=>

[LIRIAS1907529&context=L&vid=Lirias&search_scope=Lirias&tab=default_tab&lang=en_US&fromSitemap=1](https://lirias.ugent.be/handle/lirias1907529&context=L&vid=Lirias&search_scope=Lirias&tab=default_tab&lang=en_US&fromSitemap=1)

- Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap, *Bijdrage aan de werkgelegenheidsconferentie op 7 en 8 september 2021*.
- X., *Objectifs de développement durable*, New York, 2017
https://issuu.com/unpublications/docs/sdg_french_yak
- X., *Objectifs de développement durable. Ressources pour les élèves*
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/student-resources/>