

EDF Boardmeeting 19 – 20/11/2022

<https://www.edf-feph.org/events-slug/board-meeting-19-and-20-november-2022-dublin-ireland/>

Zaterdag:

- Praktische afspraken door Catherine
- In memoriam Rodolfo Cattani & Ilja Seifert
- Opening keynote speeches
 - Grainne O’Leary van Disability Federation of Ireland
 - Yannis Vardakastanis
 - Erin McGreehan rep. Van het disab. Matters comité vh Iers parlement
 - Gerard Quinn, UN special rapporteur over de rechten v pers met handicap
- John Dolan: Conference part 1: Van het tekenen van de conventie vd rechten v personen met een handicap naar -> **Equality before law**.
 - Markus Schefer, lid vh UNCRPD comité, Niall Brunnell, en Aine Flynn (2 mensen uit Ierland, ambtenaren rond handicap, integratie, supported decision making.....
 - Artikel 12 was een revolutie destijds. Maar hoe nationale wetgeving nu doen evolueren? Art 12 (en Art 19) moet geïmplementeerd worden. Er moet nagedacht worden over wat een persoon is (niet enkel ratio, ook emo) -> onderzoek nodig in psychologie/psychiatrie.... En groot publiek moet gesensibiliseerd worden. En ook de mensen die werken in “mental health” moeten anders leren kijken naar... Momenteel: normative aims & requirements zijn duidelijk uitgelijnd. Maar wordt nog niet voldoende omgezet in nationale wetgeving, wordt niet voldoende rekening mee gehouden. -> discussie...
 - UNCRPD en Ierland: equality before the law : stavaza in Ierland. Mijn indruk: veel blabla maar geen vooruitgang, oude 19^{de} eeuwse wetgeving rond al dan niet zelfstandig kunnen beslissen nog steeds van toepassing (ver van assisted decision making capacity, “lunacy”- Act staat zelfs nog in de titel vd wet! (lunacy = waanzinnigheid)....)
 - Juridische stavaza in Ierland... : ze zijn dan toch al vooruitgang aan het boeken, rond voogdijschap, nieuwe definitie van (in)capaciteit etc, trouwens ook al in andere wetgeving van toepassing....: uitleg over hoe ze nu ondersteuning bieden bij het zelfstandig kunnen beslissen.... Voogden => X → DSS

Speakers on our [#DisabilityEquality](#) conference spoke about the need and challenges to change and enforce laws that ensure equal recognition of persons with disabilities.

These include:

1. Involve persons with disabilities and their representative organisations in all political processes;
2. Need to change paradigms and ensure research that affirms the personhood of persons with disabilities;
3. Changing archaic laws that curtail the legal capacity of persons with disabilities and prevent them from enjoying their rights. Examples include preventing people from opening bank accounts and/or voting.
4. Provide clearer guidance to governments.

Problems include:

1. Difficulty to ensure organisations of persons with disabilities have a say – they are often a minority in decision-making and are easily overruled.
2. Lack of involvement and often abuse by the legal system, including the police and judicial system;
3. Lack of support and, when support exists, lack of freedom of choice and control over the support (for example, on transport);
4. Lack of access to the community on an equal basis.

-
- Q&A

- Conference Part 2: **Progress on national level**
 - Portugal (Vera), Duitsland (Klaus), Oostenrijk (Christina), Frankrijk (Bernadette) en IJsland (buriour Harpa).. geven een update vd stavaza in hun land...
 - Portugal: PMH mag zelf beslissen (tenzij rechtbank anders oordeelt, na vraag van andere partij (familie), maar in praktijk is de nieuwe wet (2019) nog nvt: er wordt nog van uit gegaan dat mensen met cognit/mentale sowieso niet kunnen beslissen/niet capabel zijn voor zz. = de mentaliteit...
 - Duitsland: voogdijschapswet (oud): hervormd: nu een 'custodian' (conservator) -> ingewikkelde wet. De PMH moet akkoord zijn met de 'custodian'. Je moet de vragen en wensen van PMH volgen als custodian... Maar er zijn nog veel vaagheden en de advocaten/rechters

beslissen uiteindelijk nog/interpreteren de wet... Het is een héle kleine stap voorwaarts

- Oostenrijk: ook een nieuwe wet, het interessante is het proces ernaartoe.. Ook 'guardian'-systeem =X → naar supported-decision-making.. Heel participatief en inclusief hervormingsproces. Alle stakeholders intens betrokken. Alle doc's toegankelijk, eenvoudige/duidelijke taal... Er zijn in de nieuwe wet wel enkele zwakheden: bv dat de 9 Oostenrijkse regio's het elk op hun manier (kunnen) toepassen.. Soms kan je uitzonderlijk wel nog (in de nieuwe wet) de capaciteit om zelf te beslissen verliezen over één of ander heel specifiek aspect, en enkel daarover en voor zolang het nodig is voor dit aspect...
- IJsland: ? (verwarring door wetgever tussen wettelijke capaciteit en mentale capaciteit...) ? Engels van de dame was onverstaanbaar...
- Frankrijk: PMH werden beschouwd als 'majeur incapable'.. -> eerste gevecht door DPO's was rond recht om te stemmen. Pas sinds 2019 in de wet ingeschreven! Nadien, recht op huwelijk, scheiding, recht van vrouw al of niet een kind te hebben, anticonceptie, abortus.... Maar rond het recht op zelfbeslissing staat FR nog helemaal niet zo ver als vele andere landen hier rond de tafel...

• Board session 1

- Goedkeuring agenda
- President and Executive Committee report (DOC-BOARD-22-11-01)
- Report on 2022 main achievements (DOC-BOARD-22-11-02): zie document
- Cost of living crisis- National and European responses (DOC-BOARD-22-11-03)
 - Armoede, werkloosheid, inactiviteit
 - **Benefit trap! (werd vermeld)**
 - Kost van hulpmiddelen en de prijs van energie bij gebruik
 - Verplaatsingsproblemen en hoge kost van privévervoer
 - Geen toegang tot assistieve technologie
 - Chron. pijn stijgt bij minder verwarming
 -
 - Resolutie: rek houden met handicap in nieuwe acties om E-crisis aan te pakken:

4. Cost of living crisis- National and European responses (DOC-BOARD-22-11-03)

Resolution. Main proposals

- Develop further public support for the access to and affordability of assistive technologies.
- Consider the additional electricity needs of these technologies when developing programmes oriented at energy-efficiency and reduction of the general energy use.
- Develop public programmes for the installation of efficient heating and cooling systems, as well as appliances, for households of persons with disabilities.
- Ensure the correct heating and cooling of educational environments, workplaces and public service buildings and installations.

Uitleg van andere landen over de maatregelen die hun land neemt/zal nemen om personen met een handicap te beschermen... en ook nog andere problemen die ze ontmoeten: bv !!: hulpmiddelen, maar tussenkomst tot bepaalde leeftijd, en voor de anderen zijn ze excessief duur! (cfr er is een Ierse onderzoekster in de zaal die hier rond voor de EU onderzoek naar verricht!)

Van daaruit zullen allicht nog aanpassingen en toevoegingen aan de uiteindelijke resolutie komen...

(cfr: ter info voor mezelf: PVB mag je in Vlaanderen niet gebruiken voor woon- en leefkosten!)

- War in Ukraine- update on situation of Ukrainians with disabilities (DOC-BOARD-22-11-04)
 - Update over sit. in Oekraïne: ...
 - EDF in 8 landen actief voor Oekraïners PH die gevlucht zijn... (= landen in buurt v Oekraïne en in Oekraïne zelf) oa Roemenië, Letland, Lithouwen, Moldavië.... : praktijkvoorbeelden, moeilijkheden, frustraties....
 - Vanuit EDF:
 - Antwoord geven aan onmiddellijke noden
 - Advocacy: cfr België wil Nikolaev regio helpen heropbouwen... EDF (de medewerkers die daar concreet mee bezig zijn) wil daarover spreken met BDF...
 - Movement building (met DPO's uit Oekraïne (en Moldavië)).
 - Future plans....
 -
- Accession to the EU and advancing the rights of persons with disabilities (DOC-BOARD-22-11-05)

- Belang om organisaties van personen met een handicap in de kandidaat landen te ondersteunen, want als lid van EU: >>kans voor aanvaarden van UNCRPD... En die organisaties moeten hun regering uitleggen hoet tewerk te gaan ten voordele van PH, in het kader van toetreding tot EU.. Met steun vanuit DPO's van andere DPO's uit landen die recent zijn toegetreden... En hen helpen een beter land te worden om toe te treden tot EU: beter en niet door te snel te willen gaan, en het proces te willen versnellen.. Ik hoorde dat onze bezorgdheden al vanuit EDF zelf werden beantwoord: de treaties worden gerespecteerd, het gaat over steun aan de DPO's in die landen.... Eventueel ook wel via poging om financ steun van EU te krijgen voor de ondersteuning van deze DPO's....

- **Parallele meetings: Human Rights and Non-Discrimination Committee**

- Updates van leden over Nationale mensenrechten issues

TO DO: Schriftelijke update bezorgen over mensenrechten en non-discriminatie issues waar we in België mee bezig zijn...!!!!!!

- De prioriteiten zijn duidelijk verschillend in elk land, afhankelijk van de regeringsbeslissingen edm...
- CRPD implementatie, met inbegrip van 'legal capacity forms'
 - In 2023/2024 zal het Human Rights Report van EDF gaan over Legal Capacity.
 - Uitleggen van de key verplichtingen van art 12
 - Uitleg over de relatie v art 12 met andere relevante artikels
 - Up to date info verzamelen over het wettelijke framework in elk land rond legal capacity
 - Awareness creëren rond het thema.
 - Doelpubliek:
 - EDF-leden en
 - DPO's in elk land,
 - nationale monitoring lichamen,
 - mensenrechten instituten etc en
 - politieke beslissers
 - ...
 - Outline:
 - Wat is legal capacity?
 - State of play in Europe
 - wetgeving
 - Models of substituted decision making and development of supported decision making
 - Case studies of human rights violation – psychiatry
 - Goede praktijken
 - Aanbevelingen en conclusies

- **TO DO: Wat is de situatie in België betreffende de mensenrechten?**
Schriftelijk doorgeven! Ook "good practices"! Niet alleen wat er mis loopt...

- *Update rond lopende activiteiten op UN en internationaal niveau*
 - *Updates vanuit het CRPD comité*
 - *Review van elk land door andere UN Verdrag lichamen... (UN treaty bodies...)*
- *Update on ongoing activities on European level*
 - *Wetgevend werk...*
 - *Country review by GREVIO in 2023....*
 - *Campaign against draft additional protocol to the Oviedo Convention...*
 -

- **Board session 2 (zondag)**

- Policy update (**DOC-BOARD-22-11-06**)
 - - Richtlijn inzake de bestrijding van geweld tegen vrouwen
 - - Passagiersrechten
 - - Wet op de artificiële intelligentie
 - - Verordening inzake het trans-Europese vervoersnetwerk
 - - Richtlijn energieprestaties van gebouwen
 - - Verordening inzake toegang tot de rechter
 - - Wereldwijde gezondheidsstrategie van de EU
 - - Omzetting van de EU-toegankelijkheidswet
 - - EU Disability Card
 - Er komt een bindende regulatie vanuit de commissie (is door hen beloofd). Commissie zal een call for evidence publiceren : mini consultatie... en volgend jaar dan de langere vragenlijst, workshops etc... In november 2023 wellicht publicatie van regulatie
 - - Toegankelijke EU
 - - Richtsnoeren inzake deïstitutionalisering

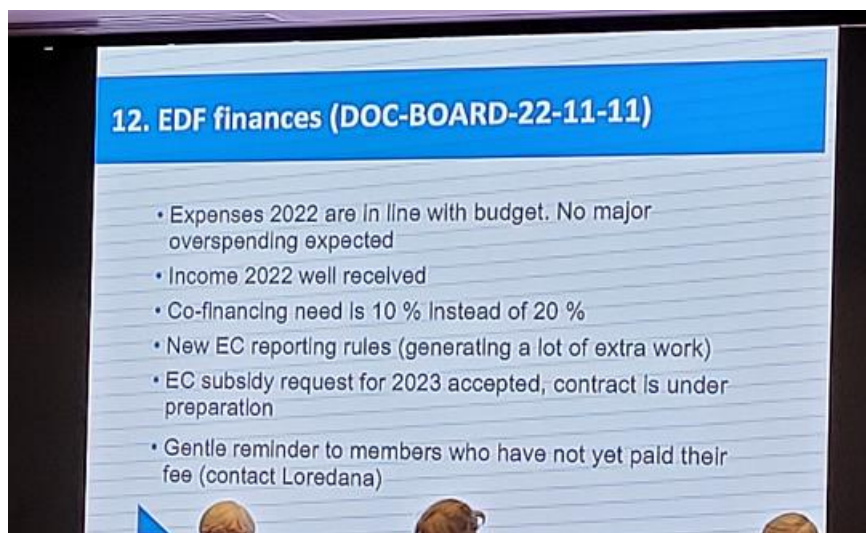
- - Richtlijnen inzake minimumnormen voor organen voor gelijke behandeling
- - Pakket betreffende de bescherming van kwetsbare volwassenen
- - Richtlijn inzake de rechten van slachtoffers
- - Richtlijn loontransparantie
- - richtlijn minimumloon
- - richtlijn duurzaamheidsrapportage voor bedrijven
- - wet digitale diensten en wet digitale markten.....
-
- Employment Package (**DOC-BOARD-22-11-07**)
 - Informatief momenteel..
 - Pat was op meeting hierrond in Czechië
 - Verschillende maatregelen:
 - Zie voorbereidende doc's
 - Niet echt bediscuteerd.
- European Parliament of Persons with Disabilities (**DOC-BOARD-22-11-08**)
- EU parlement is enthousiast dat er weer een komt voor personen met Handicap
- **We kunnen/moeten onze parlementsleden contacteren!**
- Voorgesteld logo werd getoond (zie foto)



- Council Presidencies **(DOC-BOARD-22-11-09)**
 - Hier werd verteld wat Olivier al in de samenvatting van het DOC-BOARD vermeldde en bezorgde. Geen andere nieuwe info : De balans van de huidige en toekomstige Europese voorzitterschappen...
 - Presentatie door mij over Belgisch toekomstig voorzitterschap... : **EDF informeren als wij zelf meer info hebben !!!!!**
- Membership update **(DOC-BOARD-22-11-12)**
 - The League of the Strong
 - Faroese Disability Organisation (MEGD)
 - Korte voorstelling van beide organisaties
 - Stemming : beide aanvaard.
- EU electoral law and rights of mobile EU citizens **(DOC-BOARD-22-11-10)**
 - De EDF moedigt haar leden aan gebruik te maken van de aanbevelingen in het 6e mensenrechtenverslag over politieke participatie
 - **Proposal for a new EU Electoral Law:** meerdere lidstaten zijn tegen de belangrijkste voorstellen (niet deze betreffende handicap) : weinig

kans dat deze wet erdoor komt..

- **Mobile EU Citizens Directives**
 - Ook hier : wat gezegd werd is letterlijk wat in de samenvatting van Olivier stond.
 - - EDF verzoekt haar leden het EDF-standpunt te doen toekomen aan de ambtenaren die aanwezig zijn in de Raad Algemene Zaken: de heer Willem van de VOORDE Permanent Vertegenwoordiger (= de naam die Olivier vermeldde in de voorbereiding).
- **Actions de la commission concernant la participation politique**
 - Ook hier werd eigenlijk enkel het document dat vooraf werd opgestuurd overlopen : de info staat in de voorbereiding van Olivier
- EDF finances (**DOC-BOARD-22-11-11**)
 - Zie slide (ik kreeg Excel niet open)....



- Update on the Youth and Woman's Committees (**DOC-BOARD-22-11-13**)
- Puur informatie, volgende board komt info van de comités zelf
- Code of Conduct for the Board and Executive (**DOC-BOARD-22-11-14**)
 - "should" wordt gezien als een verplichting...
 - **Bart a signé**
- Constitutional review (**DOC-BOARD-22-11-15**)
 - - De balans opmaken van de werkzaamheden van de constitutionele

werkgroep (CWG), die belast is met het voorbereiden en voorstellen van een herziening van de EOF-statuten

- De voorgestelde leden : werden aanvaard.
- Minutes van eerste meeting van 9/11/22 zullen op de website komen
- Fase1 en fase 2...
 - Gender equality
 - Youth representation in governing bodies
 - Diversity of EDF
 - Lengte van mandaten
- De mening zal gevraagd worden aan de leden : in fase 2 (maar dus ook over de fase 1 voorstellen (zo begreep ik toch)) ! En board beslist.
 - Online meeting 15/12/2022 (en niet 5/12)
 - Face to face meeting 1/2/2023 : formuleren van de voorstellen
 - Vervolgacties op basis van besluiten van de Board, **en finale beslissing is de General Assembly !!!**

OPGELET : er wordt door sommigen gevraagd dat iedereen in de board zelf een handicap heeft (of ouder is van...)

- **Uit de voorbereiding die Veronique ons stuurde haalde ik onderstaande, maar er was te weinig tijd :**
 - 1. quelles conditions faut-il réunir pour représenter valablement un groupe plus large de personnes, en l'occurrence ici les personnes en situation de handicap, et
 - 2. comment capter/relayer la voix des personnes, y compris celles qui ne peuvent s'exprimer ?
- **Le CSNPH a fait un exercice semblable au niveau BE et a remis une note de position qui est consultable sur son site :**
<https://ph.belgium.be/resource/static/files/Notes%20de%20position/2021-07-note-de-position-participation-des-personnes-en-situation-de-handicap-dans-les-processus-decisionnels.pdf>
- **→ Belangrijk om door te mailen naar de mensen van de werkgroep CWG (ik stel voor het naar de voorzitter, Klaus Lachwitz te sturen)**
- Evaluation of the Board -> er volgt nog een evaluatie formulier. **Ik ga voorstellen dat de papers en doc's vroeger kunnen gestuurd worden?! Zodat ons secretariaat ze beter kan voorbereiden, meer tijd heeft.**

- - Any other business
 - Cooptation of Board members -> EBU member onder andere!
 - Riu/Rui Congress ?
 - Hakan Thompson? van EBU
- Werd goedgekeurd.