

Europees Semester

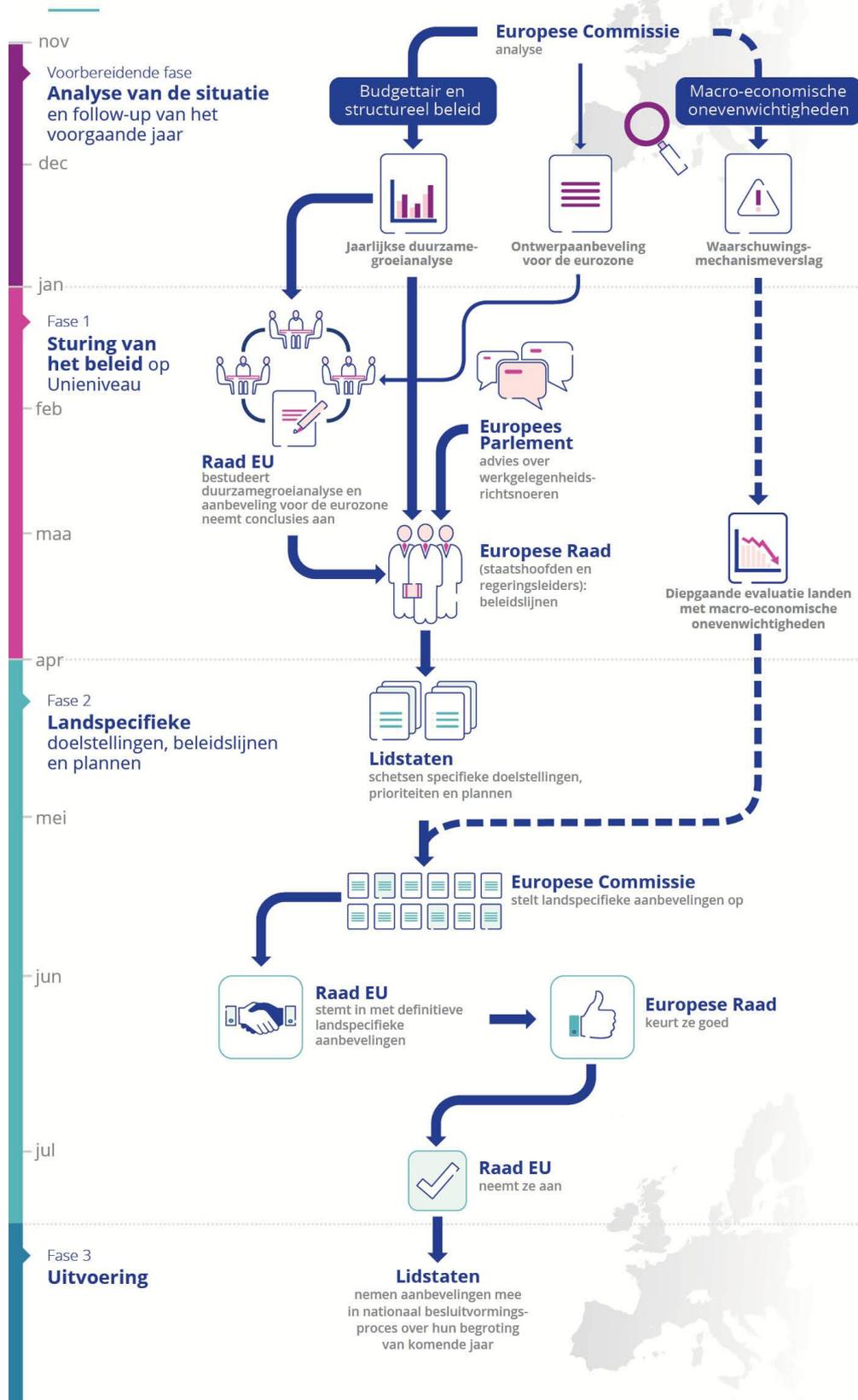
Wat is het

Het Europees Semester is de Europese coördinatiecyclus voor het financieel, sociaal en economisch beleid. De lidstaten dienen daarvoor een Nationaal Hervormingsprogramma op te stellen. Deze rapporten hebben tot doel de hervormingen te schetsen die de economische stabiliteit en het behalen van de EU doelstellingen moeten garanderen.

De cyclus is hieronder weergegeven en gaat als volgt:

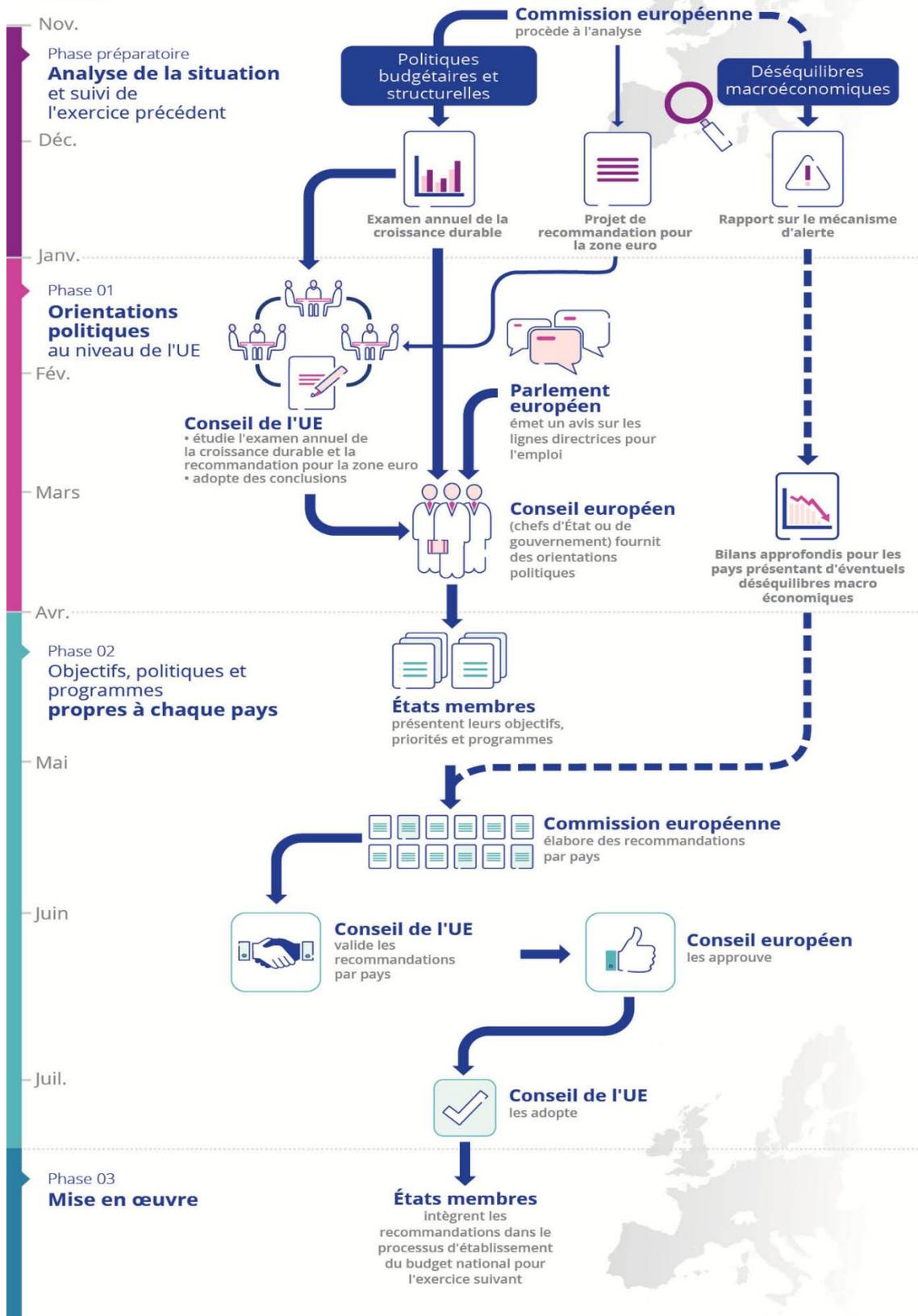
- ➔ Maart-april: De EU-landen dienen hun nationale hervormingsprogramma en hun stabiliteits- of convergentieprogramma in.
- ➔ Mei- juli: landspecifieke aanbevelingen: Na de beoordeling van de (hervormings)plannen van de nationale regeringen geeft de Commissie elk land een reeks landspecifieke aanbevelingen, samen met een overkoepelende mededeling. De aanbevelingen zijn vooral gericht op wat realistisch gezien in de volgende 12-18 maanden kan worden bereikt. Daarvoor worden de prioriteiten die op EU-niveau zijn vastgesteld (in de jaarlijkse groeianalyse van de Commissie) aangepast aan het nationale niveau. Ook voor de eurozone als geheel wordt dat gedaan. De aanbevelingen worden in de Raad besproken door vertegenwoordigers van de nationale regeringen, bekrachtigd door de EU-leiders tijdens een top in juni en formeel vastgesteld door de nationale ministers van Financiën in juli. ➔ elk land ontvangt op maat gesneden economische en budgettaire beleidsaanbevelingen;
- ➔ Augustus-oktober: De nationale regeringen verwerken de aanbevelingen in hun hervormingsplannen en begroting voor het volgende jaar.
- ➔ November: de commissie presenteert de prioriteiten en richtsnoeren voor het volgende jaar als onderdeel van het najaarspakket (Autumn Package).

Wie doet wat in het Europees Semester?



Aan het eind van het jaar begint een nieuwe cyclus, wanneer de Commissie een overzicht van de economische situatie geeft in haar jaarlijkse duurzame-groeianalyse voor het volgende jaar.

Qui fait quoi dans le cadre du semestre européen?



Un nouveau cycle commence vers la fin de l'année, lorsque la Commission fait le point sur la situation économique dans son examen annuel de la croissance durable pour l'année à venir.

Huidige prioriteiten in de cyclus

De huidige prioriteiten inzake het beleid omtrent handicap die zijn vervat in het [nationale hervormingsprogramma](#) dat België eind april 2022 heeft ingediend, zijn de volgende:

- Inzake arbeidsmarkt
 - Een online rekentool wordt ontwikkeld waarmee mensen met een uitkering van het ziekenfonds of een uitkering voor personen met een handicap een inschatting kunnen maken van de impact van werken op hun netto gezinsinkomen.
 - Aansluitend op de doelstelling inzake toegang tot de arbeidsmarkt van de Go4Brussels 2030-strategie, zet het Brussels Gewest zich in om programma's te versterken ter bestrijding van discriminatie bij aanwerving en ter bevordering van diversiteit. Het Brussels Gewest zal ook nieuwe maatregelen nemen om een nieuw wettelijk kader te ontwikkelen met betrekking tot de invoering van een specifieke premiereregeling die werkgevers ondersteunen bij de aanwerving en de duurzame integratie van werkzoekenden met een handicap. Het Brussels Gewest zal ook zijn investeringen verhogen om de mismatch van vaardigheden op zijn arbeidsmarkt te verminderen. Dit omvat met name een systematische beoordeling van de professionele, taalkundige en digitale vaardigheden van de werkzoekende en de uitbouw van een geïndividualiseerd opleidingsplan. De Duitstalige Gemeenschap plant maatregelen en hervormingen om de beroepsinschakeling en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding te verbeteren. De maatregelen zijn vooral gericht op de integratie van langdurig werklozen, mensen met een psychische stoornis of lichamelijke handicap en de beroepskeuzevoorlichting van jongeren.
- Onderwijs en opleiding
 - Lerarenopleiding: 'De inclusie van mensen met een handicap zal ook worden verbeterd.'
- Sociale bescherming en inclusie: federale en regionale maatregelen
 - In de periode 2021 tot 2024 worden telkens in januari de inkomensgarantie voor ouderen, het leefloon en de inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap opgetrokken met 2,68 %.
 - Naar aanleiding van de COVID-19 crisis wordt tenminste tot eind maart 2022 een uitzonderlijke uitkering toegekend aan de begunstigden van de sociale bijstand: het (equivalent) leefloon, de inkomensvervangende en integratietegemoetkoming voor personen met een handicap en de inkomensgarantie voor ouderen. Ook tenminste tot eind maart 2022 wordt bij de berekening van de integratietegemoetkoming voor personen met een handicap de vrijstelling voor tijdelijke werkloosheidsuitkering gelijkgesteld met de vrijstelling voor arbeidsinkomen.
 - Op 1 februari 2022 werd de vrijstellingsdrempel van de beroeps- en vervangingsinkomens bij de berekening van de integratietegemoetkoming voor personen met een handicap verhoogd (prijs van de arbeid).
 - Op 16 juli 2021 heeft de federale regering een Actieplan handicap 2021-2024 goedgekeurd. Het plan wil de inclusie van personen met een handicap in de samenleving versterken en bevat 145 maatregelen die alle aspecten van het

- leven betreffen (omgaan met de COVID-crisis, gezondheidszorg en sociale bescherming, werk, toegankelijkheid, mobiliteit, ...).
- Waals Gewest:
 - Amélioration de l'efficacité des politiques actives du marché du travail et développement des compétences : Réforme Tim du Forem : amélioration de l'accompagnement des personnes vers l'emploi, dont personnes en situation de handicap.
 - Cohésion sociale et action sociale : Programme FSE+ : investir dans la désinstitutionnalisation des personnes en situation de handicap et de perte d'autonomie.
 - Vlaanderen : Werk en arbeidsmarkt: werkzaamheidsgraad 20-64 jaar met arbeidshandicap ligt het laagste van alle kansengroepen (ouderen, vrouwen, geboren buiten de EU en arbeidshandicap) met 46% in 2020. Doel: werkzaamheidsgraad van 80% in totaal.
 - Brussel Hoofdstedelijk Gewest:
 - De invoering van een specifieke bonusregeling ter ondersteuning van werkgevers bij de aanwerving en duurzame integratie van werkzoekenden met een handicap is in voorbereiding, naast de herdefiniëring van een duurzaam integratietraject voor werkzoekenden met een handicap om hun duurzame integratie op de reguliere arbeidsmarkt te vergemakkelijken.
 - Evaluatie werkgelegenheidssteun: In het kader van de doelstelling om iedereen toegang te geven tot stabiele en hoogwaardige werkgelegenheid, wordt de beleidsprioriteit gegeven aan de inclusie van werkzoekenden die het verst van de arbeidsmarkt zijn verwijderd (beleidswerf 2.2.2 van de Strategie Go4Brussels 2030, gedeelde prioriteit). Om het effect voor deze groepen zo groot mogelijk te maken, heeft het BHG begin dit jaar het startsein gegeven voor de externe evaluatie van de doeltreffendheid van zijn activerings- en werkgelegenheidsondersteuningsbeleid.
 - Inclusie en sociale cohesie: Daarnaast zijn verschillende projectoproepen gelanceerd ter ondersteuning van de bejaarden- en gehandicaptensector. In november 2021 werd onder meer een projectoproep voor bicommunautaire organisaties gelanceerd, om projecten te subsidiëren waarvan de activiteiten deel uitmaken van de sectoren van de gezondheidszorg of de bijstand aan personen, met name binnen het beleid ten aanzien van ouderen en personen met een handicap

De Raad diende België van antwoord met de [landspecifieke aanbevelingen](#) in juli die positief waren over de arbeidsmarktintegratie van kwetsbare groepen zoals PMH. Wat dat tekort aan arbeidskrachten en de vaardighedenmismatches betreft, is er met name bezorgdheid over de prestaties van en de inclusie in het onderwijsstelsel, mede in het licht van de hoge overheidsuitgaven voor onderwijs. De kloof in onderwijsresultaten houdt nauw verband met de sociaal-economische en migratieachtergrond van studenten en behoort tot de grootste in de Unie, wat leidt tot ongelijkheden in het onderwijs. Meer dan een op de drie jonge volwassenen met een handicap maakt het secundair onderwijs niet af.

In het [Autumn Package van de EU](#) en meer specifiek de [joint employment report](#) staat de EU geeft de EU als richtlijn dat de vraag voor arbeidskrachten moet worden geboost, de tewerkstelling toegankelijker gemaakt, de arbeidsmarkt beter laten functioneren en de sociale dialogen moeten effectiever zijn, iedereen moet eerlijke kansen krijgen op de arbeidsmarkt en sociale inclusie moet

worden verwezenlijkt, en het gevecht tegen armoede blijft ook prioriteit. Hierbij wordt veel aandacht gegeven aan PMH.

Prioriteiten BDF/positie

Het BDF kan vooral een rol spelen door informatie door te spelen aan de deskofficers in de fase dat de landspecifieke aanbevelingen worden opgesteld.

Vaak geldt hierbij hoe vroeger hoe beter. Ideaal is van juni tot september voor zaken die de Commissie zeker moet aankaarten in de land-rapporten voor het volgende jaar.

Het BDF zou actief kunnen rapporteren over thema's dat haar of de NHRPH aanbelangt zoals tewerkstelling, toegankelijkheid.. We zouden ook over thema's kunnen rapporteren die niet tot onze bevoegdheid horen of op ten minste informeren of de deelstatelijke organisaties op de hoogte zijn van de mogelijke stem die ze kunnen hebben in het opstellen van de rapporten.