

---

---

# AGENDA EDF BOARD MEETING

---

31<sup>st</sup> March – 1<sup>st</sup> April  
Stockholm, Sweden | 2023



**Board Meeting and Conference**  
**31st and 1st April 2023**  
**Stockholm. Sweden**

**Venue:** Quality Hotel Globe

**Address:** Arenaslingan 7 12177 Stockholm, Sweden

**Telephone:** +46 8 686 63 00

THURSDAY, 23<sup>RD</sup> MARCH

**10:00 – 12:00**      **Human Rights and Non-Discrimination Committee Online**

**14:00 – 16:00**      **Social Policy and Inclusion Committee Online**

WEDNESDAY, 29<sup>TH</sup> MARCH

Arrival members of the Executive Committee

THURSDAY, 30<sup>TH</sup> MARCH

All day - Arrival of elected Board members

**09:00 – 13:30**      **Executive Committee meeting**    **Room: Venus**

**13:30 – 15:00**      **Lunch break (for Executive Committee members)**

**15:00 – 16:30**      **Parallel meetings of Committees**

- **Finance Committee** Room: **Venus**
- **Membership and Credentials Committee** Room: **Neptunus**

**17:30 – 19:00**      **Optional Workshop with EDF member: the International Association of**

**Accessibility Professionals (IAAP) Room: Venus**

**FRIDAY, 31<sup>ST</sup> MARCH**

Room: Galaxen

**08:45 – 09:30**      **Registration and welcome of participants**

**09:30 – 10:00**      **Official opening of the Conference**

- **Helena Dalli**, EU Commissioner for Equality, European Commission
- **Camilla Waltersson Grönvall**, Minister of Social Services, Sweden
- **Elisabeth Wallenius**, President, Swedish Disability Rights Federation
- **Yannis Vardakastanis**, President, European Disability Forum

**10:00 – 11:00**      **Conference session 1. Disability Rights in Europe - the Way Forward**

**Moderator:** **Fredrik Malmberg**, Director, Swedish National Human Rights

Institute

- **Katarina Ivankovic-Knezevic**, Director of DG Employment, Social Affairs & Inclusion, European Commission
- **Abir Al-Sahlan**i, Member of the European Parliament, Sweden
- **Gerard Quinn** (online), Special Rapporteur on the Rights of Persons with Disabilities, United Nations
- **Alejandro Moledo**, Deputy Director, European Disability Forum

**11:00 – 11:30**      **Coffee break**

**11:30 – 12:30**      **Conference session 2. Accessible EU - Reaching Local Communities**

**Moderator:** **Humberto Insolera**, Executive Committee Member, European

Disability Forum

- **Inmaculada Placencia Porrero** (tbc), Senior Expert on Disability, European Commission



- **Zuzanna Raszewska**, Director. Ministry of Funds and Regional Policy, Poland
- **Jesús Hernández Galán** (online), Accessibility Director, ONCE Foundation
- **Anna Quarnström**, President, Disability Rights Stockholm City

12:30 – 14:00 Lunch break

14:00 – 14:50 Conference Session 3. Who Makes Decisions About your Life - the Human or the Algorithm?

**Moderator:** TBC European Disability Forum

- **Gerard Quinn**, Special Rapporteur on the Rights of Persons with Disabilities, United Nations
- **Jutta Treviranus** (Online), Professor, Faculty of Design, OCAD University
- **Kave Noori**, Artificial Intelligence Officer, European Disability Forum

14:50 – 15:30 Coffee Break

15:30 – 16:30 Conference Session 4. Artificial Intelligence Act – Legal Protection of Rights

**Moderator:** **Stefan Larsson**, Associate Professor in Technology and Social Change, Department of Technology and Society, Lund University

- **Brando Benifei** (online), Member of the European Parliament, Italy
- **Karolina Iwanska** (online), Digital Civic Space Advisor, European Center for Not-For-Profit Law ECNL
- **Maureen Piggot**, Executive Committee member, European Disability Forum

16:30 – 16:45 Break

16:45 – 17:15 Conference Session 5. Sustainable Artificial Intelligence – Leaving No One Behind

- **Stefan Larsson**, Associate Professor in Technology and Social Change, Department of Technology and Society, Lund University
- **Anna Felländer**, Founder, Anch AI

17:15 – 17:30 Conclusion & Closing Session

- European Disability Forum resolution
- Closing speech **Nora Bednarski**, Cabinet member for European Commissioner for Equality

17:30 End of the meetings and evening activity TBC

SATURDAY, 1<sup>ST</sup> APRIL

Room: Galaxen

09:00 – 11:00 Board Session 5

1. Adoption of the Board agenda

Not much change – Finance part will be earlier

Policy update after the coffeekbreak.

Other business:

- Agenda for the AGA
- ???

2. President and Executive Committee report (DOC-BOARD-23-03-01)
  - Geen tijd genoeg voor de analyse



Just for information: outline of the meetings the Executive committee attended.

3. 2024 workplan (**DOC-BOARD-23-03-02**)
- **Geen tijd genoeg voor de analyse**

WP1: Management of the network

WP2: Capacity building on EU and national level

WP3: UN Convention on the rights of persons with disabilities

WP4: European strategy on the rights of disabilities

- Commission will do their own evaluation but EDF will do a shadow report

And ask the commission to be more

WP 5: communication and dissemination

Waiting for call for applications for the EU commission to rant to include all priorities

**Highlights: Presented by Marie:**

Gender equality is high on the agenda – event on political participation of women with disability is planned.

Scorecard system on the EU presidency on accessibility

EDC will remain high on the agenda

Right to vote

**Questions:**

- Missing in numbering is noted
- Is there a way to add diversity in the workplan and in our membership network. Do something on accessibility for people with intellectual disability. Cognitive accessibility of events. But also other languages, ethnic diversity. Answer: It's hard to do something on disability in general. But we can specifically do something about cognitive accessibility of events specifically.
- Also noted that we should do more about diversity in age ethnicity and sexual orientation.
- **The level of the event of yesterday was too high. Would it be possible to provide background information in advance?**
- Chair of youth committee: linking to the comment of the diversity. This should be included in the 2024 youth plan.
- Are there any specific efforts made to involve youth with disabilities?

**Commenté [MO1]:** Très important

4. EDF constitutional review (**DOC-BOARD-23-03-03**)

Presented by Klaus Lachwitz:

A though issue: constitution. There was made a constitutional working group. There where last year at the elections some complains that we should have more candidates for the positions. The proposal was to check the constitution and find out if it's still in line with our future challenges. One recommendation was: secure diversity of our members. And make sure that we are robust enough to get in line with the challenges we face, as a result of that the resolution was adopted and one of the questions was about the mandates of the governing bodies. As a result: the constitutional working group was established.

Idea's:

- We need a survey: what do our members think. We did this beginning of January. Annex 1 presents a summary of outcomes of the survey
- Annex 2: proposes text changes to the statues for first consideration.

- Doel: presentatie van de voorstellen van de werkgroep voor de wijziging van de statuten
- Inleiding: Er is een werkgroep bezig met de herziening van de statuten. Zij heeft een enquête gehouden via een vragenlijst. De resultaten staan in bijlage 1. Zij heeft gespecialiseerde Belgische juristen geraadpleegd. Het Uitvoerend Comité heeft de voorstellen geanalyseerd. Het heeft "politieke" overwegingen betreffende het behoud van deskundigheid en het beheer van een "turn over": vernieuwing + stabiliteit
  - **OME: het Uitvoerend Comité gaat te ver. Het behoud van deskundigheid op het niveau van de Raad van Bestuur, zonder termijnen, en het afdwingen van vernieuwing op het niveau van het Uitvoerend Comité door middel van termijnen zouden evenwichtiger zijn. Hier beoogt het voorstel een dubbele bescherming.**
- **Belangrijkste onderdeel van de ledenraadpleging :**
  - 36 reacties ontvangen (**met inbegrip van het BDF**)
    - 23 of them are currently represented in the Board of EDF
    - We received some knowledge we can use tor the further discussion



- Prioriteit inzake beperking van het aantal mandaten (het begrip "opeenvolgend" is op verschillende plaatsen in de nota aanwezig of afwezig = discutabel)
  - Main issue: no change from previous discussions
    - Highest priority for members in term limits
    - Followed by youth representation
    - And gender equality
    - For later: criteria for ENGO membership and other forms of diversity
- Prioriteit voor deelname van "jongeren"
- Het idee van een verkiezingscomité werd verworpen
- Some ideas for the future:
  - Balance of different disabilities and representatives from disability groups
  - Making sure EDF representatives represent the interest of the whole movement
  - Bringing the language up to date with the CRPD
  - Restrictions on number of candidates
  - Rules for representation at AGA
  - Disability representation: all members of the executive should be persons with disabilities.
- Main question of today:
  - EDF should introduce term limits
    - 27 responders think we should
    - How long? 13 believe 3 terms; 13 believe 2 terms. (every term is 4 years)
- Principles proposed by the executive:
  - Provide space and opportunities for renewal within the EDF leadership focusing on the full executive committee
  - Ensure that experience and expertise can also be maintained
  - Some issues require constitutional change
  - Some issues require examination, adaption and improvement
- Changes of the proposed statuses:
  - Article 25: up to 3 consecutive mandates for a duration of 12 executive years. -> question is if the person can come back in the future. Question is: do they start than at 0 years or do they continue with the years they already did. No agreement in the working group.
- Juridische kennisgeving: Belgisch advocatenkantoor
  - alles is mogelijk" als beslissingen goed gedocumenteerd zijn
  - noodzaak van ondersteuning door een notaris
    - OME: Ik zie niet in waarom? Is er een specifieke wettelijke bepaling voor internationale NGO's? Als men de mening van een advocatenkantoor heeft, is dat toch meer dan voldoende?
  - Publicatie in het Belgisch Staatsblad
- Validatie en politieke overwegingen
  - Door het Uitvoerend Comité
  - Een plan hebben om de continuïteit te verzekeren: vernieuwing, maar garanderen dat alle huidige leden niet tegelijk vertrekken.
  - Hiervoor voorstel voor niet-retroactiviteit...
    - OME: lost niets op: het "probleem" wordt verplaatst naar 2030. Dit "probleem" is een verzinsel gezien het overdreven conservatisme van de beweging. Als dit gebeurt, zal de nieuwe ploeg zich moeten redden. Het zal zich kunnen verlaten op het personeel en op de inbreng van de leden van de Raad van Bestuur, die geen termijnbeperking hebben. Ik ben dus voorstander van een strikte aanpak: maximaal 3 termijnen in het bestuur, al dan niet opeenvolgend.
    - Als het inderdaad om de geuite vrees gaat, moet men zich eerder voorstellen dat bepaalde mandaten van het uitvoerend comité worden vrijgesteld van de limiet van het aantal mandaten. Maar dit is erg ingewikkeld...
- Vragen aan het Board:
  - - Heeft u vragen?
    - Het BDF vraagt om direct met het laatste punt op de lijst te beginnen. We hebben de tekst op het laatste moment ontvangen. Er zijn enkele redactionele verbeteringen aan te brengen. Waarschijnlijk zullen er ook uitwisselingen over de inhoudelijke opties nodig zijn...
    - De volgende verkiezingen vinden over 3 jaar plaats. We kunnen tot mei of juni 2024 de tijd nemen om over deze tekst na te denken en uit te wisselen. Velen akkoord met uistel
  - Avez-vous des commentaires ?
    - Document reçus trop tardivement. Le BDF demande le report du vote sur ce point à une date ultérieure. Un document avec paragraphes numérotés serait envoyé aux membres du Board au préalable avec la possibilité de soumettre des amendements. Le vote serait basé sur un document présentant les différents amendements hiérarchisés du plus radical au moins radical ainsi que leur justification. Le vote sur les amendements se déroulerait du plus radical au moins radical.
  - Heeft u commentaar?
    - Document te laat ontvangen. Het BDF verzoekt de stemming over dit punt uit te stellen tot een latere datum. Een document met genummerde paragrafen zou vooraf aan de leden van de Raad worden toegezonden met de mogelijkheid om amendementen in te dienen. De stemming zou gebaseerd zijn op een document waarin de verschillende amendementen in een hiërarchie van de meest radicale tot de minst radicale en hun motivering worden gepresenteerd. De stemming over de amendementen zou verlopen van meest radicaal naar minst radicaal. Punt gemaakt door Pierre
  - Bent u het eens met de voorgestelde wijzigingen van de statuten (bijlage 2)?
    - Als er een discussie of een stemming komt, zou de BDF de volgende standpunten over de verschillende kwesties verdedigen
    - Verkiezingen om de 4 jaar

Commenté [MO2]: Ce qui signifie ???

Commenté [MO3]: Et comment ils vont vérifier cela ???

Commenté [MO4]: Ce n'était pas présenté comme cela dans la note : proposition de 3 mandats reconductibles après une interruption de 4 ans...

Commenté [MO5]: Réactions du board ???





- Het BDF kan instemmen met handhaving van het huidige ritme**
  - Akkoord**
- Invoering van een termijnlimiet voor de leden van het dagelijks bestuur, de functionarissen en de voorzitter
  - Het BDF kan instemmen met het voorstel, maar wijzigingen van de desbetreffende artikelen zouden wenselijk zijn**
  - OME: de voorgestelde wijziging van de statuten voorziet niet in een termijnlimiet voor de voorzitter (of ik heb het niet gezien). Dit was een eis van de "frondeurs". Wat is de rechtvaardiging voor het uitvoerend comité en de werkgroep?
- Maximaal 3 opeenvolgende termijnen voor elk lid van het uitvoerend comité = 12 jaar in totaal.
  - OME: Waarom 3x achtereen? Zou 6 termijnen toestaan met een pauze van 4 jaar, dus 24 jaar of waarom niet 36 jaar in 44 jaar!
- "Leden van het dagelijks bestuur kunnen kandidaat zijn na een onderbreking van 4 jaar na een vorig volledig uitgevoerd mandaat."
  - Het BDF gaat niet akkoord met dit voorstel. Rechtvaardiging: te ingewikkelde oplossing, gebrek aan duidelijkheid. Zou 6 ambtstermijnen toestaan met een onderbreking van 4 jaar, dus 24 jaar of waarom niet 36 jaar in 44 jaar!**
  - Amendement van het BDF: het woord "voormalige" toevoegen tussen "Les" en "membres de l'exécutif" Rechtvaardiging: op het moment dat zij opnieuw kandidaat zijn, kunnen zij onmogelijk lid zijn van het uitvoerend comité, aangezien dit punt betrekking heeft op personen die gedurende 4 jaar geen mandaat hebben uitgeoefend.**
  - Amendement van het BDF: de woorden "die 3 mandaten hebben uitgeoefend" toevoegen tussen "uitvoerend" en "kunnen". Rechtvaardiging: verduidelijkt de formulering en vermijdt mogelijke interpretaties.**
- Deze wijzigingen zouden pas ingaan bij de volgende verkiezingen in 2026 en de termijnen zullen pas gelden voor ambtstermijnen na 2026.
  - Het BDF kan niet instemmen met dit voorstel. Het is de bedoeling dat de maatregel geen terugwerkende kracht krijgt. Dit komt erop neer dat men tegen toekomstige leden van het Uitvoerend Comité zegt: "jullie zullen niet hetzelfde kunnen doen als ik nu doe". Bovendien, als dit in 2026 een probleem zou opleveren, zou het in 2030 precies dezelfde problemen opleveren: een simpele verschuiving in de tijd This point was made by another boardmember.**
- Een lid van het Uitvoerend Comité dat al 12 jaar lid is van het Uitvoerend Comité kan kandidaat zijn voor het voorzitterschap.
  - Het BDF kon instemmen met het voorstel: de functie van voorzitter is te onderscheiden van die van lid van het Uitvoerend Comité.**
- Termijnbeperkingen gelden niet voor bestuursleden
  - OME: Ik denk dat dit voldoet aan de wil van het BDF. We kunnen voordragen wie we willen voor het bestuur, er is geen beperking. Als we een kandidaat voordragen die aan een beperking is onderworpen voor verkiezing in het Uitvoerend Comité, dan doen we dat bewust en stellen we hun kandidatuur voor het Uitvoerend Comité niet...
- Denkt u dat het realistisch is om een tekst ter goedkeuring voor te leggen aan de algemene vergadering?
  - Het BDF vindt het voorbarig om nu op het niveau van de raad van bestuur een standpunt over deze tekst in te nemen. Bezinning en uitwisseling zijn noodzakelijk. Het kan voor mei 2023, maar als het voor de AVA van 2024 is, is het geen probleem: de verkiezingen vinden plaats in 2026... This point was made by another boardmember.**
  - OME: de tekst is 2 dagen voor de raad verstuurd. Dat is erg kort om de volledige reikwijdte van de tekst te beoordelen, vooral in een vreemde taal.
- Of moet het bestuur aanbevelen de procedure te verlengen, de opties in detail te bespreken op de AVA en ze ter stemming voor te leggen op een latere AVA?
  - Het BDF is voorstander van deze aanpak, die elk bestuurslid de tijd en afstand geeft die nodig zijn om de reikwijdte van elk artikel naar behoren te beoordelen. Indien nodig zal elk bestuurslid de wijzigingen kunnen voorstellen die hij of zij nodig acht. Het BDF kan reeds op basis van een eerste lezing enkele amendementen voorstellen.**
  - OME: de tekst lijkt me niet rijp. Er zijn elementen waarmee rekening moet worden gehouden. Als er amendementen op de tekst zijn, moeten deze naar behoren worden geprioriteerd: elke stemming over meerdere amendementen op hetzelfde artikel moet beginnen met de meest ingrijpende... Een dergelijke prioritering kan redelijkerwijs niet in de plenaire vergadering worden gedaan.
  - OME: als het de bedoeling is de opeenstapeling van opeenvolgende mandaten te vermijden, lijkt deze tekst mij niet te beantwoorden aan de verwachtingen van de mensen die tijdens de laatste verkiezingen een ultimatum hadden gesteld. Iemand kan namelijk 36 van de 44 jaar lid zijn van de uitvoerende macht.

Commenté [MO6]: OK



Discussie:

- A lot of people share their opinion
- Idea: include the chair of the Youth Committee in the executive committee.
- Pierre defends the view of the BDF

Conclusion:

- No proposal/vote on amendments in may at the AGA 2023 – time is too short. But we take every board and AGA and executive meeting to discuss this
- We can do a proposal on what we want to achieve with the change of the statutes and a discussion with all AGA members

5. Policy update **(DOC-BOARD-23-03-04)**
- Geen tijd genoeg voor de analyse

Ongoing:

- EDC
  - o Commission confirmed legislation
  - o Next step: public consultation
  - o Questionnaire was send – around July they will analyse the feedback
  - o Economic and social committee is making an opinion on this
- Directive on combating violence against woman
  - o We want to ensure forced sterilisation is prohibited by law
- AI act
- Equality bodies directives
- Access to justice regulation
- Due diligence directive
- Energy performance of buildings directive
- Trans–european network Transport regulation
- Employment package

Upcoming:

- Passengers rights
  - o Raise awareness on all problems when pwd travel
- Guidelines on deinstitutionalisation
  - o We will work through a group of experts in the disability platform.
- Harmonised European Standards for the EU accessibility act
  - o Unfortunately we're not very involved in this
  - o We heard that the commission wants to do a list of best practices.
  - o We will use the human rights report to make it more than just recommendations
- Package on protection of vulnerable adults
- Victims Rights Directive
- Guide on accessible elections
- EU Talent Pool
  - o
- New Agenda For EU and Latin America and the Caribbean

Other updates:

- Public event Disability platform on disability strategies: 27/6/2023
  - o Topic will be national disability strategies

Charlotte on the youth committee:

I heard a lot of people mentioning the Youth Committee today. We all agree how important youth is, some of you we want to include us in the board and the executive committee. We want to include young people in a lot of ways. But the Youth Committee is having a hard time getting any work done at the moment. We get asked by staff of EDF a lot of times for feedback or input on different topics. Unfortunately time is always limited. So we need to get feedback out for example after one week. We aren't able to provide this at this time, because we are all people who work full time or go to school and don't want to make statements for ' regarding all youth' if only few people of the committee have time to discuss this. Secondly, we need Sign interpretation and we heard that there's only budget to come together 2 times a year, these times are set up by EDF, without consulting our availability. Again, we're people working, studying, having busy lives. This makes it very hard to work together, get feedback to all of you and nearly impossible to set up projects ourselves. 2 times a year is not enough. We need extra budget to provide basic accessibility which is in our case sign interpretation at online meetings during the year. If you want to involve the youth committee more, as all of you say you want to, we can only do this if it's accessible.

Pierre made the comment on the mistakes in the questionnaire. EDF doesn't want to ask the commission to re-do the questionnaire because it will delay a lot and we only have another year with this commission.

11:00 – 11:30 Coffee Break

11:30 – 13:30 Board Session 6

6. CRPD update including the CRPD committee elections 2024 **(DOC-BOARD-23-03-05)**
- Geen tijd genoeg voor de analyse

7. European Parliament of Persons with Disabilities**(DOC-BOARD-23-03-06)**

Commenté [M07]: Bien : recoupe les préoccupations du BDF

Commenté [M08]: Nous le savions, mais cela n'empêche : si nous ne le disons pas ce mode de fonctionnement persistera. Marie m'a dit oralement que la qualité du travail des consultants a posé beaucoup de problèmes... même chose, si personne ne le dit, la Commission continuera à travailler avec ces consultants...



- **Doel:** de balans opmaken van de voorbereiding van het 5e Europees Parlement van personen met een handicap, 23/05/2023.
- **Vragen voor de Raad**
  - Heeft u opmerkingen over de ontwerp-agenda (bijlage 1)
    - **Te volle agenda, te veel zeer formele interventies**
  - Heeft u voorstellen voor het EDF-manifest voor de Europese verkiezingen?
    - **Titel drie, Naar een socialer Europa is het belangrijkste punt voor het BDF**
    - **Vraag van het BDF : is het huidige verdragskader niet te smal om de sociale dimensie te stimuleren? De laatste herziening van het Verdrag is meer dan 10 jaar geleden (Lissabon). De economische en sociale situatie in de EU duwt echter in die richting.**
  - Hoe kan het EDF u helpen bij de voorbereiding van uw delegatie?
  - Hebt u suggesties voor de organisatie van het Europees Parlement voor personen met een handicap, gebaseerd op uw ervaringen uit het verleden?
  - Welke informatie hebben de leden nodig om de nationale media te motiveren?
  - Hoe kunnen wij u helpen om de aandacht van het grote publiek te trekken?

Contains:

- Public information about the EPPD on EDF website
- Supporting documents to EDF members in EDF members' area
- List of National coordinators and head of delegations
- Communication plan
- Finalizing program – confirming last speakers (Annex 1)
- First draft of EDF manifesto on the 2024 European Elections (Annex 2) – send comments to [Alejandro.moledo@edf-feph.org](mailto:Alejandro.moledo@edf-feph.org)

EDF manifesto:

1. Right to vote and stand as a candidate, accessible elections
2. More candidates with disabilities
3. Maintain position commissioner for Equality – more recourses and influence
4. Council configuration on equality
5. EU budget – funds for deinstitutionalization and building more accessible communities
6. Legislation on minimum income in order to fight the crisis in the high costs of living
7. EDC
8. EU Agency and Accessibility
9. Legislation on Assistive Technologies – to insure the availability and affordability
10. Reconstruction of Ukraine

Manifesto will be discussed at the next online board. So you have the time now to discuss.

#### 8. Council Presidencies (DOC-BOARD-23-03-07)

- **Doel :**
  - De balans opmaken van de lopende werkzaamheden op het niveau van de voorzitterschappen van de Raad van de EU
- **Vragen aan de leden van Boar :**
  - Heeft u nog aanvullende punten?
  - Hebt u feedback over uw werk of dat van het EDF met betrekking tot de Raad?
- **Inleiding :**
  - roulerend voorzitterschap, om de 6 maanden: follow-up in Board = werk van de lidorganisaties, feed-back Peer Review-vergaderingen (2 keer per jaar)
    - Spain (July – December 2023)
    - Belgium (January – June 2024)
    - Hungary (July – December 2024)
    - Poland (January – June 2025)
    - Denmark (July – December 2025)
  - Het EDF steunt haar leden om hun "voorzitterschap" te beïnvloeden en financiering te verkrijgen voor EDF-conferenties en -vergaderingen.
- **Zweeds voorzitterschap :**
  - 4 prioriteiten
    - Veiligheid - Eenheid
    - Concurrentievermogen
    - Groene en energietransitie
    - Democratische waarden en rechtsstaat
  - Geen specifieke aandacht voor de rechten van gehandicapten. Maar EDF zal verschillende conferenties volgen en beïnvloeden
    - Het Board in Stockholm over kunstmatige intelligentie en de gevolgen daarvan voor mensen met een handicap
      - **Waarschuwing: misleidende naam: het gaat niet om intelligentie, maar om zeer snelle compilers! "Kunstmatige intelligentie" is een marketingterm om dingen te verkopen aan mensen die niets begrijpen of willen begrijpen... Het is belangrijk om accurate terminologie te gebruiken.**
    - EDF wil ook vooruitgang boeken met: de richtlijn inzake gelijke instanties, de richtlijn betreffende de energieprestatie van gebouwen, de wetgeving inzake trans-Europese spoorwegnetwerken (TEN-T).
  - [full Presidency Programme can be found here](#)
- **Spaans, Belgisch, Hongaars, Pools en Deens voorzitterschap**
  - Het volgende trio Spanje, België, Hongarije
    - begint in juli
    - Sociale vraagstukken: horizontale non-discriminatie-richtlijn, werkgelegenheidspakket voor gehandicapten, richtsnoeren voor redelijke aanpassingen, handboek over chronische ziekten en het risico om een persoon met een handicap te worden, studie en aanbevelingen ter verbetering van de werkgelegenheid voor mensen met een handicap door middel van een model voor beschermde arbeid van goede kwaliteit.
      - **OME: In het Frans is het beter: "risque de devenir une personne en situation de handicap" = minder "medisch"**





dan in het Engels: "acquire a dic-sability". Als de samenleving inclusief is, zal niemand een persoon met een handicap worden...

- OME: Beschutte tewerkstelling: de Belgische ervaring is in dit opzicht interessant: het beste nemen zonder het slechtste te houden
- European Disability Card
- Wetgeving die de regels inzake kunstmatige intelligentie harmoniseert [Artificial Intelligence Act](#),
- Nieuw voorstel voor multimodale passagiers, gepland voor juli 2023
- **De voor Charlotte voorbereide presentatie over de stand van zaken op Belgisch niveau:**

Dear colleagues

Since the last Board meeting, we didn't have many occasions to work on the preparation of the Belgian Presidency. Still, we took advantage of different occasion to remind staff workers of the federal minister in charge of persons with disabilities about her commitment in involving disabled persons organisations (DPO's) in the preparation process of the Belgian Presidency.

The promise that was made was repeated several times... and provided a first concrete result, on Thursday afternoon, last week : the Belgian Disability Forum and the EDF were invited in an academic workshop organized by the Minister for the preparation of the Presidency.

So, I come here with raw material. I couldn't take part in this meeting but I received feed-back from Maarten Ruymen who took the floor for the Belgian Disability Forum. Marie was present as well as Olivier. They will complete where needed.

The workshop was introduced by Alison Crabb for the Commission and was based on a note presented by the Social Platform, the University of Antwerp and the KULeuven.

After a short introduction by the academics we had an open discussion on each of the 3 themes.

The European Strategy on Disability

- The strategy provides that a mid term evaluation will be made in 2024. So, the work has to be prepared in 2023, under Belgian Presidency
- The key questions that came out of the discussion are :
  1. "Did the strategy help to improve the process so far"? Ima Placencia Poderro and Marie were positive about it
  2. "Who will be in charge of this evaluation"? That's a very good question as the results can be very different according who is in charge of the evaluation !!!

2) The European Disability Card

- The academics pointed out
  - the very positive evaluation of the pilot project made by the external evaluation
  - the idea to extend the card to the transition period when person move from a member state to another...
  - the idea to merge the European Disability Card and the EU student card...
  - the fact that DPOs must be involved at every step of the negotiation and implementing process
- The discussion made it clear that
  - The communication around the European Disability Card should not concentrate should on "discount fees" but on quality services
  - We should not forget the basics of the EDC : facilitate mobility of persons with disability in Europe through access to equal services
  - If the external evaluation is "super positive", we have to capitalize on this. Extending to all member states is a big challenge in the restricted time frame. We have to stick to the scope of the pilot project

3) The employment package

- The academics pointed out :
  - the importance of quality services
  - a proposal on quality sheltered employment will be made in 2023
  - the gender mainstreaming as the employment rate of women with disabilities remains way too low
- The main points in the discussion were :
  - The percentage about employment are very important but the quality of jobs is also a big problem for women with disabilities
  - About quality sheltered employment, this will be an interesting subject under Belgian presidency as Belgium took steps in this matter in the '90s, already: evolving "sheltered employment" into "protected employment"

- On the topic of “supported services”, one of the key element of the speech of Maarten Ruymen was the emergence of “new professions”. In a world that is changing so fast, gaps can appear between the lucky ones and the others. The emergence of new professions will be highly needed to bridge all these gaps...

Beside these 3 topics, the Belgian presidency also has the will to take steps on the transversal directive on equal opportunities, but this is mainly a political negotiation. We didn't talk about it

So, this is a brief overview. If Marie and Olivier want to add something to it, I think this is the right time

#### 9. EDF finances (DOC-BOARD-23-03-08)

- Zie Excel-bestanden
  - OME: de EDF-rekeningen voor het jaar 2022 zijn in evenwicht. Het EDF heeft het voorziene budget niet gebruikt, tot 16.000 euro, wat zeer weinig is in vergelijking met het totale voorziene budget.
  - De posten "vertaling", "vertolking" en "huur van vergadermateriaal" zijn de enige waar het budget daadwerkelijk werd overschreden.
  - In het bestand "DOC-BOARD-23-03-08-a-EDF-Draft-Final-account-2022" blijkt cel G11 een foutief bedrag van 157.263,40 euro te bevatten, terwijl het totaal van de bedragen G12 tot en met G17 187.623,00 euro bedraagt. Dit verschil komt tot uiting in de totalen in de cellen G29 en G44. Dit is dus enigszins uit balans. Dit heeft geen invloed op de resultaten voor het jaar 2022.
    - OME wees Muriel Da Via op deze kleine fout.

Draft final account of 2022- presented by Maureen:

- Surplus of 16.000 EUR
- Project income has increased very substantially: more income from projects than from other sources → results in more flexibility and independence
- Travel expenses are handled different now: the EU commission has a fixed table of how much it costs to go to another country -> not flexible so this results differently
- Expenses are in line with budget: a little over the budget but we got to use the flexible income
- Membership fee income: most fees of 2022 are received, we're still chasing after some fees of 2022..
- Balance sheet shows that we have a reserve of 217.000 euro's. It's good but not enough for a big organization with a lot of staff as us. But it's growing.

Note of Vera: EDF is been discriminating to people with intellectual and psychosocial disabilities. Event of yesterday was crossing a line. It excludes some of us.

- Responds: you are right. We have to look in to that. Maybe having numbers at slides.
- Possibilities: illustrations, easy to read texts

Question of Pirko: A question about the new way of calculating by the commission: are you planning strategies to try and mitigate the events of that change? Are you reporting about them in future meetings? This might be forcing us to maybe rethink some issues. The costs of interpretation have been much higher than anticipated.

- Answer: no need to alarm about the change of travel costs. We are keeping it under review. We need to think about where to meet more carefully than in the past.
- Interpretation costs are always more than anticipated. Higher costs due to hybrid meetings -> Sign language and life captioning.

Both approved by the board

#### 10. Membership update (DOC-BOARD-23-03-09)

- **Doel** : presentatie van de nieuwe toetredingsverzoeken
- - 6 kandidaturen
- Introduction of these organisations :  
All agreed
  - Nationale vergadering van personen met een handicap van Oekraïne
  - Alliantie van organisaties voor personen met een handicap (AOPD) Moldavië
  - Centrum voor de rechten van personen met een handicap (CRPD) Moldavië
  - Ålands handikappförbund, IJsland
  - Europese Unie van dove studenten (EDSU)
  - Europees Instituut voor onderzoek, opleiding en beroepskeuzebegeleiding (IERFOP) uit Italië
    - Aucune remarques du secrétariat

#### 11. Evaluation of the Board

13:30

End of the meeting and departure of participants