

# **Belgian Disability Forum asbl (BDF)**

## **Conseil d'administration – 10/12/2019**

### **Procès-verbal**

Version officielle du rapport. La version néerlandaise est traduite de manière informelle avec l'aide du logiciel DeepL pour la facilité des membres néerlandophones du CA.

#### **Présents :**

Gisèle	Marlière	GM
Pierre	Gyselincx	PG

#### **Invitée :**

Melis	Yalcin	MY
-------	--------	----

#### **Excusés :**

Emilie	De Smet	EDS
Veerle	Van Den Eede	VVDE
Peter	Schlembach	PSCH
Thomas	Dabeux	ThD
Melis	Yalcin	MY

#### **Secrétariat :**

Khadija	Bensalah	KBH
Véronique	Duchenne	VDE
Olivier	Magritte	OME

#### **01) Approbation du rapport du CA du 12/11/2019**

- Le rapport est approuvé

#### **02) EDF – Revue/ des membres : 50% de PH dans les instances**

##### a) Exigences EDF

- OME explique l'ambiguïté entre l'e-mail de demande et le questionnaire
- GM souligne que c'est le questionnaire qui prévaut
- OME explique le sens du questionnaire :
  - « Combien de vos membres sont des organisations de personnes handicapées » : une grande majorité, seules les mutualités et Le Silex ne le sont pas
  - « Quelle est la proportion de représentants de personnes handicapées ou de parents de personnes handicapées incapables de se représenter elles-mêmes dans vos instances dirigeantes ? » : AG = +/- 80% CA = 100%
- GM explique qu'il y a eu des discussions en aparté concernant les organisations de personnes incapables de se représenter. Ensuite, il y a eu des discussions sur le côté « inquisiteur ». R. Catani lui a confié que cela ne devrait pas poser trop de problèmes.

- PG conforte ce point de vue
- GM attire l'attention sur une autre question : « Avez-vous du personnel ? ». Elle considère que l'on ne peut pas répondre par l'affirmative. Le BDF n'a aucun membre du personnel sur son « payroll ». Ce sont des membres de l'administration qui assurent le secrétariat du BDF. C'est d'autant plus important que le « General Comment » prévoit qu'il faut une proportion de personnes handicapées dans le staff.
- VDE suggère d'utiliser l'expression « mis à disposition »
- OME signale que ce serait dangereux. La notion de mise à disposition de personnel est limitée aux cabinets ministériels et aux agences d'interim. Il vaut sans doute mieux en rester à dire que le secrétariat est assuré par des membres de l'administration.
- GM va dans le même sens. Les explications complémentaires, si nécessaires seront données uniquement oralement
- VDE s'interroge sur le fait de savoir comment on va demander à nos organisations si elles rencontrent les exigences ? Va-t-on demander un certificat ? Elle considère que l'important est de vérifier que le mode de fonctionnement favorise au mieux la prise en compte des personnes handicapées... pas un nombre de personnes handicapées dans une structure...
- GM explique qu'elle a posé la question à Patrick Verhaegen d'Altéo. Sa réponse, a été que chez eux + de la 1/2 du CA est composé par des personnes handicapées Mais cela ne figure pas dans les statuts d'Altéo. Il en va de même pour Inclusion
- PG explique que pour KVG, cela ne se trouve pas dans les statuts qui datent de 1978. Mais il ne faut pas oublier que KVG est une organisation « coupole »
- GM demande s'il ne faudrait pas faire un courrier d'information prudent à toutes nos organisations membres disant qu'il y a un questionnaire, que leurs données de contacts ont été communiquées à l'EDF et que si l'EDF prends contact avec eux, nous leur demandons de prendre contact avec le secrétariat du BDF avant de répondre
- VDE propose d'en parler à l'AG en expliquant la demande de l'EDF et ses implications potentielles
- GM marque son accord. En AG, il faudra préciser que l'EDF et le General Comment font la distinction entre Personne Handicapée et personne non handicapée
- OME demande s'il convient de pointer l'incohérence entre le courrier et le questionnaire dans la réponse donnée à l'EDF ? ?
- GM considère qu'il ne faut pas le faire. On s'en servira si cela s'avère nécessaire
- GM récapitule : nous avons jusqu'au 21/01/2020 pour répondre et le CA se réunit le 07/01/2020 (ndlr : le CA a été reporté au 14/01/2020). On enverra après le CA. Le cas échéant, nous modifierons les statuts du BDF pour y faire apparaître la mention « une majorité des membres dans les instances de décision du BDF est représentative des PH »

b) Proposition du secrétariat

a. OME :

- i. nous allons préparer la réponse au questionnaire de l'EDF et le transmettre aux membres du CA
- ii. nous allons préparer un projet de courrier aux 18 associations membres du BDF

### 03) BDF – Membres :

a) Retrait d'ATINGO et candidature du CAWAB

- a. GM explique que, du côté francophone, le CAWAB a établi le référentiel « Access-i » d'accessibilité utilisé par ASPH, ACIH, BRAILLE et ANLH sur

base d'un accord de « non-concurrence ». Les 4 organisations sont reconnues par l'AVIQ. L'ANLH, devenue « Access & Go » vend son expertise en matière d'accessibilité en utilisant le référentiel « Access-i » sans respecter l'accord de non-concurrence. Il y a un problème de double subventionnement et Stéphanie Herman va aller en justice...

- b. GM a téléphoné à Vincent Snoeck pour lui dire de rester dans le BDF : tant qu'Atingo est dans le BDF, Access & Go ne viendra pas au BDF. Dans le cas inverse, nous serons en difficulté pour refuser sa candidature. A cela s'ajoute l'élément familial vu que Mathieu Angelo est directeur du CAWAB. Il est vraisemblable que Cléon Angelo n'ait pas participé à la décision d'Access&Go. Vincent Snoeck serait OK pour maintenir sa participation de janvier
- b) Possibilité de candidature CAWAB et d'INTER ???
  - OME demande ce que l'on fait vers CAWAB et INTER ?
  - GM préconise de ne rien faire vis-à-vis de CAWAB pour l'instant.
  - PG : considère qu'Inter n'est pas une organisation mais un organisme public. Il ne faut donc rien faire vers eux.
- c) Retrait ANAHM
  - Le point est reporté, vu l'absence de ThD
- d) Candidature Inclusion asbl en Stan
  - Idem

#### **04) BDF – Statuts :**

- a) Modifications proposées
  - OME explique qu'il n'a rien rédigé vu le « flou » relatif aux exigences de l'EDF
  - Décision lors du CA du 14/01/2020
- b) Assemblée générale extraordinaire
  - Sera convoquée en fonction des décisions du CA du 14/01/2020

#### **05) BDF – Communication : Frederik Van de Perre**

- a) Frederik Van de Perre (FVE) explique les aspects du site BDF qu'il a adaptés ou qu'il va adapter à court terme
  - Home pagina :
    - Plusieurs aspects sont adaptés pour rendre la page plus dynamique et plus attractive
    - Plusieurs « news » récentes y apparaissent et seront remplacées régulièrement par de nouvelles plus récentes
  - Qui est le BDF? :
    - à partir de l'année prochaine, une organisation membre sera présentée chaque mois. Les présentations seront faites sur base d'un questionnaire type qui sera envoyé début de l'année
    - GM recommande de demander aux responsables communication de référencer le BDF sur leur site Internet
    - PG et GM marquent leur accord sur le projet. Pour l'ordre des organisations, il décide de suivre l'ordre alphabétique en alternant FR-NL
  - Page « Droits de l'Homme » :
    - A court terme, les modifications porteront sur les intitulés. Il est maintenant possible de les reprendre in extenso au lieu de recourir aux abréviations
  - Page « connaître l'UE »
    - Sera aussi complétée dans le courant 2020
- b) News BDF
  - FVE explique que l'objectif sera de publier des news de manière plus régulière. L'essentiel étant de montrer ce que fait le BDF

c) Utilisation des médias sociaux

- Twitter : FVE explique qu'un compte Twitter a été créé pour le BDF. Le secrétariat commence à l'utiliser. Pendant cette première phase, quand un membre du secrétariat ou un membre du CA participe à une réunion, une conférence pour le BDF, il envoie quelques mots (200 caractères) et une photo à FVE qui se charge de la mise en ligne. Quand c'est utile et réalisable, il retwittera en Fr, NL et AL.

## 06) BDF – SDGs :

a) Adaptation des vidéos EDF : devis

- a. OME explique l'état d'avancement et le coût relativement peu élevé des adaptations. Les spots seront utilisables sur Internet et en télévision
- b. Concernant l'adaptation en langue des signes, aucun problème pour la réaliser avec la société de production espagnole, mais très compliqué de trouver des interprètes LS FR, NL et AL en Espagne. Il faudrait filmer cela en Belgique. OME va voir cela avec Doof Vlaanderen et FFBS
- c. GM dit qu'ils ont un traducteur en langue des signes à l'ASPH Liège si besoin
- d. OME explique que les collègues français du CFHE réalisent aussi l'adaptation des vidéos en français via un stagiaire, mais qu'il n'a pas les compétences pour adapter les sous-titres. Il considère qu'il ne serait pas efficace de diviser le travail : la perte de cohérence serait dommageable
- e. PG et GM marquent leur accord

b) Plan d'action 2020

- a. OME explique que les vidéos pourront être utilisées :
  - dans une logique d'éducation permanente par les organisations membres du BDF
  - lors du Forum belge des SDGs en septembre – octobre 2020
  - en télévision avec les télévisions locales voir avec les télévisions du service public
- b. GM suggère d'en parler avec les contacts que l'on a au niveau de CAP48
- c. L'idée est de présenter le tout lors de l'AG du 12/03/2020

## 07) ONU - PIDESC :

a) COORMULTI : compte-rendu (PG + OME)

- PG explique que la salle était beaucoup trop petite et que des personnes assistaient à la réunion debout. Le Président ne dit rien sur le contenu, mais est attentif à donner la possibilité aux gens de s'exprimer. Nous sommes intervenus sur les éléments les plus importants : pauvreté, éducation, ... L'important est que le handicap soit présent dans les recommandations et dans le rapport de la Belgique à l'avenir
- OME : Précise qu'il y avait beaucoup d'organisations présentes, d'horizons divers. Les Affaires étrangères ont sans doute sous-estimé l'intérêt des ONG...

b) rapport alternatif du BDF

- OME explique que, maintenant, il faut rédiger un rapport alternatif au plus vite : 15 pages maximum, en anglais, avec le 24/01/2020 comme date butoir...

c) Eventualité rapport alternatif commun BDF/Femmes/Enfants/Aîné

- OME explique qu'il avait eu l'idée, s'agissant d'un rapport non-spécifique au handicap de voir si les organisations « femmes », « enfants » et « aînés » seraient intéressées de déposer un rapport en commun. L'intérêt serait de gagner en poids par rapport aux experts sur des sujets tels que la pauvreté, le logement. Par ailleurs, cela positionnerait le BDF en « leader » de fait par rapport aux autres groupes. Dans ce cas-ci, le délai est trop court, mais ce serait à réfléchir pour l'avenir

- d) Eventualité contact avec Olivier de Schutter
- OME explique qu'Olivier de Schutter fait partie du Comité d'experts et qu'il serait intéressant de le contacter, voire de la rencontrer sur ce dossier, soit avant la session pour le sensibiliser, soit après la session pour avoir son avis, ses conseils pour rendre le travail du BDF plus efficace à l'avenir
  - PG et GM marquent leur accord de principe : il serait dommage de ne pas « tenter le coup »

## **08) ONU – EPU, Session d'information à mi-mandat 2019/12/19**

- OME explique qu'il s'agit d'une réunion d'information qui se tiendra au Palais d'Egmont, ThD et OME y participeront. Il fallait choisir 3 thèmes dans une liste de plus de 90. OME a choisi les thèmes les plus importants pour les personnes handicapées, même si l'aspect transversal du handicap permettrait de s'exprimer sur beaucoup de thèmes... Thèmes choisis :
  - 58. Adopter un plan national d'action en faveur des personnes handicapées et mettre en place des conseils consultatifs en harmonie avec les politiques fédérales et les entités fédérées
  - 59. Poursuivre l'élaboration de politiques d'intégration des personnes handicapées, notamment pour ce qui concerne l'éducation inclusive
  - 60. Poursuivre sur la voie de la réalisation effective des droits des personnes handicapées et prendre de nouvelles mesures pour promouvoir le recrutement et l'emploi de ces personnes
- GM prévient : il y a un préavis de grève SNCB pour le 19/12/2019
- OME répond qu'il en tiendra compte

## **09) ONU – Réunions COORMULTI :**

- a) représentation des organisations de personnes handicapées
- OME explique qu'en préparation de la réunion PIDESC, il a transmis les coordonnées de tous les conseils d'avis aux organisateurs de la réunion COORMULTI Pidesc. La réaction des AE est qu'ils souhaitent que le BDF soit leur interlocuteur unique, pour tous les instruments internationaux hors UNCRPD
  - PG et GM prennent acte. Le BDF a fait ce qu'il devait en transmettant les coordonnées des conseils d'avis
- b) tableau des rapports alternatifs 2020
- OME présente le tableau qu'il a dressé en se basant sur le tableau tenu à jour par UNIA
  - GM souligne l'utilité de cet outil : les processus sont nombreux et complexes

## **10) EDC – Evolution du nombre de cartes émises en Belgique + Argumentaire**

- VDE explique qu'environ 60.000 cartes ont été émises. Il faut faire passer le message que c'est du Win-Win : plus il y a de cartes, plus on prouve que la carte est importante et utile et plus les prestataires s'efforcent de mettre en œuvre l'accessibilité

## **11) Union européenne :**

- Demande de rencontre au Président Charles Michel (BDF), au Président Charles Michel (EDF + BDF) Demande de rencontre au Commissaire Didier Reynders (BDF)
- OME explique que les différents courriers ont été envoyés, mais que la difficulté est d'avoir un relai efficace pour obtenir les rencontres

- VDE précise Madame Pottiez a fait ce qu'elle pouvait
- GM demande de relancer Barend Leys pour une rencontre avec Charles Michel
- PG va interroger le Gouverneur de la Banque nationale qui est l'ancien chef de cabinet de Didier Reynders
- GM va interroger Christiane Marchal, ancienne membre du cabinet Michel pour savoir si elle a une solution pratique
- Répartition des parlementaires européens dans les Commissions
  - a. OME explique que la liste a été transmise pour information au CA

## **12) BDF - UNCRPD – 10 ans de la Convention : projet de Plaquettes**

- VDE explique que la plaquette servira de support aux contacts avec les gouvernements et avec les parlements
- GM conseille de prendre les contacts en début d'année

## **13) BDF - AG 2020 : partie informative – Propositions du secrétariat**

- OME passe en revue les propositions du secrétariat
  - Statistiques : M. Grammenos, UGent, cf. EDF Board Vienna 2018
  - SDGs : présentation du projet d'animation – vidéos + intervenant de la Plateforme belge pour les SDGs + Marion (EDF)
  - Pacte international des droits sociaux, économiques et culturels : Olivier de Schutter sur le contenu et sur la méthode de travail avec le Comité + éventuellement rapports futurs en commun avec Femmes, jeunes aînés
  - Syndicats sur l'emploi protégé, cf. contacts ICF
    - Coopération et handicap : WSM, Mutualités socialiste (Alain Coheur ???), Phos, EDF, Mettre en évidence nos actions UNCRPD (Rapport alternatif + rencontre avec délégations Algérie, Asie Sud Est...)
- PG et GM considèrent que la présentation SDGs est de loin la meilleure option
- OME dit qu'il prendra les contacts en conséquence

## **14) BDF – Comptabilité : commande de service**

- OME explique que la commande est effectuée sur base de l'e-mail reçu de la fiduciaire

## **15) EDF - Journées européennes des personnes handicapées : Rapport VDE-KBS-OME**

- OME pointe les aspects essentiels des deux journées
  - Yannis Vardakastannis rappelle
    - que l'UNCRPD a été ratifiée par UE il y a 10 ans et que le travail à accomplir reste très important
    - que l'on est dans une période de transition au niveau européen avec la mise en place des nouveaux Commissaires et Parlementaires .
    - que de nombreux documents engageant l'Europe pour la prochaine décennie sont à l'écriture : stratégie handicap, Fonds structurels européens, etc
  - Des exposés présentés de manière plus respectueuse de l'assemblée
  - Awards accessibilité assortis désormais de prix financiers (Award d'or à Varsovie – 7 millions d'habitants)
  - Standing ovation pour Marianne Thyssen

**16) EDF : Réunion commune organisations représentative des personnes handicapées Bangladesh, Kenya, Belgique, 06/12/2019 : présence de PG**

- PG explique que quand il est arrivé, la réunion était déjà commencée. Pour les Kenyans, le problème clé est le manque de statistiques. Après 5 minutes, repas indien, discussions à bâton rompu, quelques photos. Le projet I 2 I est financé avec de l'argent de l'Etat britannique. Le rôle de l'EDF n'est pas très clair. D'ailleurs, cela n'a jamais fait l'objet de présentation en Board...

**17) EDF + Intergroupe PH du Parlement européen : Drink de nouvel an**

- PG et GM considèrent qu'il ne faut y participer que si des parlementaires européens belges y participent

**18) BDF-CA - maternité Veerle Van den Eede : Cadeau de naissance**

- PG et GM se mettent d'accord sur un montant de 60€ sur budget BDF.
- OME effectuera l'achat sur base de la liste de naissance

**19) ONU – CEDAW : liste de question du Comité (KBH)**

- KBH explique que la "List of issues" a été publiée par le Comité des experts
  - Pas mal de points où femmes handicapées sont citées
  - La Belgique doit fournir des statistiques ventilées sur la situation des femmes
  - Le Comité veut disposer d'indicateurs sexo-spécifiques
  - Le Comité pointe l'IEFH sur son fonctionnement
  - Le Comité interroge la Belgique sur le calendrier pour création de l'Institut droits de l'homme, sur la répartition des compétences entre UNIA et IEFH
  - Le Comité demande des statistiques sur les violences à l'encontre des femmes
  - Le Comité demande l'égalité des chances en matière d'emploi, y compris pour les migrantes et les femmes handicapées
  - Le Comité demande des statistiques sur les cas de stérilisation de femmes handicapées
- GM considère que le résultat est très bon car on est dans ce qui nous intéresse et cela montre que le travail réalisé a été utile
- KBH explique que pour le Comité Grevio, le secrétariat a envoyé une note et ils vont la publier sur leur site

**20) Repas de fin d'année**

- PG et GM valident la proposition de date : le vendredi 17/01/2020

**XX) Divers :**

- CA en janvier : le 14 – salle et catering !!!!