

Afzender: NHRPH c/o FOD Sociale zekerheid – DG
Personen met een handicap Administratief Centrum
Kruidtuin – Finance Tower Kruidtuinlaan 50 bus 150
1000 Brussel

VERTALING met DEEPL tool

Onze referenties: NHRPH/VDE
Datum :20.04.2021

Betreft: (Interfederaal) plan voor personen met een handicap - eisen van personen met een handicap (PMH)

Postulaten:

1. PH = volwaardig burger = uitvoering van rechten en plichten van het Mensenrechtenverdrag
2. Paradigmaverschuiving = maatschappelijke verantwoordelijkheid
3. Uitsluiting - opneming in de samenleving
 - a. Acties op de omgeving
 - b. Redelijke aanpassingen
 - c. Positieve acties
4. Afhankelijkheid → zelfredzaamheid
 - a. Toegang tot goederen en diensten
 - b. verwezenlijken van levenskeuzes - kwaliteit van leven
5. Beleid voor PMH → Beleid met PMH → de NHRPH vanaf het begin van de denkoefening bij betrekken ; hem op het eind van de regelgevingswerken een formeel advies vragen

In België, personen met een handicap

1. hebben geen effectieve toegang tot hun rechten
2. hebben de facto niet de mogelijkheid om hun levenskeuze te realiseren
3. nemen niet veel deel aan de samenleving

Om hierin verandering te brengen moet op alle terreinen van het leven worden geïnvesteerd en moet een lijst worden opgesteld van de maatregelen die nodig zijn om toegang te krijgen tot de rechten. Tegelijkertijd moeten overheden en kabinetten er altijd voor zorgen dat de maatregelen en acties die zij nemen ook toegankelijk zijn voor mensen met een handicap en hun gezinnen. Zij moeten de perverse effecten onderzoeken en zo nodig zorgen voor redelijke aanpassingen of positieve actie om PH in staat te

stellen van de maatregelen te genieten. Bewustmaking heeft zijn grenzen getoond. Het is tijd om SMART-doelstellingen te ontwikkelen, kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren vast te stellen.

Federale bevoegdheden om te investeren – structuren / referentiedocumenten


Gebieden van federale bevoegdheden	Voor te stellen documenten / aan te bevelen deskundigen
Verzameling statistieken	
Uitgaan van behoeften en niet langer van pathologieën	
Er zijn nu verschillende inschalingen en erkenning mogelijk. Dit is een zwaar proces voor de PH. Met behoud van de specificiteit van de verschillende steunregelingen, meer uniformiteit en samenwerking zou die last voor de PH kunnen verminderen, kunnen zorgen voor meer administratieve efficiëntie en duidelijkheid en transparanter beleid en gegevensverzameling en zelf ook een vermindering van het ondergebruik van rechten door PH	Bronnen: Kruispuntbank van gegevens, dghan, ziekenfondsen , Riziv Aandachtspunt: niet wachten tot je cijfers hebt alvorens actie te ondernemen
De behoeften van de PH in aanmerking nemen - De betrokkenheid van de NHRPH systematiseren	
1.Werkprocedure definiëren voor betrokkenheid van PH te garanderen vanaf het begin van het project + adviezen NHRPH volgen 2.handicap effectanalyse introduceren	
Toegang tot middelen voor een fatsoenlijk bestaan	<ul style="list-style-type: none"> • Positienota - Specifieke financiële voorzieningen voor personen met een handicap • Positienota - Sociale rechten en handicap • Handilabrapport
Verhoging van de IVT tot ten minste de armoedegrens 1. Een leefbaar inkomen voor wie niet volwaardig kan werken omwille van zijn handicap. Leefloon is bedoeld om een tijdelijke situatie te overbruggen, IVT is een zelfde bedrag, maar dan voor mensen die niet in een tijdelijke situatie zitten. Het zou billijk zijn om de IVT tot het niveau van de armoederisicogrens te brengen om een waardig leven te verzekeren aan mensen met een ernstige arbeidshandicap. verwijs naar de referentiebudgetten voor een menswaardig inkomen van CEBUD, die wetenschappelijk onderbouwd zijn om vast te stellen welk inkomen minimaal nodig is om volwaardig deel te nemen aan het maatschappelijk leven.	Bronnen: sociale diensten, ziekenfondsen, OCMW's en BAPN

<p>Leefloon/IVT is eerder een bedrag om te overleven. Het houdt mensen continue in een staat van armoede.</p> <p>Het zou mooi zijn om de IVT stelselmatig te verhogen. Een eerste stap zou al kunnen zijn om dit tot het niveau van IGO (inkomensgarantie voor ouderen) te brengen</p> <p>2. Boven de armoede grens! Voor veel mensen is dit geen tijdelijk vangnet maar de enige bron van inkomen.</p>	<p>https://www.cebud.be/</p>
<p>Vlaanderen: DG HAN keuze IVT/IT of KB+ (decumul) Zorg voor de beste keuze op maat van PMH: KB+ & BOB versus recht IVT/IT, maar geef bedenktijd om andere effecten van die keuze te kennen, op basis van advies en een globaal beeld</p>	
<p>Geen rekening meer houden met de IT voor de berekening van de leefloon en andere hulpen van de OCMW.</p> <p>Motivering:</p> <p>Wie geen IVT heeft, maar wel een IT, ziet nu zijn recht op leefloon verminderd met het bedrag van IT. IT is een compensatie voor de meerkost van een handicap, geen leefgeld!</p> <p>- Hetzelfde geldt voor de zorgtoeslag ondersteuningsbehoefte (KB+) in het Groeipakket. De wet is niet duidelijk of die tot de lijst van vrijgestelde inkomens voor de PMH geldt. Laat hier geen interpretatieruimte !</p>	
<p>Herziening wet van 1987</p> <p>Op het niveau van administratieve en medische beoordeling</p>	<p>advies 2013-19</p>

Wet 1987 -Administratieve prioriteiten	
<ul style="list-style-type: none"> - Meer transparantie en rechtvaardigheid in statuten. Nieuwe woonvormen moeten op rechtvaardige wijze een plaats krijgen in de toepassing van sociale rechten. Benadering van inkomensnotie moet aangepast zijn en maximaal geautomatiseerd en zo actueel mogelijk vastgesteld. - meer transparantie bij de beoordeling van het handicap en het daaruit voortvloeiende aantal punten/%. - Het leefstatuut (samenwonend, alleenwonend, verwantschap) moet aangepast zijn aan nieuwe woonvormen. En het bepalen van dat statuut moet eenvormig gebeuren, zonder interpretatieruimte aan steden en gemeenten. Nu worden nieuwe woonvormen vaak verschillend bepaald naargelang de gemeente of stad waar je woont. Dat zorgt voor onder bescherming (en soms het omgekeerde, maar beiden zijn onrechtvaardig). - refertejaar van de inkomsten - IT losmaken van inkomen - Mogelijkheid tot progressieve werkhervatting, waarbij tegemoetkoming niet geheel wegvalt. Mensen wat zekerheid geven wanneer ze de stap naar de arbeidsmarkt willen zetten. (Cfr ZIV 20% uitkerig blijft) 	
Verhoging van de koopkracht van PMH niet-belastingplichtige	
Rekening houden met de behoeften van mensen met een handicap in het armoedeplan	algemene aanbevelingen in het Handicap- en Armoedeboek - 2019
"Vorige staat" - Artikel 100, § 1, van de Ziekenfondswet, als omslagpunt tussen sociale verzekering en sociale bijstand.	
Verbetering van de toegang tot afgeleide rechten met het oog op	
Verlaging van de rekening voor PH met een laag inkomen	
<ul style="list-style-type: none"> - BTW op voertuigen: het zou interessant zijn om het voertuig rechtstreeks tegen 0% te kunnen kopen, want momenteel moet over de aankoop 6% BTW worden betaald, die later en na vele stappen wordt terugbetaald. De 6% moet worden gefinancierd door de PH, maar zal later worden terugbetaald. 	
Deelnemen aan de samenleving → een sociaal internet- en smartphone-tarief creëren	advies-2015-22
Verbetering van de kwaliteit van de tewerkstelling	standpuntnota tewerkstelling

Verantwoordelijkheid creëren in de hoofden van werkgevers – back to work	<p>Advies 2016-12 https://www.asph.be/wp-content/uploads/2021/02/Analyse-ASPH-17-2018-reint%C3%A9gration-malades-longue-duree.pdf</p> <p>middelen: bedrijfsgeneeskunde, ziekenfondsen, sociale partners (NAR)</p>
Er moet ook worden voorzien in een quota van PH in privé ondernemingen (en/of gebruik van ETA's). Invoering van een progressief quotum met compensatie in een fonds voor opleiding indien het quotum niet wordt bereikt.	
<p>redelijke aanpassingen en positieve actie op de werkplek verplicht stellen</p> <p>in het beste geval, mits voor het gebouw een bouwaanvraag is ingediend en het voldoet aan de toegankelijkheidsvereisten van het RRU, zijn alleen de toegangsdeur tot de werkplek en de eventuele toegang tot de ontvangstruimte toegankelijk. Alles zal afhangen van de interpretatie die aan het "publiek" wordt gegeven (zie punt hieronder).</p> <p>Tegelijkertijd bevat de code inzake welzijn op het werk, ook al wordt daarin de aanwezigheid van een aangepast toilet vermeld, geen dwingende bepalingen over de toegankelijkheid van de lokalen.</p> <p>Hoe kunnen wij dan de werkgelegenheid voor gehandicapten bevorderen als de gebouwen niet of slechts beperkt toegankelijk zijn? En dit geldt zelfs binnen de overheidsdiensten, die een quotum moeten respecteren wat betreft de tewerkstelling van gehandicapten.</p> <p>De behoeften van mensen met een handicap moeten worden geïntegreerd in wetteksten zoals de code voor welzijn op het werk.</p>	<p>https://www.unia.be/nl/artikels/waarom-bedrijven-niet-positief-mogen-discrimineren</p>
Vergemakkelijken van de toegang tot werk (fysieke en digitale omgeving, enz.)	
Betaalbaar en toegankelijk vervoer ifv werk	
Respect voor quota van de openbare dienst	<p>Zie de opeenvolgende BCAPH rapporten</p> <p>https://fedweb.belgium.be/nl/publicaties/bcaph-evaluatieverslag-2019</p>
Stages en werkstages voor PH integreren in de sociale zekerheid	advies 2018-20
Ook voor de federale politie en het leger moet een quotum van PH worden voorzien (met aangepaste posten)	

Op dit moment kan iemand die alleen een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt (geen inkomsten uit werkloosheid, ziekenfonds, ...) zich niet aanvullend als zelfstandige vestigen. Hij moet dus als zelfstandige in hoofdberoep werkzaam zijn, waardoor hij zeer hoge sociale bijdragen moet betalen.	Zie analyse nota secretariaat van de Raad
- Voor werknemers (ambtenaren) met een handicap: een betere tegemoetkoming in de kosten van vervoer van en naar het werk. Op dit moment worden reizen met het openbaar vervoer volledig vergoed. Door de slechte toegankelijkheid van het openbaar vervoer moet het merendeel van de werkende PMH echter (ten minste voor een deel van de reis) met een aangepaste taxi of met hun eigen voertuig reizen.	
Rechtsbevoegdheid en toegang tot de rechter	
Beoordeling van de uitvoering van de Wet rechtsbescherming 2013	advies 2014-15 https://www.inclusion-asbl.be/actualites/protection-juridique-8-ans-apres-la-loi-de-nombreux-problemes-persistent/
Stemrecht	advies 2018-34
die de vrederechters vergezellen	advies 2018-34
Toegang tot het gebouw en procedures	
Gevangenis internering	standpuntnota internering
Betere samenwerking en uitwisseling tussen de instaties waarbij je een discriminatieklacht kan indienen zodat je geen keuze moet maken welk element meest doorweegt bij een geval van kruig discriminatie bv handicap = Unia, vrouw = instituut voor gelijkheid van mannen en vrouwen	
Opleiding gevangenis personeel	
Verbetering van de toegang tot de gezondheidszorg en koppeling daarvan aan de kwaliteit van het bestaan	Positienota - Gezondheidszorg positie nota toegankelijkheid-hospitalen
In kaart brengen van behoeften	
Vergroting van het aanbod van algemene diensten	
Verbetering van de toegang tot ziekenhuizen	Standpuntnota - Toegankelijkheid van ziekenhuizen https://www.asph.be/analyse-2018-les-prises-en-charge-hospitalieres-et-post-hospitalieres/ bronnen: CAWAB, ziekenhuisfederaties
Voor gezinnen en verzorgers is er een grote behoefte aan thuiszorg respijt	standpuntnota mantelzorg

opleiding en voorlichting van het personeel	 2 avril 2021 Journée Mondiale de Sensibils Voir notamment pour l'autisme
Zo lang mogelijk thuis wonen tegemoetkomen aan de specifieke behoeften van personen met een handicap en hun gezinnen - screeningsbehoeften	. standpuntnota Institutionele overgang
Een te starre nomenclatuur (fysiotherapie en logopedie), gekoppeld aan behandeltrajecten in revalidatiecentra; niet aangepast aan de leefsituatie van gezinnen, nog afgezien van het feit dat revalidatiecentra, scholen, dagcentra, enz. soms erg ver weg zijn	advies 2016-13 https://www.inclusion-asbl.be/revendications/secretariat-politique/logopedie-revendications-inclusion-asbl/
Verpleegprotocol - opheffing van het verbod op bepaalde verpleging door verzorgers of niet-professionele zorgverleners (criteria voor de kwaliteit van het leven)	zie advies 2017-08 en advies 2017-15 .
Wegwerp rietjes	advies 2020-19
Voor een aantal personen met een handicap is de zorg ook financieel ontoegankelijk: kiezen tussen verwarmen/eten/genezen (zie studies van de verenigingen)	Bronnen: ziekenfondsen hebben talrijke studies over het onderwerp verricht
Regeringsovereenkomst: Interfederaal Plan Chronische Ziekten → uitbreiden naar PH	
Steun voor PH en gezinnen	note de position aidants proches
Meer erkenning (= sociale rechten) van het werk van mantelzorgers	https://www.asph.be/analyse-2020-la-crise-du-covid-19-le-drame-des-aidants-proches/
Universele Toegankelijkheid – Consumentenrechten – veiligheid	note de position accessibilité https://noozo.be/wp-content/uploads/2020/11/Op-naar-een-integraal-toegankelijkheidsbeleid.pdf
Definitie van een voor het publiek toegankelijke plaats	
<p>In de gewestelijke stedenbouwkundige verordeningen (naast andere wetteksten) zijn de toegankelijkheidsvereisten van toepassing op "voor het publiek toegankelijke lokalen", "openbare voorzieningen of voor het publiek toegankelijke inrichtingen"... Geen van deze teksten bevat echter een definitie van dit "publiek". Dit resulteert in een interpretatie die specifiek is voor elke lezer.</p> <p>Deze mogelijkheid tot interpretatie is vol gevolgen. Onder andere:</p> <p>De analyse van de naleving van de wettelijke voorschriften op het gebied van de toegankelijkheid van het geheel of een gedeelte van de constructies tijdens het onderzoek van de aanvragen om</p>	

<p>stedenbouwkundige vergunningen wordt al dan niet verricht naar gelang van de interpretatie die aan de term "publiek" wordt gegeven (het toepassingsgebied van deze teksten geeft niet altijd uitsluitend); Het effect op het gebrek aan toegankelijkheid op de meeste werkplekken ;</p> <p>...</p> <p>In Zwitserland bijvoorbeeld definieert de LHand (federale wet inzake de gelijkheid van personen met een handicap) deze "openbare ruimten - toegankelijk voor het publiek...", waardoor elke mogelijkheid tot interpretatie wordt uitgesloten. Vanaf dat moment is het bindende of niet-bindende karakter van de toegankelijkheid van de infrastructuur duidelijk. De bijdrage van een dergelijke verduidelijking in onze wetteksten zou van groot nut zijn voor de tenuitvoerlegging van de toegankelijkheid van de gebouwde omgeving.</p>	
<p>Brandveiligheid in gebouwen</p> <p>In België zijn de federale overheid, de gemeenschappen, de gewesten en zelfs de gemeentelijke overheden op verschillende manieren verantwoordelijk voor de preventie of de bescherming tegen brand.</p> <p>Momenteel wordt in de geldende wetteksten geen rekening gehouden met de behoeften van mensen met een handicap.</p> <p>Voor het publiek toegankelijke gebouwen, gebouwd na 1975 (de eerste federale wet op de toegankelijkheid van gebouwen waarvoor een bouwvergunning wordt aangevraagd), moeten toegankelijk zijn. De wetgeving inzake de brandveiligheid van gebouwen bevat derhalve geen criteria om meer specifiek de veiligheid van personen met een handicap in gebouwen te waarborgen.</p> <p>Er kan echter onder meer worden opgemerkt dat : Hoewel sinds 1975 gebouwen waarvoor een bouwvergunning is aangevraagd toegankelijk moeten zijn, is dit niet het geval; De huidige gewestelijke verordeningen inzake ruimtelijke ordening (waarvan de eisen inzake toegankelijkheid voor gehandicapten niet geharmoniseerd zijn, hoewel de behoeften van gehandicapten identiek zijn) houden hoofdzakelijk rekening met de behoeften van rolstoelgebruikers en niet met de behoeften van personen met zintuiglijke of cognitieve gebreken...</p> <p>Daarom kan de veiligheid van gehandicapten in een gebouw niet uitsluitend worden gebaseerd op de voorschriften van de gewestelijke stedenbouwkundige verordeningen.</p> <p>Het is dringend noodzakelijk de behoeften van gehandicapten te integreren in de verschillende</p>	

verordeningen en normen betreffende de brandveiligheid in gebouwen.	
Inzet op de toegankelijkheid van alle voor het publiek toegankelijke plaatsen (wegen, winkels, hotels, scholen, openbare diensten, culturele plaatsen, enz.), met een duidelijk tijdschema, in acht te nemen termijnen, controles en boetes voor openbare plaatsen die niet aan de toegankelijkheidsnormen voldoen.	
de noodzaak dat openbare of particuliere diensten van openbaar belang (banken, winkels, enz.) via verschillende kanalen toegankelijk zijn om tegemoet te komen aan de uiteenlopende behoeften van PMH.	
Over het algemeen zouden de behoeften van PMH systematisch opgenomen moeten worden in de algemene preventieprincipes (werkplaatsen, enz.) Dat gebeurt niet actueel.	
Toegang tot de bebouwde en onbebouwde omgeving, openbaar en privé van openbaar belang: Naleving van de toegankelijkheidsvoorschriften en vervolging van inbreuken	https://cawab.be/ De Financietoren, waarin de diensten van DG HAN zijn ondergebracht, is uiteraard emblematisch: zie advies 2020-05 , 2020-14 , 2019-02 , 2018-21 , 2016-08 et 2009-05 .
Uitvoering EAA	advies 2016-05
Particuliere diensten van openbaar belang: Bpost, Proximus, banken, COMEOS, ➔ universele dienst toegankelijkheid (ook financieel) en die maakt mogelijk sociale participatie en zelfredzaamheid	advies 2018-03 advies 2021-05 advies 2020-26
Uitvoering van de webrichtlijn	advies 2017-14
universal design als standard. Onderdeel van architectuur opleiding en voorwaarde bij nieuwe gebouwen/verbouwingen	
Mobiliteit	
Vervoer PMH moet toegankelijk zijn, fysiek en/of financieel Ofwel zorgen we dat openbaar vervoer maximaal toegankelijk wordt met redelijke aanpassingen, ofwel/en/of aangevuld met financiële maatregelen voor wie enkel individueel vervoer mogelijk is (naar het vb van diensten aangepast vervoer in Vlaanderen, hoewel ook dit nog op vele punten te verbeteren is). Tot zolang dit niet in orde is moeten we een aantal domeinen verantwoordelijk stellen om hun aanbod toegankelijk te maken voor minder mobiele personen. Vb GZ: toegankelijkheid van gespecialiseerde GZ (terugbetaling individueel vervoer met een aanvaardbare tegemoetkoming/prijs) naar het voorbeeld van de organisatie bij de COVID-vaccinaties.	https://noozo.be/advies-basisbereikbaarheid-aandachtspunten-bij-de-uitbouw-van-een-vraaggericht-openbaar-vervoer-voor-iedereen/
NMBS - Toegankelijke treinen en stations de NHRPH betrekken en zijn eisen in aanmerking te nemen bij het opstellen van het nieuwe openbare dienstcontract	het toegankelijk maken van het spoorwegvervoer advies over de M7 trein

<p>NMBS- Afschaffing van reserveringstermijnen of ten minste de mogelijkheid bieden aan PMH hun reservering op de dag zelf te wijzigen, door de trein 1 of 2 uur vroeger, of 1 of 2 uur later te nemen. Dit is vooral belangrijk voor personen met beperkte mobiliteit die werken: eerder dan iedereen moeten vertrekken wanneer een belangrijke vergadering lang aansleept, "nee" moeten zeggen wanneer wordt gevraagd een uur vroeger te komen of iets later te blijven, is bijzonder impopulair bij werkgevers en collega's. Niet eerder naar huis kunnen als je ziek bent, is ook zeer problematisch.</p>	<p>advies 2017-11</p>
<p>-Passagiers met beperkte mobiliteit dezelfde dienstverlening aanbieden als valide passagiers tijdens "uitzonderlijke" situaties (werken, stakingen, enz.). Momenteel worden de treinen bij (werkzaamheden gepland sinds maanden) op bepaalde lijnen vervangen door bussen, of beter gezegd autocars, die volledig ontoegankelijk zijn voor PMH. De NMBS weigert dan elk verzoek om bijstand, zelfs op trajecten tussen twee stations die een bijstandsdienst hebben (bv. Luik-Namen).</p> <p>Voorstel: vervangende bussen moeten toegankelijk zijn voor PMH (bv. TEC-bus met functionele oprijplaat), en als dat niet het geval is, moet een reis per aangepaste taxi worden georganiseerd en betaald door de NMBS. Het is onaanvaardbaar dat mensen een aantal weken niet kunnen reizen onder het voorwendsel dat er werk moet worden verricht. Als er een alternatief wordt ingevoerd, moet dat voor alle passagiers zijn, niet alleen voor degenen die trappen kunnen lopen.</p> <p>Een ander voorbeeld: tijdens de staking van maandag 29/03/21 reed meer dan de helft van de treinen. De NMBS had een minimumdienst ingesteld, maar "vergat" de passagiers met beperkte mobiliteit. Tijdens de hele staking was er inderdaad geen hulp mogelijk.</p>	
<p><input type="checkbox"/> Verplichte toegankelijkheidstoetsen door ervaringsdeskundigen bij heraanleg van stations- en treininfrastructuur. Nu is dit alleen nodig wanneer er een afwijking is van de revalor-normen.</p> <p><input type="checkbox"/> Door deze praktijktoetsen komen er aandachtspunten naar boven die er bij technische screenings buiten zicht blijven (bv. toegankelijkheid ticketmachines voor personen met een verstandelijke beperking). Ook wordt het door deze praktijktesten voor architecten en bouwpersoneel duidelijker waarom ze de infrastructuur zus of zo moeten aanleggen. Zo gaan ze er ook meer mee rekening houden.</p>	
<p>Intermodaliteit</p>	
<p>EDC</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkeling van de verspreiding onder BE-aanbieders 	

- de huidige werkingssfeer van de EDC uitbreiden tot de 27 lidstaten (maar niet uitbreiden tot de sociale zekerheid, anders wordt het instrument begraven)	
Scanauto's, lage-emissiezones en kilometerheffing	advies 2020-04
Vergemakkelijken van de toegang tot informatie - bestrijden van niet-gebruik	zie advies 2018-09 zie advies 2015-22
Sites toegankelijk via het web	zie advies 2017-14 en richtlijnen Anysurfer
Systematiseren FALC	Richtlijnen Inclusion https://www.inclusion-asbl.be/espace-facile-a-lire/
Vertaling in Gebarentaal	
De grenzen van het volledig digitaal gaan - zorgen voor voldoende personeel in overheidsdiensten om mensen op te sporen die van de radar van de sociale zekerheid en de welzijnsstelsels zijn verdwenen.	advies 2018-09
Herstelplan en Green deal	
Maatregelen voor herstel en klimaatverandering moeten ook ten goede komen aan personen met een handicap	advies 2021-09
Ondersteuning van de werkzaamheden van PH verenigingen en onderzoekswerk	
-Schenken aan erkende verenigingen moeten, net als in Frankrijk, in aanmerking komen voor een vrijstelling van 66% (in Frankrijk slechts 40%) en dit voor schenkingen aan verenigingen en ook in het kader van onderzoek.	
Institutionele hervormingen 2024	
Betrokkenheid van de NHRPH om te zorgen voor de handreiking van de behoeften van PMH	

Namens de NHRPH
De President:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gisèle Marlière', with a long horizontal flourish extending to the right.

Gisèle MARLIERE