



Nieuwe Europese Strategie Handicap 2021-2030

Prioritaire domeinen voor het BDF:

1. Toegankelijkheid:

- Goederen en diensten toegankelijk maken voor personen met een handicap en de markt van de technische hulpmiddelen bevorderen. De European Accessibility Act (EAA) moet behoorlijk worden omgezet en uitgevoerd.
- Het spoor toegankelijk maken voor personen met een handicap, zodat ze zo autonoom mogelijk gebruik ervan kunnen maken.
- Het begrip “universele toegankelijkheid” versterken. In België verzorgt slechts één universiteit (Faculteit Architectuur) een – optionele – opleiding over dit begrip. Alle nieuwe constructies of renovaties van sociale woningen zouden energiezuinig moeten zijn, maar ook toegankelijk voor of aanpasbaar aan personen met een handicap en ouderen.
- Alle gebouwen voor daklozen zouden toegankelijk moeten zijn voor daklozen met een handicap.
- De gebouwen die migranten en asielzoekers opvangen, zouden ook toegankelijk moeten zijn voor personen met een handicap.
- Alle gebouwen voor vrouwen die het slachtoffer zijn van partnergeweld zouden toegankelijk moeten zijn voor vrouwen met een handicap.
- De institutionele overgang moet personen met een handicap in staat stellen om een echte keuze te maken in overeenstemming met hun behoeften en wensen.
- De ontwikkeling van de European Disability Card (EDC) bevorderen en deze uitbreiden tot alle lidstaten van de Europese Unie (EU).

2. Participatie van personen met een handicap aan de samenleving:

- Ervoor zorgen dat personen met een handicap van alle voordelen van het EU-burgerschap kunnen genieten.
- Het wegruimen van belemmeringen voor een gelijke deelname aan het openbare leven en aan vrijetijdsactiviteiten.
- Het bevorderen van de verstrekking van gemeenschapsgerichte kwaliteitsdiensten.
- Het bevorderen van het gebruik van gemakkelijk te lezen en te begrijpen taal (Easy-to-Read) en het gebruik van gebarentaal uitbreiden.
- Personen met een handicap betrekken bij de besluitvorming die hen aanbelangt door middel van adviesraden en/of organisaties die hen vertegenwoordigen – de financiële middelen geven aan deze structuren om deel te nemen aan de denkoefeningen.

3. Gelijkheid:

- Het bestrijden van discriminatie op grond van handicap en het bevorderen van gelijke kansen.
- Er moeten acties worden ondernomen om een einde te maken aan de financiële en materiële afhankelijkheid van vrouwen met een handicap: in geval van seksueel geweld werken deze



situaties bijvoorbeeld geheimhouding en straffeloosheid van de daders in de hand, wat leidt tot machtsmisbruik en schending van het vertrouwen.

- Vrouwen met een handicap worden dubbel gediscrimineerd op belangrijke domeinen zoals opleiding en werkgelegenheid.
- Bijzondere aandacht besteden aan vrouwen met een handicap met een migratieachtergrond.
- Alle personen met een handicap hebben recht op toegang tot essentiële diensten van goede kwaliteit, waaronder water, sanitaire voorzieningen, energie, vervoer, financiële diensten en digitale communicatie. Al deze diensten moeten steeds betaalbaar zijn.
- Strijd tegen de *non-take-up*: denkoefening over de grenzen van het gebruik van digitale technologieën – zorgen voor een proactieve administratieve aanpak en een grotere nabijheid (outreach) van de eerstelijnsdiensten.
- Bijzondere aandacht besteden aan personen met een handicap met een migratieachtergrond.

4. Discriminatie:

- Een sociale en economische integratie van personen met een handicap, zonder discriminatie en met volledige eerbiediging van hun rechten.
- De begrippen “redelijke aanpassingen” en “positieve acties” moeten worden versterkt om de inclusie in zoveel mogelijk domeinen van het leven doeltreffend te maken.
- Personen met een handicap worden blootgesteld aan geweld, in het bijzonder kinderen en vrouwen.
- De invoering van quota voor de minimumvertegenwoordiging van vrouwen met een handicap en mannen met een handicap in verkozen vergaderingen en in uitvoerende mandaten overwegen.

5. Werkgelegenheid:

- De participatie van personen met een handicap op de gewone arbeidsmarkt, waar ze thans ruim ondervertegenwoordigd zijn, verhogen.
- De aanwerving en de tewerkstelling van personen met een handicap door de EU-instellingen verbeteren (voorbeeldwaarde van de EU!). De tewerkstellingsgraad van personen met een handicap in België¹ is een van de laagste in de Europese Unie: 40.7% voor 66.4% voor valide personen (Eurostat 2011²). Personen met een handicap krijgen moeilijk toegang tot werk, mede omdat de arbeidsmarkt hen niet wil.
- Richtlijn 2000/78 moet worden aangescherpt. Voor alle arbeidsrelaties (bezoldigd of onbezoldigd) moet een minimale sociale dekking op korte termijn (gezondheidszorg, werkloosheid) en op lange termijn (pensioen) gelden.
- Het beginsel van de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de werkgevers van de privésector invoeren; een “geëngageerde werkgevers”-label in het leven roepen.
- Een jaarlijkse *award* voor inclusieve werkgelegenheid in het leven roepen (parallel met de Access City Award).

¹ <https://statbel.fgov.be/nl/nieuws/23-van-personen-met-een-handicap-heeft-werk>

² <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>



- De ondernemingsraden moeten een juridische erkenning hebben die vergelijkbaar is met die van de raden van bestuur: hun stem moet dezelfde waarde hebben voor het dagelijks bestuur of voor de economische of sociale heroriëntatie van de onderneming.
- Personen met een handicap die willen werken, moeten toegang hebben tot alle opleidingsprogramma's.
- De werkloosheidsuitkeringen moeten toegankelijk zijn voor werknemers met een handicap, stagiaires met een handicap, werknemers met een handicap in opleiding, ...

6. Onderwijs en opleiding:

- Het bevorderen van inclusief onderwijs en permanente educatie voor studenten en leerlingen met een handicap.
- Het ondersteunen van een kwalificerende opleiding die goede perspectieven biedt op de arbeidsmarkt.
- Heel wat lidstaten zouden beter gebruik kunnen maken van de competenties en kwalificaties van personen met een handicap en hun toegang tot onderwijs en tot een inclusieve en kwalitatieve opleiding kunnen bevorderen.
- De toegankelijkheid en de inclusie in de Europese scholen verbeteren.

7. Sociale bescherming:

- Het bevorderen van behoorlijke leefomstandigheden, het bestrijden van armoede en sociale uitsluiting. Personen met een handicap lopen een aanzienlijk risico op armoede en sociale uitsluiting.
- Zorgen voor sociale bescherming van personen en gezinnen vanaf de vroegste leeftijd: inclusieve crèches en scholen: echte en voldoende middelen garanderen om het personeel op te leiden en de gebouwen en de cursussen toegankelijk te maken.
- De mogelijkheden voor respijtverlof en verlof voor begeleiding van personen uitbreiden: periodes van begeleiding van mantelzorger moet worden gevaloriseerd in termen van sociale bescherming.
- Gemeenschapsdiensten ontwikkelen die ook voldoen aan de behoeften van kinderen met een handicap en betaalbaar zijn voor gezinnen. Deze diensten moeten ook in tijden van gezondheids crisis toegankelijk zijn.
- Uitkeringsgerechtigden hebben over het algemeen een verminderde sociale dekking en genieten geen bijstand voor opleiding, werkgelegenheid, enz. (tegemoetkomingen = residuair stelsel).
- Leercontracten, vrijwilligerswerk van collectief nut moeten sociaal gedekt zijn.
- Mantelzorgers moeten een sociale dekking krijgen tijdens de periodes van begeleiding + valorisatie voor het pensioen.
- Tegemoetkomingen voor personen met een handicap moeten ten minste de armoedegrens bereiken.
- Afgeleide rechten moeten steeds worden gehandhaafd voor de laagste inkomsten. Daartoe is een Europese verordening noodzakelijk.



8. Gezondheid:

- Het bevorderen van gelijke toegang tot collectieve gezondheidsdiensten en de daarmee samenhangende faciliteiten. De covid-19-crisis creëert een vergrootglaseffect op de zwakke punten en tekortkomingen van het Belgische systeem. Heel wat personen met een handicap hebben hun zorgtraject in het ziekenhuis of thuis moeten stopzetten.
- De collectieve zorg moet toegankelijk zijn voor personen met een handicap.
- De gespecialiseerde zorg voor personen met een handicap moet betaalbaar zijn.

9. Externe actie:

- Het bevorderen van de rechten van personen met een handicap in de uitbreidingsprogramma's van de EU en in internationale ontwikkelingsprogramma's.
- Personen met een handicap maken melding van belemmeringen voor hun vrij verkeer in de lidstaten.
- Het bevorderen van strategische dialogen met ngo's voor personen met een handicap, ngo's ter bevordering van de gelijkheid, leden van de zelfstandige opvolgingsmechanismen die zijn opgericht in het kader van het VRPH, vertegenwoordigers van de lidstaten en leden van het Europees Parlement.

10. Database en verzamelen van gegevens:

- Het verzamelen van gegevens over handicap, indicatoren, opvolging, het opstellen van verslagen, bewustmaking, het waarborgen van de participatie en raadpleging van personen met een handicap vergroten.