



DOC-EXEC-18-08-02

## General workplan 2019 – key priorities

### Document for information and discussion

#### Introduction

In the framework of planning, the purpose of this item is to summarise the planned priorities for 2019 and have input from the executive. This will be then incorporated into our detailed 2019 workplan for the European Commission. (deadline mid-September)

#### Questions for the Executive

- Do you think this summary reflects well EDF priorities?
- Are there other priorities which should be included?

#### 2019 EDF priorities

2019 is a very special year which will require EDF to very actively ensure that the rights of persons with disabilities will be promoted. in the decision making for the future EU budget (the MFF- Multiannual financial framework) as well as in the European Parliament Elections campaign, and in the work planning of the new EU Parliament and Commission.

#### Objective 1: Influencing EU Policies and legislation

- Adoption of the European Accessibility Act, and preparing our members for transposition;
- Ensuring the CRPD is incorporated in the MFF (in the Cohesion Policy and also external funding instruments, **RVJ** programme, Research and Innovation, ERASMUS);
- Contributing to the next European Disability Strategy;
- Promoting freedom of movement (**expanding EU disability card**, enhancing inclusion and accessibility in revision of passenger's rights legislation and revision of rail accessibility legislation);
- Monitor the EU Pillar of Social Rights and ensure concrete actions to ensure mainstreaming of disability;
- Establish strategy to influence the new **European Parliament** and set up of 2019-2023 Disability Intergroup;

**Commenté [MO1]:** C'est quoi, ça

**Commenté [MO2]:** Surprise !!! Peut-être EDF a-t-elle pris conscience que la Commission ne ferait pas marche arrière sur ce qui est fait et qu'il vaut mieux essayer d'approfondir. Ou encore, qu'il faut se reconcentrer sur les compétence EU existantes, ce qui n'est pas le cas des affaires sociales. Il faudra rechercher des alliés dans l'exécutif. Au niveau du staff, je pense que Marie Denninghaus est la seule positive

**Commenté [MO3]:** Ne serait-il pas intéressant que les organisations membres du BDF identifient des candidats aux élections européennes ayant une sensibilité pour le handicap, de manière à « élargir quelque peu le débat ? » Voir « Objectif 4 » ci-dessous

**Commenté [MO4]:** OK STF



- Ensuring the CRPD is on the agenda of new Commissioners (EMPL, JUST, MOVE, DEVCO, ECHO, ENV)
- Mainstreaming accessibility and the CRPD in EU Presidencies
- Establish and implement strategy to influence EU presidencies 2019-2020-2021.
- Ensuring the 2030 Agenda for Sustainable Development is reflected in EU policies and legislation, with disability-inclusive Sustainable Development Goals.
- Mainstreaming the CRPD in EU Policies and initiatives – Solidarity Corps, Erasmus, Development and humanitarian action
- Ensuring a strong role for DPOs across Europe in the Work Forum, European Day, Access City Awards, and bringing concerns from EDF members to the field of structured dialogue

## Objective 2: Bridging the EU and national level- building capacity of EDF members

- EDF members will be supported in the process of CRPD and CEDAW national review processes;
- Supporting the implementation of ICT directives- AVMSD, Electronic Communications Code and the Web Directive;
- Training EDF members on their rights in the EU and how to exercise them (based on the publication under development in 2018);
- Governing body meetings are held with important topics for building capacity and peer exchange of EDF members;
- Building EDF members capacity and knowledge to engage in EU Semester process and have an influence on EU country specific recommendations in the Social Policy Field;
- Build capacity of EDF members on CRPD compliant Disability Assessment, SDGs,

## Objective 3: Awareness raising

- EU Elections Campaign;
- EDF's 4<sup>th</sup> European Human Rights Report on Poverty and Social Exclusion will be published.
- Regional Forum for Sustainable Development and High Level Political Forum

## Objective 4: Management of the network

- A new EDF website will be launched;
- Launch mid-term external evaluation

**Commenté [MO5]:** De toutes les DPO, pas seulement les ENGO

**Commenté [MO6]:** Pourquoi uniquement CEDAW ? CIDE est aussi importante, ne fut-ce que pour tout le volet enseignement...

**Commenté [MO7]:** BDF ne suit que Web et ICT

**Commenté [MO8]:** Rien vu grand chose en la matière

**Commenté [MO9]:** Tout est à faire, mais il faut que les associations se bougent  
Jusqu'à présent, je n'ai pas réellement vu un plan concret, mais juste des petites touches par projet

**Commenté [MO10]:** Un "happening" est-il prévu au niveau belge fin septembre ?

**Commenté [MO11]:** Ne serait-il pas important d'identifier, parmi les candidats des personnes ayant une sensibilité pour le handicap de manière à élargir le débat ?

**Commenté [MO12]:** A nouveau !?!?!  
Le précédent n'est-il pas récent ? Cela ne se trouvait pas dans le « Strategic framework 2019... On me dira que ceci n'est pas du strategic, mais de l'opérationnel...



- **Diversify income:** use new corporate sponsorship policy to create new corporate sponsorships and increase secretariat attention to fundraising
- **Employee handbook**
- Increased use of **virtual conferencing** for working with, and building capacity and peer exchange with EDF members.
- **Effective management of EDF governing body meetings**

**Commenté [M013]:** C'est toujours l'obsession

**Commenté [M014]:** C'est quoi ? Serait peut-être intéressant pour nous...

**Commenté [M015]:** Ce n'est qu'un outil. Il faut être au clair sur ce que l'on veut faire et sur ce que l'on peut faire avant de se préoccuper de la technique. De ce que j'ai vu du Board et de l'AG, la culture du débat n'y est pas très développée. Fonctionner de manière virtuelle va-t-il améliorer les choses ???  
Jusque-là, je ne vois pas de réelle volonté de « travailler ensemble », si ce n'est avec les ENGO's

**Commenté [M016]:** Cela fait joli, mais qu'est-ce que cela veut dire concrètement ?