**Ontmoeting NHRPH – Staatssecretaris Zuhal Demir –**

**25 april 2018, 14.45 uur -16 uur - verslag** 

Aanwezig voor Kabinet : Zuhal Demir (ZD), Els Daems (ED) , Ann Bartholomeeusen (AB)

Aanwezig voor de NHRPH en BDF : Gisèle Marlière (GM) , Ingrid Borré (IB) , Emilie Desmet (EDS), Véronique Duchenne (VD)

**Punten aangebracht door NHRPH**

1. Toestand DG PH- : My Handicap, Curam, diensten aan de bevolking

ZD considère que la situation est stabilisée et que le temps des améliorations structurelles est à présent arrivé ; l’idée est de redresser la situation d’ici un an. En tant que politique, Madame Demir donne les moyens à l’administration de fonctionner ( recrutement de 40 personnes, informatique…) : c’est à présent un problème purement administratif

GM et IB épinglent les problèmes de gestion : éuipes pas bien constituées ; manque d’adéquation entre les problèmes et les priorités. La décentralisation instaurée par le management ne fonctionne pas. Ainsi par ex., la gestion des mails est impersonnelle. La connaissance des législations n’existe plus.

GM et EDS : le problème n’est pas nouveau. C’est un département qui a vu partir beaucoup d’agents et on est allé trop loin dans le détricotage des équipes. Les communes et CPAS n’ont plus le temps d’accompagner les personnes. Les mutuelles sont confrontées à de nouveaux défis. La digitalisation ne résout pas l’accompagnement nécessaire des personnes

IB : demande une nouvelle fois l’accès aux dossiers pour les associations qui remplissent les exigences de protection des données.

ED : perte de 1 personne sur 5 en 7 ans. La nouvelle organisation a clairement aggravé la situation.

ZD : une personne supplémentaire va être engagée au Cabinet

1. Verhoging IVT EN Verhoging armoededrempel

Il faut bien distinguer 2 aspects :

* enveloppe des 80 millions pour les statuts sociaux : RIS, aide sociale, GRAPPA et ARR . dans un 1er temps, les 4 branches devaient recevoir 20 millions chacune. ZD est parvenue à en obtenir environ 32 millions qu’elle a attribué de la manière suivante :
  + augmentation catégorie C (baromètre pauvreté met en lumière la situation de pauvreté des familles monoparentales) 🡺 IB et GM pas d’accord 🡺 demande avis suivra
  + Augmentation linéaire de l’AI par catégorie (enveloppe globale ce qui explique les variations variables des allocations), avec soutien particulier aux cat. 4 et 5, partant du constat que ces personnes ont plus de besoin
  + 🡺 voir avis AI du CSNPH

Par ailleurs, IB insiste sur le fait que ce ne sont pas les cat. les plus élevées qui sont le plus dans le besoin. Elle renvoie l’étude de la KVG au Cabinet

GM rappelle aussi les recommandations de l’étude Handilab (voir avis)

* Budget juin 2018 :
  + revoir Prix de l’Amour 🡺 Augmentation du plafond IT à 160% avec abattement 38% 🡺 demande avis suivra
  + GM : Rapport médiateur : ne pas accepter les augmentations sans calcul de revenus
  + Envoyer au Cabinet les propositions soutenues par le CSNPH sous le précédent gouvernement
  + GM et IB insistent pour maintenir droits dérivés via l’octroi AI symbolique

1. Opvolging Handicapbeleid (fiches van de Ministers – advies NHRPH) ; hoe beter samenwerking van de regering rond handicap bevorderen ? EN ervoor zorgen dat Staatsecretaris tijdig op de hoogte wordt gebracht van handistreaming beleid in de Kabinetten (sommige dossiers worden bekend via de pers!) ?

Een paar belangrijke dossiers voor NHRPH : Back to work en mantelzorgers bij Minister De Block, Bekwaamheid wet bij Minister Geens, NMBS en Wegcode bij Minister Bellot, toegankelijkheid web (administraties) in september 2018 (Minister DE Croo), Toegankelijkheid  Be-Post …

GM et EDS :exiger d’être présent au conseil des ministres et à tout le moins que ZD soit associée aux réflexions politiques dès le début. La consultation du CSNPH n’est pas une contrainte mais une plus-value

1. Opvolging UNO Conventie en aanbevelingen van de experten (rapportage 2019) : werk van de regering

GM : il faut

* suivre les recommandations des experts ;
* renforcer les CIM et veiller plus systématiquement à travailler avec les régions
* impliquer le Mécanisme de Coordination

Secretariaat NHRPH-BDF

Le Cabinet défend l’idée de 2 recrutements : B + C

+ valorisation pour VD pour gestion de l’équipe.

GM insiste sur le fait que les avis du CSNPH sont des outils pour le politique

**Divers :**

* dans l’avenir rencontre CSNPH – Cabinet tous les 4 mois ; prochaine rencontre en juillet
* désignation membres CSNPH dans le pipeline

Les points suivants n’ont pas été abordés faute de temps ; ils seront remis à une prochaine réunion

1. Parkeerbeleid : QRcode en contrôle (adviezen NHRPH)
2. Tewerkstelling van PMH – : een Persoon met een handicap is een persoon met bevoegdheden ; wanneer een verantwoordelijkheid van de werknemers?
3. Instituut Mensenrechten : wat gedurende deze legislatuur ?

**Punten aangebracht door BDF**

Herhaling : belang van het Belgian Disabiliy Forum

1. Opvolging UNCRPD 2019– aanbevelingen van de experten – rapportage 2019 naar UNO : rol coordinatiemechanism met focus punten in de gewesten 🡺 grote knoop : gebrek aan adviesraden (met werkmiddelen) in de gewesten
2. Sustainable Developpement Goals : hoe wordt handicapdimensie ingebracht ?
3. European Accessibility Act : voor een ambitieuze richtlijn streven
4. European Disability Card : sensibilisatie en bevordering