

**Minister van Defensie en Ambtenarenzaken**  
vandeput.fgov.be

Mijnheer GYSELINCK  
Voorzitter  
Belgian Disability Forum vzw  
Kruidtuinlaan 50, bus 150  
1000 Brussel

Uw referte:  
2016-07-18-UNCRPD-Aanbevelingen  
aan het Comité aan België-OME

Onze referte:  
SAT7 16-008082

Brussel,  
23 december 2016

Geachte voorzitter,

Ik heb uw schrijven van 20 juli 2016 in goede orde mogen ontvangen.

Wat betreft uw vraag met betrekking tot de aanbevelingen 12 en 14 kan ik melden dat Defensie:

- de thematiek van personen met een handicap heeft opgenomen in de Policy fiche Diversiteit van het Policy Handbook Defensie;
- beschikt over:
  - een specifieke procedure (SPS) "Gender in het Diversiteitsbeleid". Deze richtlijn beschrijft de context waarin het genderbeleid van Defensie zich beweegt en somt de verschillende verantwoordelijkheden en taken op dit vlak op;
  - een specifieke procedure (SPS) "Personen met een handicap in het Diversiteitsbeleid". Deze richtlijn behandelt de thematiek van de tewerkstelling van personen met een handicap op de werkvloer en meer specifiek de burgerpersoneelsleden van Defensie met een handicap. De procedure somt de instrumenten en actoren op en beschrijft de klachtenprocedure bij eventuele discriminatie;
- jaarlijks opleidingen plant specifiek rond personen met een handicap: alle militairen in de basisvorming worden gesensibiliseerd rond de thematiek tijdens een voorstelling van het diversiteits-waardentheater.

Wat betreft uw vraag met betrekking tot de aanbeveling 22 inzake toegankelijkheid kan ik melden dat:

- wanneer Defensie burgerpersoneelsleden met een handicap werft, zij gebruik maakt van de redelijke aanpassingen, zoals werkpostaanpassing en toegankelijkheid van de gebouwen, zoals beschreven in de bovenvermelde SPS;
- gezien Defensie geen publieke dienstverlening heeft als taak, de gebouwen enkel toegankelijk worden gemaakt voor personeelsleden met een handicap en informatie toegankelijk wordt gemaakt voor visueel/auditief gehandicapten;
- sinds het jaarverslag 2015 van de Algemene Directie Human Resources de evolutie van vrouwen en mannen met een handicap bij Defensie wordt opgevolgd volgens de statistieken van het evaluatieverslag van de Begeleidingscommissie voor de aanwerving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt (BCAPH). Cijfers worden vermeld volgens niveau (A, B, C of D), geslacht en leeftijdscategorie.

**Kabinet Defensie en Ambtenarenzaken**  
Lambermontstraat 8 – 1000 Brussel  
info@vandeput.fgov.be - www.vandeput.fgov.be  
T. +32 (0)2 44 15 200



Wat betreft uw vraag met betrekking tot de aanbevelingen 12 en 14 kan ik melden dat Ambtenarenzaken:

- specifieke aandacht besteedt aan de non-discriminatie van personen met een handicap. Hierbij wordt ook rekening met de genderdimensie.  
Enkele voorbeelden van acties zijn:
  - Personen met een handicap kunnen gebruik maken van redelijke aanpassingen tijdens aanwervingsprocedures, bevorderingen, taalexamens en interne mobiliteit.
  - Een specifieke procedure om de informatiedoorstroom van arbeidspostaanpassingen aan de wervende overheidsdienst te faciliteren, werd uitgetekend. Daarnaast werd ook een brochure arbeidspostaanpassingen opgemaakt met daarin alle informatie over het wettelijke kader en hoe ze in de praktijk te brengen.
  - Alle rekruteerders volgen een verplichte diversiteitsopleiding waarin o.a. specifieke aandacht wordt besteed aan het wettelijk kader voor personen met een handicap en gender, maar waarin ook ruim aandacht wordt besteed aan sensibilisering.
  - Het selectiebureau van de federale overheid, Selor, startte een on-going campagne Handiknap! die onder meer als doel heeft om overheidsdiensten te ondersteunen bij de tewerkstelling van personen met een handicap. Zo werden brochures, een sensibilisatiespel, sensibilisatiefilmpjes,... ontwikkeld.
  - Jaarlijks worden er door de begeleidingscommissie (BCAPH) specifieke analyses gemaakt van de tewerkstelling van personen met een handicap. Hierbij worden verschillende variabelen geanalyseerd zoals geslacht, leeftijd, studieniveau,.... Binnen het kader van de monitoring wordt ook gewerkt aan de optimalisatie van de registratiemethode via het principe van automatische registratie.
  - In het strategisch plan diversiteit 2015-2018 worden korte –en lange termijnprioriteiten voor personen met een handicap binnen de Federale overheid (verhogen instroom, faciliteren doorstroom, proces re-integratie, optimalisatie registratiemethode & sensibilisatie & ondersteuning overheidsdiensten) gedefinieerd. Om deze strategische doelstellingen operationeel vorm te geven, werd in 2015 een werkgroep handicap opgericht, samengesteld met diversiteitsverantwoordelijken van de verschillende overheidsdiensten.

Wat betreft uw vraag met betrekking tot de aanbeveling 22 inzake toegankelijkheid kan ik melden dat Ambtenarenzaken:

- bij aanwerving van personen met een handicap of bij interne mobiliteit van ambtenaren met een handicap voorziet dat elke wervende overheidsdienst de nodige arbeidspostaanpassingen (materieel/immaterieel). Een specifieke procedure om de informatiedoorstroom van arbeidspostaanpassingen aan de wervende overheidsdienst te faciliteren, werd in dit kader uitgetekend. Daarnaast werd ook een ondersteunende brochure met alle nuttige informatie m.b.t. arbeidspostaanpassingen ontwikkeld. Samenwerking met gespecialiseerde organisaties in het middenveld wordt aangeraden;
- in 2016 een projectoproep arbeidspostaanpassingen lanceerde waarbij overheidsdiensten specifieke projecten met betrekking tot o.a. arbeidspostaanpassingen konden indienen voor een projectsubsidie. In totaal dienden 11 Federale overheidsorganisaties één of meerdere aanvragen in, goed voor 15 concrete projecten;

#### Kabinet Defensie en Ambtenarenzaken

Lambermontstraat 8 - 1000 Brussel

info@vandeput.fgov.be - [www.vandeput.fgov.be](http://www.vandeput.fgov.be)

T. +32 (0)2 550 28 11



- overheidsdiensten stimuleert om hun websites, tools en instrumenten zo veel als mogelijk toegankelijk te maken voor elke gebruiker cf. het Any Surfer label.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a long horizontal stroke followed by a series of vertical and diagonal strokes, likely representing the name 'Steven VANDEPUT'.

Steven VANDEPUT

