



MALTA EU2017

①

EDF CA 18.02.2017

1 Séance officielle

"Emploi des PH ds le marché de l'emploi"

x Héridé: Eliseu Passino Secrétaire de la Fed des aphen PH

④ Ouverture par la Présidente de l'Atke

- Importance de cet enjeu
- Engagement à nos actions de lobbying, de sensibilisations
- Exemples de bonnes pratiques à l'Atke
 - PH incluses ds main d'œuvre emploi
 - N° de PH employées : augmentation de 9% en 2016
 - Programme d'emploi assisté
 - Fed nat de PH Maltaise : collaboration avec Politiques
 - Action pour inclure 100 PH à l'emploi
 - On pourrait attendre un taux d'emploi + élevé ?

④ Intégration de Y. Vardoulakis

- 20^e anniversaire EDF
- avons fait bcp de jalons : loi anti discrim
COW ONU
- Notion de Personne vulnérable ds les textes depuis long
- Actualité : vulnérables, conc les enjeux des droits et avancées des PH
- les ON et ONG : message de solidarité
- Rappel l'ajout des accessibilités physiques
- Ratification ONU par l'Europe et les pays : capitale
- Rappel d'avoir un Agenda Droits des PH 2020/2030
- Nothing about us, without us

④ Président de la Fed Maltaise PH: Janka G. Gatt

- Rappel principes art 27 COW ONU PH

2)
 2016 : 580 PH ont été soutenues ds
 emploi à l'aide de programmes d'inclusion

(x) Intervention vidéo d'un parlementaire
 européenne maltaise et
 Secrétaire honoraire de la Fedé Maltaise PH

(x) Jovan Dalli Membre du Parlement
 maltais démocrate et socialiste

(x) Se concentrer sur participation PH

(x) Se concentrer sur les compétences et non les
 limites.

(x) 2013 : 60% PH étaient sans emploi
 aujourd'hui : 450 sont employés

(x) Fête d'anniversaire des 20 ans de l'EOD
 Coupé par Jenni et la Présidente de Galté

(x) Klaus Laschewitz : Inclusion PH
 Comparaison Lit Allemagne et pays
 européens.

• Droit Inclusion PH ds emploi existe

• Repris ds art 24 Conv ONU

• Reconnaissance droit

- m salaire

- droit au marché de l'emploi

- marché doit être ouvert aux PH

- droits syndicaux

- droits sociaux

- lieux de travail accessibles

Rappel : Vaux de chômage PH double par rapport
 aux travailleurs valides

• Emplois "protégés"

En Allemagne 650 ateliers et 750 sites
 avec

20.000 PH ont suivi une formation prof ds
 260.000 PH travailleurs et apprenants

Salaire 180 €/mn's

assurance sociale mais pas m
 couverture

3



MALTA EU2017

| |
|--|
| |
| |
| |



• ds Europe
 l'absence des aides protèges vers emploi
 ordinaire : 30% !

• Allemagne : recom des experts
 - l'adaptation ~~est~~ m'intégrer marché emploi
 doit é supprimée

~~l'absence~~ selon l'impact ds

*) St Trampel : Spécialist Organisation in fonction ds emploi
 (par video conference)

• Il faut montrer exemples positifs aux entreprises
 • Charte établie en 2015

mais pas rependue ds ts les pays
 • Travail avec gts, entreprises et syndicats
 - " aussi ds cadre protection sociale

*) Dimitris Dimirion EC 06 employment
 Unité C3

≠ mesures prises par EC

• bcp de zones de préoccupations

• ~~surplus chômage~~ 48,7%

• emploi 48,7%

cadre 7/2

Pers valide

• discrimination PH a augmenté ds emploi

" au niveau ~~seulement~~
 recrutent

• Stratégie emploi

dec 2016 : progrès p les PH

Accessibility Act est sur la table (!!!)

Joint Meeting

Fonds structurels

• Cadre juridique et légal de l'UE

• 2000/78/EC

• Convention OUV

1) x Panel de discussions

- European Social Firms European (ESFEC)
- Fede Italiana d'Esse PH
- ONCE Javier Fuentes:
Thurion: fondation en 2015
dont 35% PH 32.000 employés en 2016
- EAPD ^{European Association of Protected Firms}
Vale forme de services
15000 opérations des 32 pays

- Conteste chiffres européens
emploi PH 48%
selon lui, 25%
situation de l'emploi est \neq selon les pays
Relation avec aut PH est essentielle
Pais souligne qu'il y a 50% de PH investies des emplois
et commune au niveau européen

1) Pas de définition précise du PH pour accéder emploi protégé
Pais 72% des questions d'emploi l'ont été fait la suite
Mais 90% des emplois PH étaient temporaires

et ne fontient pas l'effet d'une def/concept
commun (en réaction à intervention/aura)

1999: ONCE a crée 2 boites entreprises d'emploi
2005 Situation: impact social des travailleurs handicapés
Entreprises qui emploient PH sont aussi
compétitives



Obligation de coopération des opérateurs
(employeurs, syndicats, ESSA)

- actions ciblées
- Pointe allemande: PH ne peuvent être licenciés
- Soutiens aux employeurs
- Coûts bénéfiques



MALTA EU2017

- EDF: réflexions (pas pu ~~financer~~ ^{financer})
- enjeu d'unité / concept commun au niveau européen : A soutenir (et même Zederos représente bien certains positionnements du côté des employeurs)
- danger réel d'aménagements certes en faveur emploi PH, ~~pourrait~~ ^{pourrait} avoir des conséquences ~~une~~ négatives (quote PH, introduction ~~des~~ ^{de} quote ^{comptable})
- le mères d'enfants handicapés discrimination par association
- Catherine propose un Comité au sein de l'EDF pour travailler ces questions.

2. 1 Agenda OK
2. 2 Activités 2016 OK
- ~~Préparer~~ Comité exécutif et éch. président OK
 - Activités EDF
3. EDF Committees et groupes expert. (03)
4. NB Préparation AGA - Jeddah 12 et 13
- Hôtels appartenance à l'Union
1.  Finishe et ministre hand ouvriront séance
- Thème: "réinventer le mot PH" (??)
- AGA Réunion aura lieu ds Centre Sportif et culturel
- Dîner au Trade
- Possibilité de visiter un loft accessible appartenant à ONCE
-  Une expo photo ^{locale} ~~de~~ ^{de} réalisation
- Jamais espère que Thyllier y sera aussi.

2. AGA élections ^{officiels}
- Seuls les délégués ont droit de vote et cotisation payée
 - doivent être élus ^{par les instances} (Comité exécutif: élu par Board après 46, démarche Opétin)

- ~~Président~~ Comité finances: 5 membres
- ~~Président~~ Credential Comité
- Candidatures: 18 mars

par écrit, avec brève présentation

3. Constitution Groupe de travail

- x Comité CRPD \Rightarrow Comité Droits de l'Homme et non discrimination

- x Comité ~~Emploi et droits sociaux~~ ^{Politique d'exclusion}

- x Faire remonter commentaires par écrit
- x BDF (brievement en réunion)

- \neq selon les \neq Groupes
- Plan de travail
- Facebook - suivi par staff
- pas en GT / CRPD
- Social que en Board

- Δ discrimination et élitisme (utilisation anglais uniquement)

x Colloque

- OK en "suivi" facebook
- on s'inspire de ce que les gens gèrent cela

• leqre

- existait déjà avant
- utiliser google translate
- les échanges ~~ont~~ qui existent déjà se font parfois autrement que par anglais et cela ne pose pas trop de problème

- x Composition sera décidée après AG, avec appel ~~date~~ deadline fin juin



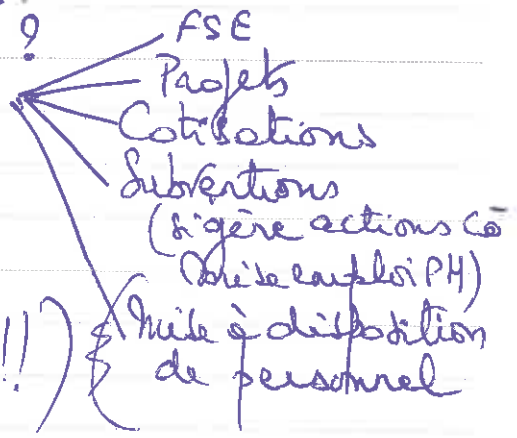
4 Pilier social 04

- BDF : + CN a répondu consultation
- Sommet 17/11
- interpellant
- Réaction EDF

5 Funding Models of National Councils (05)

- Sous-financement récurrents?
- Origines des soutiens financiers?

• Que peut-on faire EDF?



• BDF

- 1 - Lem: idem asse PH
- 2 - " " à une éthique respectueuse, honnête, d'neutralité, d'une indépendance éthique
- 3 - " " attentif aux esprits de l'art 4.3 de la Convention

(mise à disposition de personnel : ~~obligatoire~~ : interdit)



- Nadia (Grip): Indépendant living
Souhait que EDF travaille à une directive
pour expliquer qu'en fait, il a utilisé le modèle "syndical"
(PH ont droit à des Confés "hard" / participer aux
réunions assoc PH/Cons Net)
Peut-être les contributeurs sont fonctionnaires d'1
pl contribution pour les pensionnés; le Cons Net PH a
demandé le m/montant et c'est OK

8) 20^e Anniversaire 06

1 - Vidéo & webside - facebook - twitter - youtube
logo + matériel et webside

expo mexicaine

Rencontre Estonie juin / juillet

Parlement européen des PH

fin d'année 12 publications

rapport 2016/2017

Encourage les membres à des événements locaux
Evénements en juin 1^{er} Event Conf Etats Parties
Cherche financements

Sponsors: guidelines

Ecole à Bel

Où exo photo

Concernant ~~équipe~~ guidelines: Aupair tes les
rem de BDF

Guidelines

OK uniquement p 20^e

P après: c'est le nouveau board qui le
repréente en THPais

9. Update CRPD 07

* 3 recommandations urgentes p l'UE

• Reforse EU

• projet Reforse EDF

* trois prochains thèmes Conférence Etats Parties
Inclut discriminations multiples

Inclusion des PH ds actions humanitaire

Promotion de developp urbain favorisant inclusion

* Chiffre et ?

Rux, UK, Montenegro, Letvie > vont être examinés

* 11^e questions ne sera connue que 6 mois avant
(et non plus 1er!)



19.06

France « une loi a été votée fin dec 2016 s/Egalité des
chances; un juge peut interdire à PH sous
tutelle de voter
art 5 - Code électoral
Peut PH a pu remettre un avis, se posent
s/le Cour ONU,
* Approuve s/les Commentaires de l'ECDF
et insiste s/l'aspect des "pts focaux" à
instaurer

8. EDF report forced sterilization 08-

- Co production EDF/ONCE
- Droits de l'H + Cour ONU + Cour Interahutu
- §. Art 29 Stabilité forcée
doit être interdite

• Recommandations

- Elts
- ONU
- organisations de FE

BDF

• Cels

- 3 recommandations
rappeler à chaque cas de fait le
droit de décision et de choix, quel qu'il
soit

- Phob : est malencontreuse
car utilisable pour se débarrasser par
les mots anti-abortement
droit

Rappelle que les niveaux font
partir d'un des 2 outils que les
utilisateurs disposent pour
de force en ff légalité

- ①
- Réponse Qno : on peut retirer la photo
Catherine: la photo va être retirée
 - Pierre : attire l'attention s'il le phénomène
de la stérilisation des hommes
 - Qno : 98% des stérilisations concernent les F⁺
2% " " " " des H⁺
 - Ce doc est un focus s'il le 1^{er} phénomène;
 - Catherine: travail avec lobby des F⁺
F⁺ Rom
 - Seu publié ce doc par EDF

9. Refugees with disabilities (09)

- Catherine : EDF : réunion en pièce
6000 réfugiés
Travail avec UNICEF et Haut Commissariat
Va aussi agir en Italie
a rencontré à Bruxelles H⁺ Commissariat
non personnelle
Com Accomp UNIA : demander le lit en Belgique
à Tyrise?
28.03 audition Human Rights Watch au Parlement Europ
Va le rendre en Allemagne

10. Accessibility Act (40)

- Marie : rappelle conférence hôte
Propose "jeu de rôle" cō formation - (!)
Pas de traduction
→ les participants doivent
reprendre le "groupe Etienne"
"policy makers"
- Non, je n'y vais pas!
- Puis jeu de rôle face à face < 1/1000
1/EDF
1/Industrie
pour mettre en avant chacun
des arguments utilisés par chacune des
parties.



MALTA EU2017

| |
|--|
| |
| |
| |

12. Sustainable Development Goals (12)

- Des les ODD : on retrouve principalement l'agenda H repris "17 fois"
- J'ai globalement, essayé peu d'attention aux PH
- Projet EDF - 12 mois
- Influencer le processus ~~de~~ ^{de} préparation d'un rapport écrit
- avoir contribution membres EDF

! Olivier : intérêt de contact J'ai eu pour le rencontrer (selon "l'urgence", se hâter pas à le rencontrer hors CA)

13. Financial Issues 13-14

- Cloture bénéficiaire
- Cotisations : meilleurs résultats
- Support de pays : les CA/AG
- Projets financés
- Contrôles en cours
- EDF : doc trop tard et lien avec guidelines
- Par : mais ces comptes sont "financiers"
- IDA : EDF reste inscrit ce employeur à NY au cas où cela deviendrait utile

(EDF : ai demandé que EDF se tienne au courant des obligations de content de cette "inscription", car cela peut changer) pas en le temps.

14. Reporting des Comités

CRPD : Comité IV (Crise des réfugiés) relancer l'attention EU : Conseil Européen (Convention d'Ouv. éd) doit aborder.

⑦ Comité des Femmes / Pouvoirs

- Assoc. Alzheimer → membre ordinaire
- Forum disability Koto → officiellement établie en 2014
- Plek fame d'essai (structure nationale)
- c'est pas un pays

⇒ membre associé
Adoption à l'unanimité

⑧ Groupe Indépendant Living

- Poursuivre s'eff. s'eff. les concepts qui y sont attachés (ash's work, personnel, ...)

⑨ Office des Droits fondamentaux

Rien de conflictuel jusqu'à présent
→ EDF se adresser un courrier officiel

⑩ Projet Commun s'eff. Indépendante avec Enil

Bonnes Pratiques

Il y a un questionnaire

on y a réagi ?

Si non → se le procurer !

16. Résolutions

⑪ Inclusiveness EDF et ses membres (15)

Nos Appats ont été intégrés

⇒ adoption

⑫ Sommet Rome (16)

Doc sera envoyé à tous les membres pour commentaires

⇒ renvoyer les notes

⑬ Résolution Employment

idem

Ci après mes 2 propositions 12 hs



MALTA EU2017

12 bis

7. re.com
Activations Deux

⊗ Ajout d'1 re.com
demandant que les
mesures d'activation excellentes
les \neq aménagements ~~prop~~ portés
à l'emploi des PH ne comportent
aucune disposition ^{qui puisse} ~~relative à~~ ou
annuler les ~~dispositions~~ existant
ou à venir. relatives à l'emploi
des PH

⊗ Ajout d'1 re.com
visent à adopter des mesur-
dispositions ~~permettant aux parents~~
permettent aux familles d'enfants handicapés
d'assumer leur rôle parental et
leur investissements professionnels.

