



EDF Board Meeting

Business Agenda

Venue:

[Hilton Amsterdam Airport Schiphol](#)

Room: 7and8 (first floor)

C/O: Schiphol Boulevard 701

NL-1118 BN Schiphol

Tel: 0031 20 7104011

Version: February 29th 2016

SATURDAY, MARCH 12TH 2016 (08:30-18:00)

8:30-9:00: Registration

09:00-15:30

Official opening by the President

Thematic Conference: "Going glocal. Building inclusive local communities within EU perspective"

16:00-18:30: Board business session

1. Adoption of the agenda
2. President and Executive Committee report (**DOC-B-16-03-01**)
 - **Donne une bonne vision de l'activité de chaque membre du bureau exécutif au cours des 3 derniers mois**
 - **Ne précise pas les positions défendues. Le spectre des thèmes abordés est très large. Comment les interventions sont-elles préparées ? Comment les positions défendues sont-elles établies, discutées voire débattues ?**
 - **Serait-il possible d'établir une « base de données » avec ces différentes interventions ? Pourrait être utile à tous les membres dans leur travail au niveau national également.**



- **Page 10, 28/01 : première formalisation de l'existence de réunions régulières des ENGO de l'EDF !!! Catherine Naughton en assure la coordination**
- **Page 10 : Rencontre avec Sofia Lorenzo de la Commission EU : Quel feed-back, particulièrement en ce qui concerne la subvention EU à l'EDF et les questions contractuelles ?**

3. EDF activity report 2015 (DOC-B-16-03-02)

Rapport technique à la Commission 2015

Groupe de'activité 1 : améliorer la capacité organisationnelle et le management du réseau

- Révision statuts EDF, p1 :
 - 2 réunions du Comité constitutionnel ont eu lieu ???
 - A fait des propositions
 - Comité exécutif a décidé de postposer la révision des statuts à 2017.
→ **pour quelles raisons ?**
- AGA, Varsovie, p.1 :
 - Résolution sur les focal points UNCRPD les institutions EU
 - Résolution pour la ratification du traité de Marrakech
 - Formation sur l'utilisation des fonds structurels
 - Groupes de travaux sur les structures de travail de l'EDF
 - Election d'un nouveau membre du Board : Thorkild Olesen
- Board, Jurmala, Latvia, p.2
- Board, Bruxelles, Belgique
- Executive committee meeting, Jurmala, Latvia, p.2
- Executive committee meeting, Varsovie, Pologne
- Executive committee meeting, Athènes, Grèce
- Executive committee meeting, Bruxelles, Belgique
 - Rencontre Marianne Thyssen
 - Rencontre Helga Stevens
- Plan EDF sur l'égalité des genres (GEAP) : mise en œuvre, p.3
- Comité des femmes EDF : 17 septembre 2015, Riga, Latvia, p.3
- Comité des jeunes EDF, p.3 :



- Jeunes et handicap = sujet des JEPH
- Volonté de liens plus forts avec les groupes de jeunes
- Comité UN CRPD : p. 4
 - Novembre : décision d'adjoindre au Comité un représentant de chaque pays n'ayant pas encore ratifié : Pays-Bas, Irlande, Finlande et Islande. Objectif : supporter leur ratification
- Advisory group on independent living and Community based service, p.4
 - A développé des propositions pour une définition commune de l'indépendant living à adopter en board → **vu en board ?**
- E-mail expert groups, p.4
 - Personne nécessitant un haut niveau de support
 - Environnement bâti
 - Transport
 - Technologies de l'information et de la communication
 - Coopération internationale
 - Tourisme
 - Nouvelles méthodes de travail
- Enquête sur les personnes ayant besoin de support à la décision
 - Réalisée avec ENUSP, Mental health EU et Autisme EU
 - 33 réponses (dont BDF)
 - Board 2016 : recommandations à ses membres sur l'inclusion des PH avec trouble psycho-social dans leur travail → **pas à l'OJ de ce Board, je ne me souviens pas de cela dans le plan d'action pour 2016**
 - ENUSP donnera un training au secrétariat EDF
- Amélioration de la communication interne et de l'implication des membres par le recours aux nouvelles technologies
 - Besoin pointé par l'évaluation externe
 - Discuté en Comité exécutif en mars 2015
 - Remplacement « Event organiser » par « Internal communications and membership officer », en fonction en décembre → **Première fois que je vois un élément explicatif du licenciement d'Ann Vervaeck. Une formation n'aurait-elle été envisageable ??? L'attitude d'EDF semble**

Commentaire [A1]: Rechercher dans les ordres du jour 2015

Commentaire [A2]: A vérifier



n'avoir rien à envier aux méthodes de management les plus brutales. Il me semble qu'il y a double langage : management >< travail avec ETUC. Ceci n'enlève rien aux qualités de Loredana

- Weekly mailing régulier vers 476 personnes de 130 organisations membres
- Besoin d'outils de communication interne : partenariat avec Google, test de nouveaux softwares
- Réunions de coordination avec directeurs et staff des ENGO p.5
 - Coordination du travail UNCRPD
 - Compréhension du travail de chacun
 - Septembre : décision de 3 réunions de coordination par an + réunions spécifiques
 - → Sans juger le bien-fondé de l'évolution, il est étonnant que board n'ait jamais été informé de ce processus, n'ait jamais été amené à prendre de décision à ce propos. Quel est encore le rôle du Board et de l'AG ?
 - → C'est la première fois que nous avons une information un peu structurée à ce propos (15 lignes)
 - → C'est pourtant à cette coordination qu'a été confié tout le travail UNCRPD, sans que le groupe de travail UNCRPD ne soit informé
 - → il semble y avoir transfert intégral du pouvoir de décision des instances vers le management
 - Ces évolutions auraient dû être avalisées par le board avant leur implémentation
- Début page 6 : Tout à coup on parle du fonctionnement du staff EDF dans le point consacré à la coordination avec les ENGO : ne semble pas à la bonne place
- Révision de l'organigramme EDF, p. 6
 - N'a pas été fortement altéré → selon moi, il a été fortement altéré : licenciement Ann Vervaeck (cf. supra) + non remplacement du directeur intérimaire

Commentaire [A3]: Interrogation personnelle d'OME. J'exprime cela sur base des éléments don't je dispose, sans réelle connaissance du fond du dossier, mais cela m'interpelle en termes de principes : Ann disait n'avoir reçu aucune explication,...



- Identification des besoins de formation du staff, p. 6
- Vérification des règles internes du staff pour le respect des genres, p. 6
- Développement d'une stratégie triennale de « fundraising »
- Développement d'un plan triennal de « fundraising », p.6
 - Priorité stratégique principale de 2015 → **seule la réflexion avait été présentée comme telle. Lors de la rencontre avec CN en mars, pas présenté dans les priorité de la directrice**
 - Prise en charge par la directrice et la collaboratrice financière, en concertation rapprochée avec le Président et le trésorier → **1ère nouvelle**
 - EDF a rejoint un réseau de fundraising d'ONG → **1ère nouvelle**
 - En mai, un plan pour passer un contrat avec un consultant externe a été approuvé par l'exécutif et il a été réalisé → **1ère nouvelle, choisi selon quelle procédure, dépense reprise sous quel poste des compte 2015 ?**
 - En septembre, un premier rapport a été approuvé par l'exécutif. Il précise un cadre de travail présenté sous le deliverable 18 → **Qu'est-ce que ce « deliverable 18 », où le trouver, à qui le demander ? Comment savoir qu'il existe avant la lecture de ce rapport ?** → **Un point « fundraising » était prévu au CA de novembre. Il a été annulé, pour quelles raisons ? Si j'ai bonne mémoire, le plan n'était pas prêt** → **Manifestement, nous sommes déjà dans l'opérationnalisation du fundraising et plus seulement dans la planification. A nouveau, se pose un problème de « chaîne de décision »**
- Evaluation externe, p.7
 - Aspects importants incorporés dans le plan de travail 2016
 - Evalueur externe pour 2015 : désigné
 - Terms of Reference et rapport sont dans les **déliverable 19a et 19b**
- Audit externe, p.7
 - Pas de contenu → ???

Commentaire [A4]: À vérifier

Commentaire [A5]: À demander à CN

Commentaire [A6]: À vérifier

Commentaire [A7]: A nouveau, c'est quoi ? Comment les obtenir ?



Groupe d'activités 2: Contribution au développement des politiques et réglementations EU et à leur implémentation

- Participation au processus de révision UNCRPD de l'UE, p. 8
 - Partie importante du travail de « advocacy » tout au long de 2015 avec tous nos membres → ah bon ?
 - Cela a impliqué un haut degré de coordination au sein de l'EDF → ah bon ?
 - Finalisation et envoi rapport alternatif
 - Rapport avalisé par plusieurs ENGO
 - EDF a reçu plusieurs rapport alternatifs produits par ses membres qui ont une expertise et un mandat pour travailler sur des sujets spécifiques
 - EDF a coordonné le travail avec ces membres
 - → donc le BDF aurait dû produire un rapport alternatif EU pour recevoir des informations et être impliqué dans le processus. Le problème est que l'EDF n'a jamais fait état de ce mode opératoire. D'autre part, cela aurait constitué de la part du BDF une marque de méfiance vis-à-vis de son organisation faitière. Cela n'a pas été porté à la connaissance du Groupe de travail UN CRPD
 - Dissémination du rapport vers 100 « policy makers »
 - CRPD Committee
 - Briefing sur la coopération internationale avec IDDC
 - Work Forum (29 avril 2015)
 - Analyse de la « List of Issues » du Comité
 - Dialogue constructif
 - Secrétariat EDF a organisé une série de réunions de coordination avec ses membres européens pour discuter de la promotion des recommandations
 - Tous les briefings du Comité ont été fait avec les membres EDF qui avaient soumis également des problèmes dans la protection des droits des

PH



→ Anormal que le BDF reçoive ces informations via le rapport d'activité rédigé pour la Commission !!!

- Le Parlement EU a décidé de créer son propre mécanisme de mise en œuvre, sur insistance d'EDF
- Participation au mécanisme de suivi de la mise en œuvre de l'UNCRPD
 - Présidence EDF
 - Présidence reprise par la FRA fin 2015
- E-gates (aéroports)
 - Publication d'un « position paper »
- Revue à mi-parcours du livre blanc sur les transports de 2011
 - Participation à la consultation de la CE
- Consultation EASA (Agence EU de sécurité aérienne)
- Consultation ITS sur les services d'information sur les voyages multimodaux
- Analyse des drafts du Conseil des ministres EU sur la directive égalité de traitement
- Equality for all : travail avec les NGO pour obtenir la directive égalité de traitement au-delà de l'emploi. Participation à une série de réunions
- Toolkit sur le mainstreaming de l'égalité des genres
- Soumission EDF au Commentaire général sur l'art 6 : femme et handicap
- Recommandations sur la formation des professionnels du secteur de la justice
- Contribution à la révision de la stratégie 2020
- Recommandations dans le cadre du processus du semestre européen
- Contribution à la révision de la guideline « emploi »
- Recommandations de révision de la réglementation sur la coordination des systèmes de sécurité sociale
- Recommandations pour la révision à mi-parcours de la stratégie européenne du handicap
- Contribution à la réforme des statistiques européennes
- Recommandations pour le plan d'action handicap du Conseil de l'Europe
- Contribution au processus de décision pour le EU Accessibility Act
- Monitoring de la mise en œuvre de la législation sur les droits des passagers



- Support au développement de standards d'accessibilité et des principes du « design for all » : mandats 473 et 376 → **si j'ai bien compris, les organisme de standardisation ont décidé d'opter dernièrement pour la forme la moins contraignante = semi-échec pour EDF**
- Validation de la révision à mi-parcours de l'agenda digital européen
- Recommandations sur la proposition de directive sur l'accessibilité des sites internet des services publics
- Récolte d'informations sur les biens et services de télécom
- Validation du livre vert sur les audiovisuels convergeant (???)
- Suggestions sur l'accessibilité lors de discussions online
- Validation de préparation du programme Horizon 2020 pour les années 2016 et 2017
 - La publication de l'interview du vice-président EDF est prévue en 2016
- Contribution au débat et « position paper » sur la réduction de risque en cas de désastre
 - Grosse implication de l'EDF
- Analyse des politiques et législations européennes dans le secteur de la santé
- Contribution au débats sur la durabilité des systèmes de santé
- Contribution à la stratégie de l'égalité des genres
- Contribution au travail EU sur la violence et sur le trafic dans le cadre des genres
- Recommandations pour l'inclusion des personnes handicapées dans l'agenda de développement « post 2015 »

Groupe d'activités 3 : Construire les capacités des membres du réseau et / ou formations des groupes de pression et information du grand public

- Séminaires de formation des organisations de PH (DPO)des pays « revus » par le Comité CRPD
- Amélioration de la capacité des DPO à promouvoir la mise en œuvre de la CRPD par le Parlement EU
 - Formations lors des réunions du Board



- Série de réunions avec ses membres sur la participation du PE dans le processus de révision CRPD → **C'est quoi ???**
- EDF a assuré la promotion et a coordonné la participation de membres EDF à un séminaire à Strasbourg organisé par les membres du PE responsable du rapport du Parlement EU.
 - Le collaborateur EDF a coordonné les soumission de l'EDF et de ses membres
 - → **OME : cela ne me dit rien. J'ai peut-être raté l'info. Ou alors, cela s'adressait à une sélection de membres EDF ???**
- Campagne médiatique sur les violations des droits humains rencontrées par des PH
 - Remplacé par une action sur les violences subies par les réfugiés handicapés
 - → **petite campagne : lettres, info en Board, article sur Internet et via Facebook et Twitter**
- Dissémination du rapport alternatif EDF
 - Communiqué de presse
 - Page Facebook EDF
 - Twitter account
 - Newsletter
 - Web site
 - Version papier vers les membres
 - Evénements
- Débats entre NGO et décideurs politiques sur les observations finales du Comité UNCRPD
- Tool pour le mainstreaming des genres dans la politique de travail de l'EDF
 - Utilisé par le secrétariat EDF
 - Diffusé vers 95 membres EDF → **pas souvenance de l'avoir reçu au niveau BDF**
 - [disponible sur la bibliothèque of EDF's website](#)
- Rapport sur la CRPD au réseau EU des ombudsmen



- Renforcement des partenariats entres DPO's, organisations de femmes et instituts des genres
 - Gunta Anca élue au CA de EWL Board
- Soutien aux membres dans l'accès aux fonds structurels et aux fonds d'investissement
- Campagne en faveur de l'Independent Living
- Observatoire de la pauvreté et de l'exclusion sociale
- Campagne sur les droits des passagers avec un handicap
- [EDF Resource centre on accessibility](#)
 - Objectif = création d'un centre de ressource, non seulement pour ses membres mais pour toute organisation
 - **OME : je n'en ai pas eu connaissance, mais le secrétariat n'a pas toujours tout lu... Promotion insuffisante ? Alors que le budget prévu en « communication » n'a pas été exploité complètement**
- Etablissement de liens dans les réseaux nationaux pour la promotion et la mise en œuvre de la Disability Card
 - Rencontre avec European Youth card
 - Événement organisé par Marek Plura : Marianne Thyssen y a annoncé le lancement de la carte
- Dialogue avec les DPO's , les NGO de coopération internationale, les agences UN et EU dans le cadre de l'année Eu du développement
 - 3/12 au Berlaimont
 - Voir deliverable 15 → **à demander**
- Coopération avec EC pour organiser es évènements d'awareness rising
 - Work Forum
 - JEPH
- Information de ses membres sur ses activités
 - emails, calls, social media and newsletters
 - **Multiplication des canaux = dilution**
 - **Plus aucune Information en français**

Commentaire [A9]: Avis personnel



- Mise à jour régulière des informations
 - Lancement d'une newsletter externe mensuelle : Disability Voice
- Diffusion d'information vers les médias
 - Database de 90 journalistes
 - Deux articles sur les observations finales UNCRPD : [Article in 'New Europe'](#), [Article in EU reporter](#)
 - Un article dans « Le Soir » sur le maintien de personnel dans les trains : [Article in 'Le soir'](#)
 - → pas mieux que le BDF = problème des médias...

4. 2016 Overview

- Review of EDF work programme 2016 (**DOC-B-16-03-03**)
 - **Cela semble être le formulaire officiel du plan d'action que l'EDF doit soumettre à la Commission européenne pour 2016**
 - Page 2, surligné : synthétise la vision du management EDF du rôle des cons nat. : rôle protocolaire d'organisation des réunions d'instance. Le contenu est ailleurs
 - Page 2, surligné : « Femmes » analyse de la représentation de l'EDF en termes de genre : **ne me paraît pas problématique**. Trop faible représentation d'hommes ??? Yannis et Pat vs Donata, Guunta, Ana + Catherine et son staff, principalement féminin. Le problème du genre se pose différemment à l'EDF que dans les affaires ou l'industrie... Qu'en est-il au niveau national, voire local ?
 - Page 2-3, surligné : « jeunes », leur absence dans les instances est problématique. **Se réjouir de cette première esquisse de solution, encore timide. Interroger les organisations de jeunes sur les solutions à mettre en place ???** Attention, ne pas sous-estimer l'importance de la peur / condescendance du rapport jeunes-aînés + persistance de la notion « meurtre du père ». La phrase disant que le « youth committee » se réunirait en même



temps que le board me paraît trompeuse vu qu'il s'agit d'un groupe par e-mail (cf. page 6, point 10). Ils devraient être invités à une réunion « physique » par an au moins (lors de l'AGA): aspect formateur... pour les aînés également ☺

- Page 3, surligné : « engaging the membership », formalisation de l'existence d'un travail structuré avec les ENGO et de la nécessité de répondre aux interrogations du BDF concernant l'implication des Conseils nationaux (petite victoire du BDF ;)) → **se réjouir de voir les interrogations du BDF prises en compte de manière concrète. Voir aussi point 27 et 28, page 5 ainsi que point 14 et 15 page 8. Attention, point 28, quid du travail de fond ? Ce qui est prévu ne signifie pas que les conseils nationaux vont être réellement inclus dans le travail de préparation des position de l'EDF. Cela restera la chasse gardée des ENGO**
- Page 3 : facilités de télétravail. Faire attention : défraiements, flexibilité, asservissement. **Pour le personnel, il s'agit d'un changement important d'organisation de travail. La mise en place de codes de conduite et de formations à ce qu'implique le télétravail est nécessaire. A placer en priorité dans le « training plan » (point 30, page 5)**
- Page 3: fundraising. **Qui est le « fundraising consultant » ? Coordonnées du « fundraising network » (nous devons aussi nous former). « Fundraising strategy » présentée au board durant le 1^{er} semestre 2016 : trop tard pour mars, donc lors du board de juin donc trop tard pour décision en AGA. Le dire en board car, ils risquent d'essayer de passer en force. Attention, point 32, 34 et 35, page 6 et 7 : on est déjà dans l'opérationnalisation alors que le plan n'a pas encore été présenté en CA**
- Page 6, point 34 ; optimisation de l'engagement des membres, rencontre régulières, notamment avec membres CE... OK si pas uniquement destiné aux membres de l'exécutif.
- Page 6, n°2, **ajouter que les membres du board sont élus... // exécutif**
- Page 7 n°38 : **qu'entend-on par « managerial risk register » ?**
- Page 7, n°3 : qu'est-ce que TOR ???
- Page 8, n°9 : **EDF en négociation avec Google ??? N'y a-t-il pas d'autres solutions que se piéger et piéger ses membres dans un « partenariat avec**



une méga entreprise (orientée profit quoiqu'en dise sa communication : question éthique du profilage systématique des utilisateurs. Google entrera dans ses bases de données que telle personne est PH) telle que Google ??? UN appel d'offre ne serait-il pas nécessaire ?

- Page 10 §1 : annonce d'une réunion des mécanisme nationaux UNCRPD lors du Work Forum
 - Page 11, 12 et 24 n° 16 et 17 : petites mentions de la disability card
 - Page 11 : campagne renouvelée sur « freedom of movement »
 - Page 13 n° 5 + page 16 n°5 : **comment le BDF (et les conseils nationaux) sera-t-il impliqué dans la préparation de cette méthodologie de dialogue structuré recommandée par le Comité des droits UNCRPD ?**
 - Page 13 n°13 : UN special rapporteur, general discussion sur art. 19 et 24 de l'UNCRPD
 - Page 14 n° 14 + Page 17 n°24 : séminaire de travail avec ETUC (syndicats) sur formations et opportunités d'emploi → y être ? Où, quand, quelle préparation ?
 - Page 21 : capacity building des membres au travers de peer reviews et d'outils
 - Pages 22-23 : 5 thèmes clé + page internet
 - Page 25 et 26 n°34→43 : développement d'une campagne « Fair social Europe »
 - Page 26 n°45 et page 29 n°45 : concept d'une série de rapports annuels sur les droits des personnes handicapée : comment, avec qui, sous quelle forme ? = Plan pour le 20^{ème} anniversaire EDF ???
 - Partie B : pages 30-32 : à relire
- European Disability Strategy consultation (**DOC-B-16-03-04**)
 - Pas de remarques particulières : me semble répéter des choses connues
 - European Accessibility Act (**DOC-B-16-03-05**)
 - Réponse aux questions posées par l'EDF au membres du Board :



- Votre organisation a-t-elle adopté une position quant à l'Acte sur l'accessibilité ? Comment renforcer la position du FEPH ?
 BDF : oui. Cette position a été transmise dans les temps à la Commission européenne. Elle a été transmise à l'EDF.
 Pour renforcer la position du FEPH, il conviendrait de ????
 - Avez-vous été en contact avec vos gouvernements nationaux et avez-vous des indications quant à leur position sur l'Acte ?
 L'Acte a été discuté lors de la réunion de janvier du Conseil supérieur national des personnes handicapées. Le représentant du Premier Ministre était présent
 Une réunion a été organisée par les Affaires étrangères à propos de l'Acte. De source informelle, il semble que le projet de directive a reçu un accueil positif. La principale question étant l'aspect budgétaire
 - Prévoyez-vous des actions au niveau national quant à l'acte ?
 Dès l'officialisation du projet de directive, le BDF a écrit au Parlementaire européens belges pour les conscientiser à l'importance de ce projet
 Les gouvernements et les administrations sont d'ores et déjà sensibilisés
 Lors de l'AG du BDF du 25/02/2015, Marie Denninghaus était invitée pour expliquer le point de vue de l'EDF à son sujet. Les organisations de personnes handicapées sont donc dûment informées
 - Selon vous, quelles actions seraient les plus utiles au niveau européen pour promouvoir l'adoption de l'Acte et améliorer son contenu ?
 Deux axes principaux : convaincre les Etats membres et convaincre le Parlement européen
- Implementation of the UN CRPD (**DOC-B-16-03-06**)
 - 4..1.Update on follow-up to the EU recommendations
 - 4..2.Report of EDF UN CRPD Committee
 - 7/9/2015 : observations finales du Comité des droits



- Point de vue EDF défendu :
 - 10/09/2015 : Comité économique et social européen
 - 5/2/2016 : chef d'unité Egalité des sexes, sur base du Comité des femmes du 17/09/2015
 - 8/10/2015 : réunion de suivi avec « nos membres européens » → **Ils ont décidé d'assumer. Quel contenu ? Quelles conclusions ?**
 - 8/10/2015 : FEPH et ses membres ont participé à une réunion de l'unité handicap de la CE consacrée aux observations finales → **Quels membres ? Sélectionnés sur quelle base ? Uniquement ENGO ? Pourquoi pas les membres du GT UNCRPD dont fait partie GM ???**
 - Parlement EU (PE) : Intergroupe le 17/12/2015, audition le 27/01/2016, Comité du Parlement européen avec les parties concernées (**qui sont ces parties concernées ???**) le 17/02/2016, bureau Intergroupe sur le handicap le 22/09/2015, groupe de travail de l'administration du PE le 18/02/2016 → **pour toutes ces réunions, quel était le contenu, les principaux gains ??? Un rapport en un A4 par réunion serait très bien**
 - Contact direct avec les Commissaires individuellement + autres parties prenantes (**lesquelles ???**) = **parallèle à ce que le BDF a fait au niveau belge ☺** → **Un rapport en un A4 par réunion serait très bien**
 - 3/12/2015 : événement coopération internationale de l'EDF
 - 26/12/2016 : Commissaire Bulc sur le suivi des recommandations transport → **rapport succinct ?**
 - 23/03/2016 : Commissaire Cretu sur le suivi des recommandations FSE → **rapport succinct ?**
- Impacts positifs :
 - Processus de révision de la stratégie EU, suite observation finale (OF) 11
 - Convention d'Istanbul du CoE sur prévention et lutte contre la violence envers les femmes , §21 des OF → proposition signature mars 2016



- EU accessibility Act : §29 OF
- Retrait CE du mécanisme de contrôle : §77 OF
- Septembre 2016 : UE doit fournir un feed-back au comité sur le mécanisme de contrôle indépendant, l'accessibility act et la révision de sa déclaration de compétences

5. EDF initiatives on refugees and migrants with disabilities (DOC-B-16-03-07)

- Quelle collaboration avec le HCR ?
 - Situation des réfugiés et réfugiés handicapés en Belgique ?
 - **La situation reste très confuse**
 - **L'accueil a été organisé (partiellement) sur base de villages de vacances. Mais ceux-ci ne seront disponibles pour les réfugiés que jusque fin mars. Ensuite ???**
 - **Un plan de répartition par commune a été prévu par le fédéral, mais extrêmement peu de communes ont agi jusqu'à présent**
 - **La capacité d'enregistrement des demandeurs d'asile a été diminuée en février**
 - **S'ajoute le problème de l'arrivée potentielle de réfugiés souhaitant rejoindre le Royaume-Uni suite à la démolition de la « jungle » de Calais : décision de fermeture de la frontière franco-belge par le gvt fédéral**
 - **La situation des réfugiés handicapés est similaire à celle de tous les réfugiés, mais avec les difficultés accrues dues au handicap**
 - Avez-vous entamé des actions dans ce cadre ?
 - **Non**
 - **Qu'en est-il de certains de nos membres ? VFG, par exemple ?**
- Quels sont les domaines de coopération que nous pourrions développer avec le HCR ?
 - **Un travail de sensibilisation est nécessaire**



- **Malheureusement, cette situation génère des peurs irrationnelles au niveau de la population**
- **La classe politique et en particulier la grande majorité des partis constituant le gouvernement fédéral profitent de la ces peurs pour développer une argumentation et, surtout, une action populiste en vue d'asseoir leur assise électorale. Le travail de sensibilisation s'en trouve rendu extrêmement difficile**

Commentaire [A10]: Attention, ceci est mon avis personnel

SUNDAY, MARCH 13TH 2016 (09:00-14:00)

09:00 –13:00 Business session

6. Oracle Award Ceremony (DOC-B-16-03-08)

- Très étrange
 - Bourse Oracle + EDF pour étudiant de l'enseignement supérieur dans le domaine de l'informatique
 - Lancé en mai 2015
 - OME ne se souvient pas avoir entendu parler de cet appel. **Comment la publicité a-t-elle été faite ? Quel était le règlement du concours ?**
 - 5 candidats : Royaume-Uni, Hongrie, Roumanie, République Tchèque, Italie
 - Jury : Rodolfo Catani (Italie), Olga Sehnalova (République Tchèque), Gregg Vanderheiden (Université du Wisconsin) et Peter Wallack (Oracle)
 - **Etonnant recoupement : Italie et Rép. Tchèque = 2 pays sur 5**
 - Lauréate : Caroline Hurley, étudiante en informatique à l'open University
 - Etonnant : elle est déjà pluri diplômée et directrice d'un studio de conception web... **Est-ce réellement un projet d'étude ou un projet de**



développement de son entreprise et donc une forme de subventionnement susceptible de biaiser la concurrence ???

- CCL : sentiment de malaise car il y a un faisceau d'éléments troublants depuis l'opacité du process jusqu'au choix final. EDF ne devrait-elle se montrer plus prudente à l'avenir ? Cela ne me donne pas une impression positive par rapport au dossier « fundraising »

Commentaire [A11]: Attention, il s'agit de mon avis personnel

7. Update on EDF Financial situation:

7.1 Presentation of draft interim final accounts 2015 (DOC-B-16-03-09)

- Globalement : 43.000 de boni : **bon résultat**
- En-tête O
 - Dépassement important des dépenses sur fonds propres → **explication ? Prix avions ???**
- En-tête B
 - Dépassement important des dépenses « voyages et frais de représentation » --→ **explication ? Prix avions ???**
 - Grosses économies sur organisation instances → **explication et comparaison avec « voyages et frais de représentation » : même type de dépense ??? Participation en baisse ???**
- En-tête C
 - OK
- En-tête D
 - Dépassement de 4%
- En-tête E
 - Poste "Administrative costs". Dépassement de 40% → Explication ? Pourquoi les frais administratifs explosent-ils, EDF a-t-il externalisé des coûts couverts précédemment par le salaire d'une employée licenciée en 2015 (Ann Vervaeck)???
 - Poste « information et dissémination » = sous-employé. Vive les économies → **des actions ont-elles été annulées ??? N'est-ce pas un des rôles principaux d'EDF ???**



- Poste « report & translation costs » → à peine 50% du budget prévu
→ **qu'en est-il par rapport à la discussion de début 2015 sur la traduction en français des documents ???**
- Poste « VAT on foreign services » → Nouveau poste. **Que sont ces service étrangers qui apparaissent tout à coup ? S'agit-il de coûts externalisés vers l'étranger ? cf. bullet 1 ?**
- Coût total financé par EU : sous utilisé à hauteur de 86 000€
- Coût total couvert par des fonds EU et hors fonds EU = 215.000€, mais largement dû à IDA : 282.000€
- Rentrées :
 - « Membership fee » = mieux que prévu (+14.000) → **Félicitations, continuer**
 - « Other income » = mieux que prévu (+36.000) → **que sont ces « autres rentrées »**
 - « Subsidies EU » = moins que prévu (-69.000) → **mais acceptable**

7.2 State of play of IDA financial and administrative management

8. Membership issues (DOC-B-16-03-10)

- Proposition de nouveau membre
 - Fondation Saint Lazarus (ordre hospitalier de Malte)
- Exclusion de membres
 - EUCREA : non paiement de la cotisation
 - Associazione Tempo Libero Handicapati : non paiement de la cotisation

9. Public Procurement Directive (DOC-B-16-03-11)

- Directive Marché public doit être transposée pour le 18/04/2016
- Il est important de contrôler la transposition, particulièrement des articles ayant un impact pour les PH
- Articles importants pour les PH :



- Lors du lancement d'une procédure de passation de marché, la conception pour tous et l'accessibilité des PH doivent être repris dans les spécifications techniques : art 42 = obligatoire
- Certains marchés doivent être réservés à des entreprises qui emploient plus de 30% de PH : art 20 = optionnel
- Consultations préalables sur les marchés : art.40 = optionnel
- Normes d'assurance qualité et de gestion environnementale : art 62
- Critères d'attribution de contrat : art 67 = optionnel
- Attribution de contrat pour les services sociaux et autres services spécifiques : art 74 = optionnel
- Principes d'attributio des contrats : art.76 = = optionnel
- Contrats réservés pour certains services : art.77 = = optionnel
- Questions au membres du Board et aux conseils nationaux
 - La Directive marchés publics a-t-elle été transposée dans votre législation nationale ?
 - **Euh, je ne sais pas : à vérifier**
 - Si oui, quelles dispositions ont été transposées ?
 - **Euh, je ne sais pas : à vérifier**
 - Avez-vous été impliqués ?
 - **Non, mais ce n'est pas le rôle du BDF. Le BDF a informé ses membres et les conseils d'avis existant aux niveaux fédéral et fédérés. C'est à eux qu'incombe le suivi**

11.30 –13:00

10.Report from EDF advisory group on Independent Living & Community Based Services

- **Je ne comprends pas la première phrase de la définition. Je pense que c'est un problème de traduction. Je proposerais :**
- **« L'Independent Living est l'expression, dans la vie quotidienne, de décisions politiques prises en tenant compte des droits humains. L'Independent Living est rendu possible par la combinaison de différents facteurs**



environnementaux et individuels qui permettent à des personnes handicapées d'exercer personnellement le contrôle sur leur propre vie ».

- **Pour le BDF, il faudrait ajouter dans cette définition, la nécessité pour la personne de disposer d'une offre diversifiée. Sans un panel de choix, il n'y a pas de choix. Cet aspect est particulièrement vrai pour l'offre de services. Cette notion est d'ailleurs présente dans le texte de l'article 19 de l'UNCRPD : dans le paragraphe initial : « ...avec les mêmes choix que les autres citoyens ...» et dans le point b : « Les personnes handicapées ont accès à une série de services à domicile... »**
- **Evidemment, on pourra dire que c'est implicite dans le texte proposé, mais, l'exprimer offrirait plus de garanties**

11. Draft programme and agenda of the AGA in Dublin **(DOC-B-16-03-12-A)** and **(DOC-B-16-03-12-B)**

•

12. Any other business

13. Evaluation of the meeting

14. Date and venue of the next meeting (May 20th 2016, Dublin)



Practical information (see more information in practical details)

EDF and Ieder(in) have already booked your hotel accommodation, breakfast included at Hilton Amsterdam Airport Schiphol.

Meal and Transport:

Meal will be provided during the meetings.

On 11th March, a lunch is foreseen for Members of the Executive Committee, Finances Committee, Membership and Credential Committee, UNCRPD Committee and Advisory of Independent Living.

Dinner on 12th: to be confirmed

No transportation is foreseen in Amsterdam. All participants will take care of their flight tickets arrangement.

After the meeting, EDF secretariat will reimburse your travel expenses and local expenses based on the EC regulation. We kindly ask you to send back to the Secretariat your expenses claim form including: either your boarding passes (or your train tickets) and other financial documents related to this meeting. In order to benefit a low cost ticket, we recommend you to book your flight ticket as soon as you can. If you need any assistance from our side, please get in contact with Virginie virginie.niyonzima@edf-feph.org.

We look forwards to welcoming you in Amsterdam.