



## **Universeel periodiek onderzoek Pre-sessie georganiseerd door UPR Info (2015-12-15) Verklaring van het Belgian Disability Forum**

Het Belgian Disability Forum (BDF) omvat 18 organisaties die de personen met een handicap vertegenwoordigen. Het werd opgericht om het internationaal beleid dat een impact heeft op het leven van personen met een handicap op te volgen. In totaal vertegenwoordigt het BDF meer dan 250.000 personen met een handicap en hun familie.

Deze verklaring werd eveneens besproken met de 4 federale en gewestelijke adviesraden die België rijk is.

In deze uiteenzetting betekent "het BDF beveelt aan" wel degelijk dat alle 22 structuren die aan deze verklaring hebben meegewerkt, akkoord gaan met het voorstel.

Er werd vooruitgang geboekt in de domeinen die aan bod komen in aanbeveling nr. 22 van de Eerste Cyclus van het UPR, maar deze werd tot nu toe nog niet voldoende ten uitvoer gebracht om te komen tot een echte verbetering van de levensomstandigheden van personen met een handicap in België.

### **Algemene maatregelen: het transversaliteitsprobleem**

Personen met een handicap die wensen deel te nemen aan het sociaaleconomische en politieke leven, worden nog steeds geconfronteerd met tal van hindernissen. De complexiteit van het federale België maakt de zaken nog ingewikkelder.

Zo heeft het federale overheidsniveau geen inspraak in de wijze waarop de gemeenschappen hun onderwijs organiseren. Een Franstalig kind dat in België woont en in Brussel naar school gaat, heeft geen recht op technische aanpassingen die het nodig heeft om naar school te kunnen gaan. De institutionele complexiteit kan dus een verlies aan rechten met zich meebrengen. Ons land is ene institutioneel doolhof aan het bouwen waarin burgers vaak verloren loopt.

Het BDF formuleert twee algemene aanbevelingen:

1. De transversale structuren en de coördinatie tussen het federale niveau en de deelgebieden moeten worden verbeterd om een wederzijdse gegevensuitwisseling mogelijk te maken en de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening voor personen met een handicap te waarborgen. Alle niveaus moeten daarbij dezelfde definitie van 'handicap' hanteren, en deze moet overeenstemmen met het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

2. In toepassing van het handstreaming<sup>1</sup>-principe dat door de federale overheid naar voren wordt geschoven, moeten de personen met een handicap en hun belangenverenigingen systematisch en gestructureerd worden geraadpleegd. Op alle niveaus (federaal, gewesten gemeenschappen) moeten adviesstructuren voor personen met een handicap worden opgericht. Deze structuren moeten de financiering krijgen die ze nodig hebben voor hun werking. Zij moeten worden geconsulteerd in elke fase van het beslissingsproces: de voorbereiding, de beslissing en de evaluatie.

## Onderwijs

België is het eerste land waar werk werd gemaakt van gespecialiseerd onderwijs. In termen van algemene vorming levert dit goede resultaten op, maar wat betreft de insluiting van personen met een handicap mogen we van een fiasco spreken.

In zijn verslag geeft het BDF 7 aanbevelingen om de ontwikkeling van een inclusief onderwijs te bevorderen. Ik wijs in eerste instantie op de volgende twee:

1. Er moeten voldoende – menselijke en financiële – middelen vrijgemaakt worden voor een inclusief onderwijsbeleid. Redelijke aanpassingen dringen zich op opdat kinderen met een handicap het schoolparcours van hun keuze zouden kunnen volgen. Dit moet met een scholingsdiploma afgesloten worden.
2. Geen enkel kind met een handicap mag verstoken zijn van onderwijs.

## Tewerkstelling

De ontwikkeling en harmonisering van een echt beleid op vlak van beroepsinschakeling voor personen met een handicap moet gebaseerd zijn op mechanismen die alle actoren responsabiliseren.

Wat de tewerkstelling in de overheidssector betreft, betreurt het BDF dat de tewerkstellingsquota voor personen met een handicap niet worden nageleefd: in de loop van het jaar 2014 nam de tewerkstellingsgraad bij personen met een handicap bij de federale administratie zelfs af.

In de privésector blijven aanzienlijke remmen op de tewerkstelling bestaan. Denken we maar aan het feit dat het nettoloon van sommige mensen lager is wanneer zij werken dan wanneer ze zouden leven van een tegemoetkoming voor personen met een handicap.

---

<sup>1</sup> <https://www.socialsecurity.be/CMS/nl/news/citizen/article.html?uid=90514d94555ba94601cfa4b2eb21a91f>



De BDF beveelt de volgende prioritaire acties aan:

1. Tewerkstellingsquota in de overheidssector moeten absoluut gewaarborgd worden.
2. De tewerkstellingsremmen in de privésector moeten worden weggewerkt. Daarenboven moeten alle actoren op de arbeidsmarkt bewust worden gemaakt van de vorming, begeleiding en ondersteuning van personen met een handicap.

## **Levensstandaard**

België kent een hoge levensstandaard, maar niet voor iedereen. Dit is met name het geval voor tal van personen met een handicap. Het BDF geeft hierover twee aanbevelingen:

1. Iedere persoon met een handicap moet een adequaat inkomen kunnen genieten dat boven de armoededrempel ligt. De integratietegemoetkoming moet alle extra kosten ten gevolge van de handicap dekken, onafhankelijk van de vraag of de betrokkene wel of niet werkt.
2. Het woonaanbod moet worden gediversifieerd: iedere persoon met een handicap moet zelf de woonvorm kunnen kiezen die aan zijn of haar noden beantwoordt: individueel domicilie of samenwonen met anderen.

## **Toegankelijkheid van vervoersmiddelen en openbare gebouwen**

Toegankelijkheid is van essentieel belang voor een volledige deelname aan het maatschappelijke leven. België blijft op dit gebied te laag scoren. Het BDF geeft hierover twee aanbevelingen:

1. De toegankelijkheid van het openbaar vervoer moet worden verbeterd, met inbegrip van de toegang tot informatie op maat.
2. De verschillende regelgevingen dienen op elkaar te worden afgestemd. Dit geldt in het bijzonder voor de bewaring van het patrimonium. Niet-naleving van de regelgevingen moet worden gesanctioneerd.

Namens het BDF dank ik voor uw aandacht. Voor verdere vragen blijf ik steeds te uwer beschikking.